



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Ügyiratszám: SZ/4INT/00002-1/2025

**A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
INTEGRITÁSJELENTÉSE**

A 2024. ÉVRE VONATKOZÓ INTEGRITÁSI ÉS KORRUPCIÓS KOCKÁZATOK KEZELÉSI
TERVÉNEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL ÉS AZ INTEGRITÁS HELYZETÉNEK BEMUTATÁSÁRÓL

Előterjesztette:

dr. Barczy Ákos
integritás tanácsadó

Jóváhagyta:

Román István
főispán

2025. február 14.

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Intr.) foglaltak szerint az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves korrupció-megelőzési intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. A korrupció-megelőzési intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia.

A fenti feladatok teljesítésének biztosítása - a feladat átruházására való tekintet nélkül - a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

Az Intr. 8. § szerint a rendészetért felelős miniszter az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására, továbbá az államháztartásért felelős miniszterrel közösen a kontrollkörnyezet kialakításának és az integrált kockázatkezelési folyamatnak a szervezésére, a szervezeti integritást sértő eseményekre vonatkozó bejelentések fogadására és kivizsgálására módszertani útmutatót tesz közzé.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal (a továbbiakban: Kormányhivatal) 2024. évre vonatkozó integritás jelentése a fent hivatkozott módszertani útmutató rendelkezéseinek megfelelően készült el, az alábbi három részből áll:

- I. rész: Szöveges értékelés az integritás helyzetéről
- II. rész: A 2024. évre vonatkozó intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése
- III. rész: Integritásirányítási rendszer értékelő lap

I. rész

Szöveges értékelés az integritás helyzetéről

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal 2024. évi munkatervéhez készült, az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

1. Időszaki belső elektronikus kiadvány, hírlevél szerkesztése a hivatali személyi állomány tájékoztatása céljából (4)
2. Az online bűnözésre és az elektronikus formában érkező befolyásolási kísérletek veszélyeire történő felhívás témakörének beemelése a hivatali integritási szemléletformálásba (5)
3. A Kormányhivatal képviselte integritás témájú rendezvényeken, részvétel konferenciákon, műhelymunkákon, szakmai ismeretek, jó gyakorlatok elsajátítása, illetve továbbadása (5)

A feladatok mellett zárójelben, 0-5-ig terjedő skálán a feladat végrehajtásának állapota került értékelésre. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei kormányhivatal szervezeti integritásának alapját a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény vonatkozó részei, illetve a Magyar Kormánytisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexe jelentik, az ezekben megfogalmazott elvárások alakítják és egészítik ki a munkatársak személyi integritását.

Elmondható, hogy a jogszabályok állította integritási követelményeket szervesen egészíti ki a hivatali integritás tanácsadó intézménye: személyével és az általa végzett feladatról a munkatársak tudomással bírnak, és a szükséges esetekben igénybe is veszik a konzultáció, tanácsadás lehetőségét. A Kormányhivatal szervezeti egységeinek vezetői rendszeresen kapcsolatot tartanak fenn az integritás tanácsadóval, aki a vezetők kérésére adott ügyben, vagy általános jelleggel szakmai segítséget nyújt.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a szervezeti egységek vezetői – a korábbi évek ismeretterjesztő munkájának is köszönhetően – jól tájékozottak az integritás és hivatásetika területével kapcsolatban, felismerik és tudatosan kezelik a mindennapi munka során felvetődő kérdéseket, kihívásokat.

Ugyanez állapítható meg a kormánytisztviselőkkel kapcsolatban: az integritási oktatások tapasztalata, hogy jellemzően nem új ismeretanyag átadásáról van szó, hanem a már meglévő tudás és személyi integritás fejlesztéséről, szemléletformálásról és az esetlegesen felmerülő korrupciós helyzetek kezelési technikáinak (pl. FAL modell) tudatosításáról. Több esetben is pozitív visszacsatolást jelentett, hogy a tisztviselők tájékozottak az integritás témájú sajtóhírekkel kapcsolatban. Az oktatások és az egyéb ismeretterjesztő munka keretében létrehozott dokumentumok minden esetben közzétételre kerülnek a Kormányhivatal belső rendszerében, így folyamatosan, helyszíntől és időtől független tanulási lehetőséget biztosítanak.

A Kormányhivatal tudatosító-érzékenyítő törekvései érdekében immár rendszeresen, az oktatási anyagba beépítve felhasználja a Nemzeti Védelmi Szolgálat „Hogyan mondjunk nemet?” című kiadványát, illetve a szakértők által összeállított, az online csalások megelőzéséről szóló videót. Ennek oka, hogy a tapasztalatok továbbra is azt mutatják, hogy az online tér jelentette kockázatokkal egyre

inkább számolni kell a kormánytisztviselőknek hivatali környezetben és a magánéletben egyaránt. Az integritási vonatkozású kockázatok minimalizálása érdekében az integritás tanácsadó rendszeres kapcsolatot tart fenn a Kormányhivatal informatikai szakterületével, továbbá a kormánytisztviselők tájékoztatást kapnak a Nemzeti Kibervédelmi Intézet felületeinek elérhetőségéről, kiemelt esetekben pedig körlevél is kiküldésre kerül (pl. adathalászat veszélye).

Az integritás tanácsadó – ahogy a korábbi évek során is – folyamatos szakmai kapcsolatot tartott fenn a többi vármegye kormányhivatalainak integritás tanácsadóival, továbbá a társszervezetek integritásért felelős munkatársaival.

A Kormányhivatal az integritási témájú adatszolgáltatásainak határidőben eleget tett, a vonatkozó szabályzatok, illetve az ellenőrzési nyomvonal felülvizsgálata megtörtént. Az önálló szervezeti egységek vezetői nyilatkozatainak bekérése és összesítése alapján megállapítható, hogy a 2024. évben a Kormányhivatal munkatársai feladatellátásuk során vagy feladatellátásukhoz kapcsolódóan érdekérvényesítőkkal nem találkoztak.

A Kormányhivatal szervezeti integritási állapotáról általánosan megállapítható, hogy megfelelően reagál az újabb kihívásokra. A személyi állomány elkötelezettsége és tudatossága magas színvonalú, az egyes szakterületek az ágazati ismereteiken túl tájékozottak az államigazgatás integritási-korrupciómegelőzési követelményeivel kapcsolatban is. A kormányhivatali munkához az Alaptörvény, a jogszabályok és a belső normák által a munkatársak elé állított követelmények, továbbá a hatékonyságra törekvés és a csapatszellem adnak erős intézményi keretet és társas környezetet.

Az integritásjelentéshez kapcsolódik egy, az integritás és korrupciós kockázatfelmérésen alapuló módszertani mérés az integritás helyzetéről. Az értékelő lap az egyes kiemelt súlyú területeken végrehajtott intézkedéseket súlyozva teszi összehasonlíthatóvá az államigazgatási szervek integritási helyzetét.

Az összesítés szerint az elérhető 100 pontból a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal integritási helyzete 81,8 ponttal értékelhető az alábbiak szerint:

ÖSSZESÍTÉS		Elérhető maximális pontszám	Önértékelés eredménye
1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	16
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	12
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	8,8
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	9
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	8
Összesen:		100	81,8