

II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	időbeli hatály: 2019. év terv száma: 220 -10/2018.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e?	Célkitűzés: A szervezet integritás alapú működésének fejlesztése. Elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e?	Aktualizált belső szabályzatok az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozóan. Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. június 30. (betartva)
Közreműködő személyek száma:	2 fő (1 fő integritás tanácsadó, 1 fő jogász)
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Igazgató. Megállapítás: megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozó belső szabályzatok felülvizsgálata megtörtént.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Az Igazgatóság integritással kapcsolatos belső szabályzatainak felülvizsgálata az Igazgatóság Belső Kontrollrendszeréről szóló Igazgatói Utasítás alapján évente 06.30-ig, illetve jogszabályváltozás esetén 90 napon belül esedékes.
Kiajánlítható jó gyakorlat:	Igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritás alapú működését.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	időbeli hatály: 2019. év terv száma: 220 -10/2018.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e?	A szervezet integritás alapú működésének és a munkatársak személyi integritásának fejlesztése. Elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e?	A képzésben részt vevők a továbbképzési program sikeres teljesítését követően pontosabban tudják értelmezni az integritással kapcsolatos jogszabályokat és belső szabályzatokat, valamint a Hivatásetikai Kódex alapelveit és részletszabályait, így tudatosabban és magabiztosabban képesek alkalmazni azokat. Megvalósult.

Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. november 30. (betartva)
Közreműködő személyek száma:	1 fő integritás tanácsadó + képzés résztvevői
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	igazgató. Megállapítás: megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	A munkatársak munka-leterheltsége miatt nehézséget jelentett minden érdeklődő számára megfelelő képzési időpontot találni.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	A Probono rendszerben (https://probono.unike.hu) 2016. december 2-án jóváhagyott és nyilvántartott „Integritásirányítási rendszer a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóságnál” című továbbképzési program (nyilvántartási száma: PM-2217-1611-BS) meghirdetése a munkatársak felé, a képzési anyag összeállítása, a képzés megszervezése, megvalósítása, dokumentálása. 2019. november 7-én 13 fő (ebből 2 munkatárs Probono képzési kötelezettség nélkül) vett részt ezen a képzésen, amelyet az Igazgatóság integritás tanácsadója tartott. Ezen kívül BfNPI állományi értekezletei keretében további két alkalommal került sor a munkatársak képzésére, tájékoztatására az integritás témakörében, amelyeken 2019.02.15-én 82 fő, 2019.12.13-án 110 fő vett részt. Ezzel az Igazgatóság munkatársainak több mint 80 százaléka részesült 2019. évben integritás, hivatás-etika témájú képzésben.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	A feladatot a jövőben is el kell végezni egyrészt a munkatársak folyamatos továbbképzése, integritás iránti érzékenyítése céljából, másrészt a személyi állomány változására tekintettel.
Kiajánlható jó gyakorlat:	belső integritás képzés nyilvántartásba vétele a Probono rendszerben
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását, a munkatársak integritás iránti elkötelezettségét, tudatosságát.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	időbeli hatály: 2019. év terv száma: 220 -10/2018.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e?	A szervezet integritás alapú működésének fejlesztése. Elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e?	Az Igazgatóság honlapján elérhetőek az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével

	kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzeendő adatok. Az Integritás menüpontban található információk aktuálisak, megfelelő tájékoztatást nyújtanak az állampolgároknak. Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. november 30. (betartva)
Közreműködő személyek száma:	1 fő integritás tanácsadó
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Igazgató. Megállapítás: megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	Igen
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan az Igazgatóság honlapján közzétett adatok felülvizsgálata, szükség szerint aktualizálása a hatályos jogszabályok és belső szabályzatok / igazgatói utasítások alapján 2019. év során folyamatosan megtörtént.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	2011. évi CXII. törvény, az Igazgatóság integritás szemlélet melletti elkötelezettsége
Kiajánlható jó gyakorlat:	Igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását.

* A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására. Az értékelés skálája a következő:

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0