

**II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése**

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	időbeli hatály: 2019. év terv száma: 106-4184-1/2019.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e?	Célkitűzés: A szervezet integritás alapú működésének fejlesztése az integritási és korrupciós kockázatok kezelése által. Az intézkedés elérte a célját.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e?	Egy fő integritás tanácsadó működése az Igazgatóságunknál. Ezáltal csökken az Igazgatóság integritási kockázata, az integritásirányítási rendszer működtetése megoldottá válik. A Szervezeti integritás erősödik. A vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés. Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Dr. Markovics Tibor igazgató
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. augusztus 15. (betartva)
Közreműködő személyek száma:	2 fő: Dr. Németh Csaba általános igazgatóhelyettes és Végzné Töreki Mária személyzeti-pénzügyi előadó
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Dr. Markovics Tibor igazgató. Megállapítás: az intézkedés végrehajtása megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	Nem releváns..
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	A feladat megvalósításában részt vevő Igazgatósági munkatársak közreműködésével, 2019. augusztus 5-én került megbízásra Dr. Jandrasits László munkatárs az integritás tanácsadói feladat ellátására.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Nem releváns.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Nem releváns.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritás alapú működését.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	időbeli hatály: 2019. év terv száma: 106-4184-1/2019.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e?	A szervezet integritás alapú működésének és a munkatársak személyi integritásának fejlesztése. Elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e?	A szervezet az új munkatársak számára az integritás témakörére is kiterjedően a beilleszkedés elősegítésére, valamint a szervezet működésének a megismerésére írásbeli tájékoztatót állít össze (Melléklete az Alapító okirat). Új munkatársak az

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2019. évi integritásjelentése

	intézménybe való könnyebb, gyorsabb beilleszkedésének az elősegítése. Az integritás, mint fogalom megismertetése. Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Dr. Jandrasits László integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. szeptember 30. (betartva)
Közreműködő személyek száma:	2 fő: Dr. Jandrasits László integritás tanácsadó és Véghné Töreki Mária személyzeti-pénzügyi előadó
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Dr. Markovics Tibor igazgató. Megállapítás: megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	Nem releváns.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Rövid, lényegre törő írásbeli tájékoztató került összeállításra, az integritás fogalmáról, az integritás tanácsadó feladatköréről, intézményi szerepéről. A tájékoztató anyaghoz mellékletként az Igazgatóság Alapító okirata is csatolva lett az új munkatársak részére. A tájékoztató elkészültéről a vezető munkatársak a soron következő vezetői értekezleten kaptak felvilágosítást. A tájékoztatóból és a mellékletéből a személyzeti-pénzügyi előadónál is elhelyezésre került. Ő adja át az új munkatársak részére, valamint aláírattja velük a dokumentumok megismeréséről szóló nyilatkozatot.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Évente javasolt a tájékoztató felülvizsgálata, szükség esetén aktualizálása, kiegészítése.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Az integritás tanácsadó együttműködése a szervezet vezetőivel és a személyzeti-pénzügyi előadójával.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	időbeli hatály: 2019. év terv száma: 106-4184-1/2019.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e?	A munkatársak ismereteinek gyarapítása az integritás témakörében. Továbbá személyi integritásuk erősítése által a szervezet integritás alapú működésének fejlesztése. Elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e?	Munkavállalóink képzése állomány értekezlet keretében az integritásról és az Igazgatóság integritás irányítási rendszerének kialakításáról. A szervezet munkatársai a kapott integritás tárgykörű alap információk segítségével a képzést követően, pontosabban tudják értelmezni az integritással kapcsolatos rendeletet. Továbbá nagy vonalakban láthatják

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2019. évi integritásjelentése

	ennek szervezeti szintű működését. Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Dr. Jandrasits László integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. szeptember 30. (betartva)
Közreműködő személyek száma:	1 fő integritás tanácsadó
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Dr. Markovics Tibor igazgató. Megállapítás: megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	A képzésen külső előadó nem került bevonásra. Állományértekezlet keretében az Igazgatóság központjában került lebonyolításra, ezért költsége nem releváns. Forrása saját költségvetés.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	Nehezítő tényező volt olyan időpont találása, amely a résztvevő minden munkatársunk számára megfelelő. A probléma forrása a különböző osztályok eltérő feladatköreiből adódó munkacsúcsok változatossága.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az integritás és az Igazgatóság integritás irányítási rendszerének a kialakítása című kötelező képzés időpontja előzetesen a szervezet vezetőin keresztül került kihirdetésre a munkatársak felé. A képzés anyagának összeállítását, valamint a lebonyolítását az Igazgatóság integritás tanácsadója végezte. 2019. szeptember 16-án állományértekezlet keretében, az Igazgatóságunk központi előadótermében Őriszentpéteren került megtartásra a belső képzés. A résztvevők száma az Igazgatóság 78 főből álló összlétszámát figyelembe véve 77 fő volt. A hiányzó munkatárs tartós betegállomány miatt nem tudott részt venni, ezt követően pedig távozott a szervezetünktől.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Az intézkedés várható eredménye megvalósult. Ezen túl a szervezeti és személyi integritás fejlesztése érdekében munkatársaink informálása, képzése a jövőben is fontos volna.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Az integritás tanácsadó részvétele a képzési anyag összeállításában, a képzés megszervezésében, megvalósításában, dokumentálásában.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	időbeli hatály: 2019. év terv száma: 106-4184-1/2019.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e?	A szervezet integritás alapú működésének fejlesztése, az integritási és korrupciós kockázatok kezelése által. Az intézkedés nagymértékben hozzájárul a cél eléréséhez.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e?	Az integritás tanácsadó kijelölésére vonatkozó

	javaslat elküldése után, a felettes szerv és a rendészetért felelős miniszter egyetértésével jóváhagyásra kerül az integritás tanácsadó személye. Ennek birtokában a munkaköri leírása is módosításra kerülhet. Nem valósult meg, mert még nem érkezett vissza a felterjesztést jóváhagyó engedély az illetékes miniszterek részéről.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Dr. Markovics Tibor igazgató
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. november 30. (betartva)
Közreműködő személyek száma:	1 fő: Dr. Jandrasits László integritás tanácsadó
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Dr. Markovics Tibor igazgató. Megállapítás: az intézkedés végrehajtása megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	Nem releváns.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	2019. november 26-án a rendeletnek megfelelően Igazgatóságunk javaslatot terjesztett fel egyetértés kérésére az integritás tanácsadó kijelölése tárgyában az agrárminiszter és a belügyminiszter felé. Napjainkig még nem érkezett vissza a felterjesztést jóváhagyó engedély az illetékes miniszterek részéről. A fenti engedély megérkezéséig az integritás tanácsadó megbízottként végzi a jogszabályban előírt feladatait, munkaköri leírása sem került addig módosításra.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Nem releváns.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Nem releváns.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritás alapú működését.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	időbeli hatály: 2019. év terv száma: 106-4184-1/2019.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	5.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e?	A szervezet integritás alapú működésének fejlesztése. Az integritási és korrupciós kockázatainak a kezelése. Az intézkedés elérte a célját.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e?	Integritás tanácsadó neve, elérhetősége, valamint a feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet internetes felületén a közérdekű adatok között közzétételre kerül. Az Igazgatóság honlapján (orseginemzetipark.hu), a „Segítünk” főmenü pont két menüpontjába is („Közérdekű adatok” ill. „Integritás” menüpontok) elérhetőek az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzéteendő

	adatok. Mindkét fenti menüpontban található információk aktuálisak, megfelelő tájékoztatást nyújtanak az állampolgároknak. Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Dr. Jandrasits László integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. december 30. (betartva)
Közreműködő személyek száma:	2 fő: Dr. Jandrasits László integritás tanácsadó és Kovács Szilárd ökoturisztikai munkatárs
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Dr. Markovics Tibor igazgató. Megállapítás: az intézkedés végrehajtása megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Nem releváns.
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	Nem releváns.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az integritás tanácsadó összeállítja a feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztatót, melyet az Igazgatóság honlapjának szerkesztéséért felelős munkatárs a szervezet internetes felületén a közérdekű adatok között közzétételre tesz. Továbbá az integritási tanácsadó nevét és elérhetőségét is megjeleníti.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Nem releváns.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Nem releváns.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritás alapú működését.

\* A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására. Az értékelés skálája a következő:

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0