



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

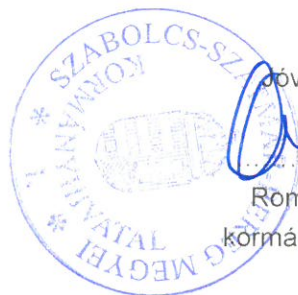
Ügyiratszám: SZ/4INT/00004-1/2022.

**A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL  
INTEGRITÁS JELENTÉSE**

A 2021. ÉVRE VONATKOZÓ INTEGRITÁSI ÉS KORRUPCIÓS KOCKÁZATOK KEZELÉSI  
TERVÉNEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL ÉS AZ INTEGRITÁS HELYZETÉNEK BEMUTATÁSÁRÓL

Előterjesztette:

dr. Barczy Ákos  
integritás tanácsadó



jóváhagyta:

Román István  
kormány megbízott

2022. február 15.

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Intr.) foglaltak szerint az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves korrupció-megelőzési intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. A korrupció-megelőzési intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia.

A fenti feladatok teljesítésének biztosítása - a feladat átruházására való tekintet nélkül - a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

Az Intr. 8. § szerint a rendészetért felelős miniszter az integritási és korrupciós kockázatok felméréseinek, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására, továbbá az államháztartásért felelős miniszterrel közösen a kontrollkörnyezet kialakításának és az integrált kockázatkezelési folyamatnak a szervezésére, a szervezeti integritást sértő eseményekre vonatkozó bejelentések fogadására és kivizsgálására módszertani útmutatót tesz közzé.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal (a továbbiakban: Kormányhivatal) 2021. évre vonatkozó integritás jelentése a fent hivatkozott módszertani útmutató rendelkezéseinek megfelelően készült el, az alábbi három részből áll:

- I. rész: Szöveges értékelés az integritás helyzetéről
- II. rész: A 2021. évre vonatkozó intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése
- III. rész: Integritásirányítási rendszer értékelő lap

## I. rész

### Szöveges értékelés az integritás helyzetéről

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal 2021. évi munkatervéhez készült, az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

1. Hivatásetikai és antikorrupciós témájú előadások, oktatások szervezése a Kormányhivatal személyi állománya részére (3)
2. Elektronikus integritás ismeretterjesztő anyag fejlesztése (4)
3. Jó gyakorlatok gyűjtése, a Kormányhivatal képviselte szakmai rendezvényeken (5)

A feladatok mellett zárójelben 0-5-ig terjedő skálán a feladat végrehajtásának állapota került értékelésre. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

A hivatali állomány részére a 2021. évre tervezett antikorrupciós tematikájú előadások a pandémia újabb hullámai miatt a társszervezetek előadóival tartott egyeztetést követően halasztásra kerültek. A kormánytisztviselői állomány részére is elrendelt kötelező oltások remélhető előnyös következménye, hogy az érzékenyítő és tájékoztató rendezvények a 2022. évtől ismét a régi hagyományok szerint személyes jelenléti formában is megrendezhetők lesznek. A szervezet tagjainak a lehetőségekhez mérten történő információs ellátottsága érdekében a Nemzeti Védelmi Szolgálat „Hogyan mondjuk nemet?” című, korrupcióellenes viselkedési technikákat tartalmazó kiadványa folyamatosan elérhető a munkatársak részére a Kormányhivatal belső elektronikus rendszeréből.

A pandémiás helyzet körülményei a negatív hatások mellett, új megoldások keresését és kidolgozását is elősegítették, melyek a jövőben szerepet játszhatnak a szervezet integritási felkészültségi szintjének javításában. Ilyen az online tér jobb kihasználtsága érdekében tett lépés a kormánytisztviselői állomány részére történő elektronikus tananyagfejlesztés. Megvalósíthatónak látszik az elektronikus tananyag egyszerű feltöltése és megosztása mellett, egy online formában, a tanultak ellenőrzésére szolgáló online kérdőív megvalósítása is, amely így interaktív formában egyszerre tenné lehetővé a tájékozódást, tanulást és az esetleges számonkérést is. A véglegesítés a 2022. év egyik feladata lenne, létrehozása azt az előnyt jelentené, hogy a jelenléti ismertterjesztés mellett az online térben a Kormányhivatal munkatársainak egésze bevonható lenne a rendszeres tájékoztatásba, oktatásokba és ezek eredményeinek mérésébe. Így egyszerre megoldható lenne a helyváltoztatás miatti időbeni és anyagi ráfordítás csökkentése, valamint a hatékonyság növelése.

A szakmai rendezvényeket tekintve ismét a pandémia okozta helyzetet kell említeni, az integritás tanácsadók egyeztetéseinek szokásos lehetőségei a 2021. évben is visszaszorultak. Ennek ellenére más rendezvények adtak alkalmat a tapasztalatszerzésre és a jó gyakorlatok gyűjtésére.

Az integritás tanácsadó közreműködésével 2020. év júniusában a Kormányhivatal szervezeti egységeinél kijelölésre került összesen 30 fő, a KÖFOP-2.1.3-VEKOP-15-2016-00002 azonosítószámú, „A területi államigazgatási szervek humán erőforrásának fejlesztése” című projekt keretében folyamatoptimalizálási műhelymunkában való részvételre. A pandémia miatt a projektfeladat csúszással valósult meg, így 2021. tavaszán került sor a három 10 fős csoport, csoportonkénti három alkalommal történő budapesti helyszínen történő oktatására. A rendezvényen a szervezet integritás

tanácsadója mellett a Belső Ellenőrzési Osztály által delegált munkatárs is részt vett. A műhelymunka célja a kulturális változásoknak megfelelő eredményes szervezeti működés kialakítása volt. A csoportmunka képzett trénerek felügyeletével zajlott, segítségével a résztvevők megismerkedhettek a folyamat alapú gondolkodásmóddal, az ahhoz felhasználható technikákkal (SWOT-analízis, RASCI-mátrix). A munkatársi visszajelzések alapján a képzés tartalma hozzájárulhat a mindennapi munkavégzés hatékonyságához.

A Kormányhivatal közreműködött a 2020-2022 között időszakra szóló középtávú Nemzeti Korruptióellenes Stratégia, valamint az ahhoz kapcsolódó intézkedési terv elfogadásáról szóló 1328/2020. (VI. 19.) Korm. határozat 1. melléklet 7. pont a) alpontja szerinti online adatfelmérésben, a korruptiós és integritási kockázatokkal fokozottan érintett álláshelyek és munkakörök feltérképezése érdekében. A Kormányhivatal teljes szervezetére vonatkozó adatfelvételt négy humánpolitikai referens és az integritás tanácsadó hajtotta végre a Nemzeti Védelmi Szolgálat és a Nemzeti Közszolgálati Egyetem kapcsolattartó munkatársainak együttműködésével.

Az integritás tanácsadó fentiekén túl folyamatosan kapcsolatot tartott az Alkotmányvédelmi Hivatal és a Nemzeti Védelmi Szolgálat munkatársaival, a Kormányhivatalra vonatkozó integritás tematikájú adatszolgáltatásoknak eleget tett. A Kormányhivatal önálló szervezeti egységeinek vezetői nyilatkozatainak bekérése és összesítése alapján megállapítható, hogy a 2021. évben a Kormányhivatal munkatársai feladatellátásuk során vagy feladatellátásukhoz kapcsolódóan érdekérvényesítővel nem találkoztak.

A 2021. évről összegezve megállapítható, hogy a személyi állomány körében ismertek és elfogadottak az integritási szemlélet elvei és a szolgáltató állam eszméje. A Kormányhivatal által a munkatársak elé állított követelmények a hatékony ügyintézésre törekvés és a folyamatközpontú gondolkodásmód a kormánytisztviselői feladatellátás során, mivel csak ezekkel teremthető meg egy erős intézményi szervezet, és ezek segítségével tartható fenn az állampolgárok bizalma.

Az integritásjelentéshez kapcsolódik egy, az integritás és korruptiós kockázatfelmérésen alapuló módszertani mérés az integritás helyzetéről. Az értékelő lap az egyes kiemelt súlyú területeken végrehajtott intézkedéseket súlyozva teszi összehasonlíthatóvá az államigazgatási szervek integritási helyzetét.

Az összesítés szerint az elérhető 100 pontból a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal integritási helyzete 84 ponttal értékelhető az alábbiak szerint:

<b>ÖSSZESÍTÉS</b>		Elérhető maximális pontszám	Önértékelés eredménye
1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	16
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	16
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	8
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	9
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	7
<b>Összesen:</b>		<b>100</b>	<b>84</b>