



ÓRSÉGI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG

9941 Óriszentpéter, Siskaszer 26/A.

Telefon: (94) 548-036, Fax: (94) 428-791

E-mail: orseginp@onp.kvvm.hu

Ügyszám: 89-782-2//2017.

2016. évi Integritásjelentés

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013 (II.25) Korm. rendelet 3.§ (2) bekezdése rendelkezik arról, hogy a hivatali szervezet vezetőjének az éves korrupció-megelőzési intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit integritásjelentésben kell összefoglalnia.

A 2016. évi korrupció megelőzési intézkedési terv meghatározásakor az integritási irányítási rendszer megalapozásához szükséges intézkedési csomag került kidolgozásra.

2016-os évben a megvalósított intézkedések a korrupció elleni védelem szempontjából ugyan nem hoztak látványos eredményeket, ugyanakkor az intézmény életében változások történtek. Az integritás alapvetése, hogy az intézmény szervezeti kultúrájának fejlesztését és eközben az intézmény immunitásának erősítését hosszú távú célként határozza meg. A távlati cél eléréshez vezető utat a továbbiakban az éves intézkedési tervek egymásba fonódó ciklusai hordozzák magukban.

A 2016. évi intézkedési terv az intézmény integritás irányítási rendszerének kidolgozását működtetését szolgálja.

Az intézmény vezetése a Órségi Nemzeti Park Igazgatóság sajátosságaira figyelemmel támogatja az integritás ügyét.

Érdemes kiemelni azt a módszert, amely a szervezet integritás/korrupciós kockázatának elemzését az egyedi ügyekből eredő tapasztalatokat a továbbiakban általános érvénnyel kívánja felhasználni az integritás építése során.

Tekintettel arra a körülményre, hogy az Órségi Nemzeti Park Igazgatóságnál a kormánytisztviselők létszáma 24 fő az integritás tanácsadói feladatok ellátására a két intézmény közötti megállapodás alapján, a két szervezet irányítását ellátó FM Nemzeti Parki és Tájvédelmi Főosztály jóváhagyásával, a Fertő-Hanság Nemzeti Park Igazgatóság integritás tanácsadója látja el.

A 2016 évi intézkedési terv elkészítésére az Igazgatóság valamennyi szervezeti egységénél felmért korrupciós kockázatok értékelése alapján került sor. A kockázatok felmérése során megállapítható volt, hogy a munkavállalók integritási ismeretei szűk körűek ezért indokolt az integritási és etikai tárgyú belső tájékoztatások megkezdése. A belső tájékoztatások kiemelkedő célja, hogy az integritási és korrupciós kockázatok lehetőségeire, előfordulási területeire felhívja a figyelmet, ezáltal a munkavállalóban kialakítsa a megelőzés fontosságát. Az integritás fejlesztés alapja az intézményben dolgozók ismereteinek bővítése ezért a következő évek egyik kiemelt feladata az ilyen irányú képzések szélesítése.

Az intézkedések megfogalmazásánál kiemelt szempont volt a rendeletben az intézményre előírt szabályozási kötelezettség kialakításának megalapozása. Ennek megfelelően elkészítésre került az intézmény működésével összefüggő visszaélésekre, szabálytalanságokra és korrupciós kockázatokra vonatkozó bejelentések fogadásáról és kivizsgálásáról szóló eljárásrendet is tartalmazó integritás szabályzat tervezet.

I. Az integritás tanácsadó kijelölése

Az egyes intézkedéseket bemutató jelentés az alábbi minta figyelembe vételével készíthető el:	
Államigazgatási szerv megnevezése:	ÖNPI
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2016. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszám:	I.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	A szervezet integritás irányítási rendszerének kialakítása szervezeti integritás erősítése, jogszabályi előírásoknak való megfelelés. Célját elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Az integritás irányítási rendszer felállítása, szakképesítéssel rendelkező integritás tanácsadó kijelölése. Szervezeti integritás erősítése Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2016. április 30. Betartva.
Közreműködő személyek száma:	1 fő
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Igazgató. Megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	költségmentes
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Napi feladatokból adódó túlterheltség.