

A fenti intézkedésekből látható, hogy Igazgatóságunk vezetése megfelelő figyelmet fordít a szervezeti és személyi integritás intézményi helyzetére. Ezért olyan intézkedéseket tűz ki maga elé célként, melyek kellően kontrollálhatóak és biztosítják a visszacsatolást az integritás helyi működéséről.

Igazgatóságunk kormánytisztviselői és a Mt. hatálya alá tartozó dolgozói jól képzettek, megfelelő gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek a munkaköri feladataik elvégzéséhez. A Magyar Kormánytisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexét ill. az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság Etikai Kódexét megismerték, a benne foglalt etikai normákat elfogadták, a mindennapi munkájukban ill. a magánéletükben is alkalmazzák. Itt említhető meg, hogy ehhez a munkahelyi vezetők is nagyban hozzájárulnak, mivel jó példaként szolgálnak a munkatársak előtt az integráns, etikus viselkedésükkel. A fentiek erősítik a szervezeti, azon belül pedig a személyi integritást Igazgatóságunknál, amely által közvetetten kockázat csökkentő hatással is rendelkeznek.

A szervezet vezetői ill. munkatársaival szemben korrupciós gyanú közvetlenül vagy közvetetten nem merült fel ebben az évben. Ezt a megállapítást az ellenőrzések és az ilyen tárgyú belső vagy külső bejelentéseknek a hiánya is alátámasztja.

A 2023. évben személyes vagy egyéb úton történő megkeresés, bejelentés a korábbi évekhez hasonlóan nem érkezett az integritás tanácsadóhoz ill. közvetlenül az Igazgatóságunkra sem integritás tárgyában.

Az integritásirányítási rendszer értékelő lap (III. fejezet) alapján az Igazgatóság integritási helyzete a 2023. évben összesen 86,635 ponttal értékelhető az elérhető 100 pontból. Összehasonlítva a 2022. évi integritás menedzsment értékelő lap 86,605 pontos, a 2021. évi 86,525 pontos ill. a 2020. évi 84,65 pontos összesített értékével, megfigyelhető, hogy szervezetünk évről-évre ha kis lépésekben is, de előrehalad az integritás intézményi fejlesztésének terén.

A jövőre tekintettel az integritás javítása céljából kiemelt szempont továbbra is a munkatársaink ilyen tárgykörű képzése, a téma iránti érzékenyítése, további ösztönzésük a Probono rendszerben található korrupció megelőzési, hivatásetika és integritás tárgyú képzések elvégzésére. E tekintetben megjegyezzük, hogy dolgozóink már tudatosan keresik a képzési listában és illesztik be éves képzési programjaikba az ilyen ismereteket nyújtó tantárgyakat.

Céljaink között szerepel a szervezeti kultúránk fejlesztése, az integrált kockázatkezelési rendszer működésének további fejlesztése, valamint a Nemzeti Korrupcióellenes Stratégiának való megfeleltetés.

## II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2023.
Az intézkedés megnevezése:	A szervezet honlapjának integritás tartalmának frissítése, az ott lévő adatok, információk felülvizsgálata, aktualizálása. Továbbá az Igazgatóság 2022. évi nyilvános integritásjelentésének a közzététele.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Az Igazgatóság honlapján elérhetőek az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzéteendő adatok. Az „Integritás” menüpontban található információk aktuálisak, megfelelő tájékoztatást nyújtanak az állampolgároknak.
A tervezett eredmény megvalósult-e	Az intézkedés tervezett eredménye egészben

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2023. évi integritásjelentése

(egészben, részben vagy nem)?	megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2023. április 15.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	--
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan az Igazgatóság honlapján közzétett adatok és információk felülvizsgálata az integritás tanácsadó által. Tartalmának a frissítése az Igazgatóság honlapjának szerkesztéséért felelős munkatárs segítségével. Szükség szerint aktualizálása a hatályos jogszabályok és belső szabályzatok / igazgatói utasítások alapján. Mindezek által az állampolgárok részére is egyértelművé válik az ilyen jellegű kockázatok észlelésekor, bejelentésekor követendő eljárásrend.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	A fenti intézkedést folytatni kell az elkövetkező években is, az állampolgárok integritás témakörére kiterjedő releváns információkkal való ellátása okán, továbbá a téves bejelentések elkerülése miatt.
Kiajánlható jó gyakorlat:	--
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása. Az állampolgárok megnézik az itt elhelyezett dokumentumokat, elolvassák az információs anyagokat. Általa képet kaphatnak a szervezet integráns működéséről.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2023.
Az intézkedés megnevezése:	Igazgatóságunk Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalóinak kiadott Etikai Kódexének a felülvizsgálata.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Az Igazgatóság 2020-ban készített Etikai Kódexe felülvizsgálatra, aktualizálásra kerül.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2023. szeptember 30.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	--
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Az Igazgatóság Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalóinak kiadott Etikai Kódex az integritás tanácsadó által felülvizsgálatra került. Mivel tartalma illeszkedik a szervezet sajátosságaihoz, tartalmazza mindazon értékeket, elvárásokat és előírásokat, melyet az Igazgatóság elvár munkavállalóitól, így az tartalmi módosításra,

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2023. évi integritásjelentése

	további kiegészítésre nem került.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	Az Etikai Kódex által megfogalmazott elvárások a munkavállalóink felé évről évre azonosan magas szintű, ezért az évenkénti felülvizsgálata nem indokolt.
Kiajánlható jó gyakorlat:	A munkaadók saját arcára szabott Etikai Kódexének az elkészítése és megismertetése a munkavállalóival.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása. Aktualizált, a dolgozók által ismert és követett magatartási, viselkedési normákat tartalmazó Etikai Kódexre a szervezet integritásának fenntartása érdekében is szükség van.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2023.
Az intézkedés megnevezése:	Új belépő munkatársak részére képzés tartása az integritásról és az Igazgatóság integritás irányítási rendszeréről
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A szervezet új belépő munkatársai kapjanak alap információkat integritás tárgyában. Sokan közülük életükben először itt hallanak az integritás szóról, fogalomról. A képzésen részt vevők a képzést követően pontosabban tudják értelmezni az integritással kapcsolatos rendeletet, belső szabályzatokat. Ennek hatására tudatosabban és magabiztosabban képesek azokat alkalmazni. Nagy vonalakban láthatják ennek szervezeti szintű működését. Könnyebben felismerik egy-egy cselekményben a korrupciót jelentő veszélyeket.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult. Az összes új belépőmunkatárs (6 fő) részt vett a képzésen.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2023. november 30.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	A szerteágazó munkakörökben és helyszíneken dolgozó munkatársak eltérő munkacsúcs időszaka miatt, továbbá a Covid és influenza járványügyi helyzet (táppénzen lévő dolgozók stb.) miatt, valamint az Igazgatósághoz éven belül eltérő időpontokban érkező új munkavállalók miatt továbbra is nehézséget okozott a megfelelő képzési időpont kiválasztása.
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Az integritás és az Igazgatóság integritás irányítási rendszerének a kialakítása című kötelező képzés időpontja előzetesen a szervezet vezetőin keresztül került kihirdetésre a munkatársak felé. A képzés anyagának

	aktualizálását, valamint a lebonyolítását az Igazgatóság integritás tanácsadója végezte. 2023. november 30-án az Igazgatóságunk központi előadótermében Óriszentpéteren került megtartásra a belső képzés. A résztvevő új belépő munkatársak száma 6 fő volt.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	Az intézkedés várható eredménye megvalósult. Ezen túl a szervezeti és személyi integritás fejlesztése érdekében munkatársaink informálása, képzése a jövőben is fontos szempont. Továbbá évente előfordulhatnak főként a távozó munkavállalók helyére érkező új kollégák is.
Kiajánlható jó gyakorlat:	A korrupció megelőzési, hivatásetikai, integritás tárgyú képzések alapozásként ráirányítják a munkavállalók figyelmét a témára, melyet tovább mélyíthetnek a Probono rendszerben kínált előadások célirányos felvételével, meghallgatásával.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása, a munkatársak integritás témakörében történő érzékenyítése következtében. Az elhangzott előadást mindig befogadóan és érdeklődve fogadják a dolgozók.

\* A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására. Az értékelés skálája a következő:

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0