

Államigazgatási szerv megnevezése:	Aggteleki Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya:	2024. január 1- 2024. december 31.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megnevezése	Az Igazgatóság honlapján az ANPI integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan közzétett adatok, információk felülvizsgálata, szükség szerinti aktualizálása.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	A szervezet integritás alapú működésének fejlesztése
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Az Igazgatóság honlapján elérhetőek az Integritás jelentések; Magyar Kormánytisztviselők Kar Hivatásetikai Kódexe; Integritással, korrupciómegelőzéssel kapcsolatos további információk; Esettanulmányok elérhetősége; egyéb tájékoztató adatok.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2024. év folyamatosan tartva
Közreműködő személyek száma:	Integritás tanácsadó
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Igazgató
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Folyamatos
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé-közepesen- <u>nagyon</u>

A KORRUPCIÓMEGELŐZÉSI FELADATOK ÉRTÉKELÉSE

Államigazgatási szerv megnevezése:	Aggteleki Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya:	2024. január 1- 2024. december 31.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megnevezése	Az integritás fontosságáról szóbeli kommunikáció során is tájékoztatjuk partnereinket (szerződések esetében: átláthatósági nyilatkozat).
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Integritás erősítése
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Hatékonyan működő integritásirányítási rendszer alapjának lerakása Folyamatos a megvalósulás.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó, feladattal érintett osztályok vezetői
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2024. év folyamatosan tartva
Közreműködő személyek száma:	Igazgató, érintett vezetők, integritás tanácsadó
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Igazgató, integritás tanácsadó
Tényleges költségigények, annak forrása:	nincs
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	nincs
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Folyamatos
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, folyamatosan szükséges, minden partner esetében.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevés-közepesen- <u>nagyon</u>

Államigazgatási szerv megnevezése:	Aggteleki Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya:	2024. január 1- 2024. december 31.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megnevezése	A munkatársak integritási és hivatásetikai központú szemléletének képzések útján történő erősítése (Probono)
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	3
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Integritási ismeretek bővítése. A személyes integritásának tudatosításával a szervezeti integritás erősítése.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A Probono által, a képzésben résztvevők pontosabban tudják értelmezni, illetve alkalmazni az integritással kapcsolatos jogszabályokat, belső szabályzatokat, valamint az Etikai Kódexet.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2024. év folyamatosan tartva
Közreműködő személyek száma:	Integritás tanácsadó és a képzésben résztvevők
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Igazgató
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Folyamatos
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen. A munkatársak integritás szemlélete kialakuljon, fejlődjön.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé- <u>közepesen</u> - nagyon

Államigazgatási szerv megnevezése:	Aggteleki Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya:	2024. január 1- 2024. december 31.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4.
Az intézkedés megnevezése:	Az Igazgatóság humán erőforrás-gazdálkodásban rejlő integritási kockázatok vizsgálata
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Szervezeti szinten az integritás fejlesztése
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Megvalósult, évente ismételendő
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Integritás tanácsadó, érintett vezetők
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	Betartva
Közreműködő személyek száma:	Integritás tanácsadó , érintett vezetők
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Tapasztalatok összegzése, integritás tanácsadó.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	A fluktuáció okainak felderítése
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Humán erőforrás-gazdálkodás vizsgálata
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, évente ismételendő.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevés-közepesen- <u>nagyon</u>

Államigazgatási szerv megnevezése:	Aggteleki Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya:	2024. január 1- 2024. december 31.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	5.
Az intézkedés megnevezése	Integritásjelentés elkészítése
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Integritás erősítése.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Hatékonyan működő integritási rendszer kialakítása. Megvalósult
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	igazgató, integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	betartva
Közreműködő személyek száma:	2 fő
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Igazgató
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nincs
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Folyamatos.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, évente ismétlődő
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevés-közepesen- <u>nagyon</u>

* A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szóveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0