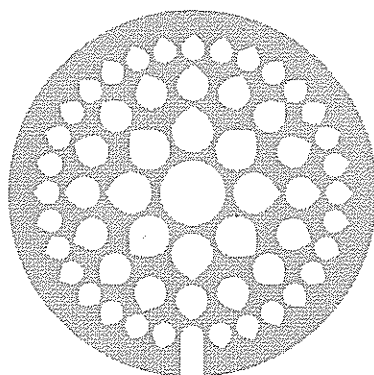


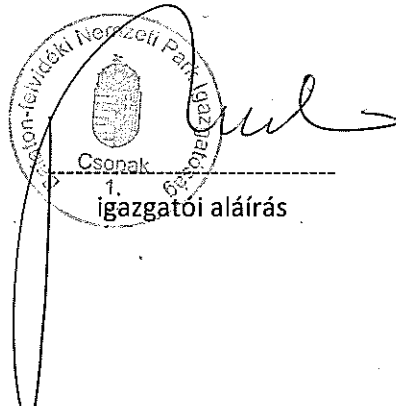
A BALATON-FELVIDÉKI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2019. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE



Balaton-felvidéki
Nemzeti Park

Összeállította: Józsa Erika integritás tanácsadó

Jóváhagyta: Puskás Zoltán igazgató


Csonak
1. igazgatói aláírás

Csonak, 2019. december

A Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság (a továbbiakban: Igazgatóság) az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Integritás Rendelet) szerint és a belügyminiszter által 2016 októberében kiadott módszertani útmutató felhasználásával készítette el 2019. évi integritásjelentését.

Az Integritás Rendelet 3. § értelmében:

„3. § (1) Az államigazgatási szerveknél – a Bkr. szerinti integrált kockázatkezelési rendszer keretében – évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv (a továbbiakban: intézkedési terv) a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

(2) Az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévét követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

(3) Az (1)–(2) bekezdés szerinti feladatok teljesítésének biztosítása – a feladat átruházására való tekintet nélkül – a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.”

Az Integritás Rendelet 8. § értelmében:

„8. § A rendészetért felelős miniszter az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására, továbbá az államháztartásért felelős miniszterrel közösen a kontrollkörnyezet kialakításának és az integrált kockázatkezelési folyamatnak a szervezésére, a szervezeti integritást sértő eseményekre vonatkozó bejelentések fogadására és kivizsgálására módszertani útmutatót tesz közzé.”

A 2019. évi integritásjelentés alapvetően a 2019. évre vonatkozó intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit mutatja be. Az értékelő jelentéshez kapcsolódó integritás menedzsment értékelő lap (III. fejezet) az Igazgatóság integritásirányítási rendszerének általános állapotát tükrözi.

Az integritásjelentés az alábbi fejezetekből épül fel:

- I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről
- II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése külön-külön, táblázatos formában
- III. Integritás menedzsment értékelő lap

I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről

A 2019. évre vonatkozó intézkedések kiválasztásának alapját – a jogszabályi és módszertani előírásoknak megfelelően – az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérése képezte, továbbá figyelembe vettük a korábbi évek integritásjelentéseiben tett megállapításokat is, az elmúlt időszak tapasztalatait. Törekedtünk a reális tervezésre, az egy év alatt költséghatékonyan megvalósítható célok kitűzésére. Ezek alapján 3 intézkedés került rögzítésre az Igazgatóság 2019. évre szóló intézkedési tervében, amelyek közül voltak közepesen összetett (1. és 2. pont) és egyszerűen végrehajtható feladatok (3. pont), de mindhárom intézkedés jelentősen hozzájárult az Igazgatóság integritásának erősítéséhez az alábbiak szerint:

1. Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozó belső szabályzatok felülvizsgálata, szükség szerint aktualizálása. (5)
2. Integritás, korrupciómegelőzés és etika témájú képzések szervezése és megvalósítása a munkatársak részére. (5)

3. Az Igazgatóság honlapján az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan közzétett adatok, információk felülvizsgálata, szükség szerint aktualizálása. (5)

A feladatok mellett 0-5-ig terjedő skálán a feladat megvalósulásának állapota került értékelésre. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

A 2019. évi integritási intézkedési terv végrehajtásának ütemezése és rövid összefoglalása

1. Az integritás alapú működéshez elengedhetetlen a megfelelő belső szabályozási környezet, ezért az intézkedési terv 1. sorszámú feladata kapta a legmagasabb prioritást, végrehajtását az első félévre ütemeztük.
2. Az Igazgatóság integritásának fenntartása és javítása céljából 2019. évben is fontos szempont volt a megelőzés előtérbe helyezése, amelynek egyik hatékony eszköze a munkatársak képzése, az integritás szemlélet erősítése. A Probono rendszerben (<https://probono.uni-nke.hu>) nyilvántartott „Integritásirányítási rendszer a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóságnál (PM-2217-1611-BS)” című belső továbbképzési programot 2019. évben 11 fő végezte el sikeresen. További 2 munkatárs Probono képzési kötelezettség nélkül vett részt ezen a képzésen. Az összesen 8 órás időtartamú képzés 6 órás elméleti és 2 órás gyakorlati részből áll, tudásfelmérő teszt megírásával zárul, sikeres teljesítésével 8 tanulmányi pont szerezhető. A képzés tartalmi kidolgozását, szervezését és megtartását az Igazgatóság integritás tanácsadója végezte. A képzéssel kapcsolatban pozitív visszajelzést adtak a részt vevő munkatársak, hasznosnak tartották a tananyagot, illetve annak interaktív feldolgozását. A résztvevők létszáma és érdeklődő hozzáállása kitűnő feltételeket biztosított az esettanulmányok, élethelyzetek megvitatására. A feladat ütemezése során tekintettel voltunk a munkatársak munka-leterheltségére. E képzés megvalósítására – ahogy a korábbi évben is – novemberi időpont bizonyult a leginkább megfelelőnek. Ezen kívül BfNPI állományi értekezletei keretében további két alkalommal került sor a munkatársak képzésére, tájékoztatására az integritás témakörében, amelyeken 2019.02.15-én 82 fő, 2019.12.13-án 110 fő vett részt. Ezzel az Igazgatóság munkatársainak több mint 80 százaléka részesült 2019. évben integritás, hivatás-etika témájú képzésben.
3. Az integritás hangsúlyosságának kommunikálása érdekében az Igazgatóság hivatalos honlapján (bfnp.hu), a közérdekű adatok között már 2014. évtől kezdve megtalálható az integritás tanácsadó elérhetősége, feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztató, valamint az integritási és korrupciós kockázatok bejelentésére vonatkozó igazgatói utasítás, továbbá az Igazgatóság integritásjelentései (<http://bfnp.hu/hu/integritas>), valamint egyéb tájékoztató anyagok. A közzétett információk 2019. év során is felülvizsgálatra kerültek, szükség szerinti aktualizálásuk folyamatosan megtörtént.

A 2019. évi integritási intézkedési tervben vállaltakon kívül megvalósított intézkedések

- A munkatársak az Igazgatóság belső közérdekű meghajtóján is hozzáférnek az integritás tanácsadó által közzétett és folyamatosan aktualizált információs anyagokhoz (pl. a belső integritás témájú képzések tananyaga és esettanulmányok).
- Az Igazgatóság 2019. évi állományi értekezletein – ahol az Igazgatóság kormánytisztviselőinek és az MT alapján foglalkoztatott munkatársainak többsége részt vett – szintén elhangzott tájékoztató az integritásirányítási rendszerrel kapcsolatban.
- Az újonnan belépő munkatársak írásbeli tájékoztatót kapnak a szervezet működésére vonatkozóan, amely kitér az integritás témájára is.
- Az integritási intézkedési terv az intézményi munkaterv részeként is megjelenik, amelynek belső nyilvánossága (munkatársak körében) a közérdekű meghajtón, valamint e-mail útján biztosított.
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény értelmében az Igazgatóság csak átlátható szervezettel köt visszterhes szerződést, illetve teljesít kifizetést (az átláthatósági nyilatkozat bekérése általános gyakorlat), valamint szerződéseiben is alkalmazza az átláthatóságra vonatkozó rendelkezéseket.

- Az Igazgatóság a Bkr. szerinti integrált kockázatkezelési rendszert működtet, amelynek koordinálásával kapcsolatos feladatokat az integritás tanácsadó látja el. A korábbi években elkészült folyamatleírások, folyamatleírások, ellenőrzési nyomvonalak, valamint az azonosított kockázatok – azon belül az integritási és korrupciós kockázatok – felülvizsgálata, aktualizálása, értékelése, valamint az intézkedések nyomon követése, az előző évi integrált kockázatkezelési intézkedési tervek felülvizsgálata megtörtént. Elkészült és jóváhagyásra került az aktuális integrált kockázatkezelési intézkedési terv, valamint az alapján az integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló intézkedési terv is.
- Az integritás tanácsadó a feladata ellátása során együttműködik az Igazgatóság szervezeti egységeinek vezetőivel, munkatársaival. Kapcsolatot tart – feladatkörével összefüggésben – a korrupcióellenességgel, integritással foglalkozó más szervezetekkel.
- Az integritás tanácsadó rendszeresen részt vett 2019-ban is a korrupcióellenességgel, integritással kapcsolatos szakmai fórumokon, továbbképzéseken.
- Igazgatóságunk 2019. évben is kitöltötte és beküldte a Nemzeti Védelmi Szolgálat kérdőíveit az államigazgatási szervek integritási és korrupcióellenes kockázatkezelési tevékenységének – az integritás tanácsadók közreműködésével történő – figyelemmel kíséréséhez.
- 2019. évben is részt vett Igazgatóságunk az Állami Számvevőszék (ÁSZ) Integritás felmérésében.

Az integritás menedzsment értékelő lap (III. fejezet) alapján az Igazgatóság integritási helyzete az előző évekhez képest javulást mutat, 2019. évben összesen 90 ponttal értékelhető az elérhető 100 pontból. A jobb eredményhez jelentősen hozzájárult a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság 2018-2026. közötti időszakra vonatkozó fejlesztési tervének felettes felügyeleti szerv általi jóváhagyása. A fejlesztési terv meghatározza az Igazgatóság azon stratégiai céljait, amelyekre erőforrásait a tervidőszakban összpontosítania kell.

A fentiek alapján megállapítható, hogy az Igazgatóságnál folyamatosan kellő figyelmet kap az integritás, rendszeres a munkatársak ezzel kapcsolatos szóbeli és írásbeli tájékoztatása, képzése. A szervezeten belül nyíltan megvitathatók az integritással kapcsolatos kérdések. Az év során megvalósított integritás témájú képzésekről pozitív visszajelzéseket adtak a résztvevő munkatársak. Az Igazgatóság más szervezetek, harmadik személyek felé is kommunikálja az integritás hangsúlyosságát. Az Igazgatóság rendelkezik integritásirányítási rendszerére vonatkozó, a hatályos jogszabályoknak megfelelően aktualizált belső szabályzatokkal, amelyben az eljárásrendek és a kockázatkezelés módszertana rögzítésre kerültek. A 2019. évi integritási intézkedési tervében meghatározott és azon felül megvalósított intézkedések jelentősen hozzájárultak az Igazgatóság integritás alapú működéséhez, a munkatársak integritás iránti elkötelezettségének, tudatosságának erősítéséhez.

A jövőre nézve az Igazgatóság integritásának fenntartása és javítása céljából továbbra is fontos szempont a megelőzés eszközeinek előtérbe helyezése, a munkatársak képzése, valamint az integrált kockázatkezelési rendszer működésének továbbfejlesztése.