

Ügyiratszám: 106-672-1/2024.

# AZ ŐRSÉGI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2023. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE



**Összeállította:** Dr. Jandrasits László integritás tanácsadó

**Jóváhagyta:** Dr. Németh Csaba igazgató



**Óriszentpéter, 2024. február 12.**

## AZ ŐRSÉGI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2023. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE

### Jelentés a 2023. évre szóló, integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv végrehajtásáról, annak eredményéről, továbbá az intézmény integritás helyzetének bemutatásáról

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság (a továbbiakban: Igazgatóság) az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Integritás Rendelet) szerint és a belügyminiszter által 2019 decemberében kiadott módszertani útmutató felhasználásával készítette el a 2023. évi integritásjelentését.

A 2023. évi integritásjelentés a 2023. évre szóló intézkedési terv megvalósulását, valamint annak eredményeit mutatja be. A jelentés III. fejezetét képező integritásirányítási rendszer értékelő lap az integritásirányítási rendszer jelenlegi állapotát jelzi Igazgatóságunknál.

Az integritásjelentés az alábbi fejezetekből áll:

- I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről
- II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése
- III. Integritásirányítási rendszer értékelő lap

#### *I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről*

A szöveges értékelés című fejezetben bemutatjuk az Igazgatóságunk integritásirányítási rendszerének és az integritás tanácsadó jelenlegi helyzetét. Részletezzük a 2023. évben, az integritás fejlesztésére ill. további erősítésére tett intézkedéseket.

A 2023. évre vállalt intézkedések az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérése alapján kerültek kiválasztásra, továbbá figyelembe vettük az elmúlt időszak tapasztalatait és intézményünknel az integritás területén felmerülő további fejlesztési lehetőségeket, valamint az integritásirányítási rendszer jelenlegi állapotát. Szempontként jelöltük meg az egy év alatt végrehajtható fejlesztési lehetőségeit és továbbra is kerültük az esetleges túlvállalásokat. Főként olyan intézkedések kerültek kiválasztásra, melyek várhatóan kevésbé bonyolultak, erőforrás igényük kicsi és kevésbé kockázatosak. Megvalósításuk viszont várhatóan legalább közepesen vagy nagymértékben hozzájárul Igazgatóságunk integritásának erősítéséhez.

#### **A 2023. évi intézkedési tervben vállalt feladatok a következők voltak:**

1. A szervezet honlapjának integritás tartalmának frissítése, az ott lévő adatok, információk felülvizsgálata, aktualizálása. Továbbá az Igazgatóság 2022. évi nyilvános integritásjelentésének a közzététele (5)
2. Igazgatóságunk Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalóinak kiadott Etikai Kódexének a felülvizsgálata (5)
3. Új belépő munkatársak részére képzés tartása az integritásról és az Igazgatóság integritás irányítási rendszeréről (5)

#### **A 2023. évi intézkedési terv végrehajtásának ütemezése, rövid leírása:**

1. Az Igazgatóság honlapján ([www.orseginemzetipark.hu](http://www.orseginemzetipark.hu)) megtalálhatók szervezetünk integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzéteendő adatok. Az „Igazgatóság” főmenü pont két menüpontjába is („Közérdekű adatok” ill. „Integritás”) megtalálható információk a 2023. év során felülvizsgálatra kerültek, aktualizálásuk megtörtént, így megfelelő tájékoztatást nyújtanak az érdeklődőknek, bejelentőknek. A fenti két menüpontban töltöttük fel az Igazgatóság nyilvános 2022.évi integritásjelentését a tervben vállalt időpontig, azaz 2023.04.15-éig.

2. Az Igazgatóságunk Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalóinak kiadott Etikai Kódex három év után felülvizsgálatra került. A feladat végrehajtását 2023.09.30-áig ütemeztük.
3. Szervezeti kultúránk fejlesztésének, Igazgatóságunk integritásának a megtartásának, javításának fontos eszköze a munkatársak képzésének a megvalósítása. Ilyen, az új belépő munkatársak ismereteinek a gyarapítását szolgáló belső képzést tartottunk 2023. évben is az integritás témakörében. Az integritás és az Igazgatóság integritásirányítási rendszerének kialakítása című előadást az integritás tanácsadó tartotta. A képzésen mind a 6 fő új belépő munkatárs részt vett. Ennek végrehajtását 2023.11.30. határidővel ütemeztük.

Az Igazgatóság 2023. évre szóló intézkedési tervében vállalt 3 feladat közül mind megvalósításra kerültek az év folyamán. Ezek az integritásjelentés II. fejezetében egyenként, táblázatos formában kerültek értékelésre.

#### **A 2023. évben az integritás fejlesztésére, erősítésére tett további intézkedések Igazgatóságunkon:**

- 2019. szeptember óta az új munkatársak, az integritás témakörére is kiterjedően a beilleszkedés elősegítésére, a szervezet működésének a megismerésére írásbeli tájékoztatót kapnak, melyben feltüntetésre került Igazgatóságunk integritás tanácsadójának neve, elérhetőségei is. Ez a dokumentum 2023-ban aktualizálásra került.
- 2019. év végétől az integritás tanácsadó elérhetőségei megtalálhatók az Igazgatóság honlapján, 2020. februárjától pedig a szervezet minden dolgozója által elérhető intranetes (belső hálózat) felületén is.
- Az integritás tanácsadó koordinálja az ŐNPI integrált kockázatkezelési rendszerének működtetésével összefüggő feladatokat. Az előző évi integrált kockázatkezelési intézkedési terv felülvizsgálata megtörtént. Majd elkészült az idei évi integrált kockázatkezelési intézkedési terv is, mely Igazgató általi jóváhagyásra került.
- Az integritás tanácsadó a feladata ellátása során együttműködik az Igazgatóság szervezeti egységeinek vezetőivel, munkatársaival és a belső ellenőrrel. Kapcsolatot tart – feladatkörével összefüggésben – a korrupcióellenességgel, integritással foglalkozó más szervezetekkel. Rendszeresen tájékozik az aktuális információkról az NVSZ Korrupciómegelőzési Főosztály integritás tanácsadók részére szóló hírleveleiből, valamint figyelemmel kíséri a [korrupciomegelozes.kormany.hu](http://korrupciomegelozes.kormany.hu) híreit is.
- Az integritás tanácsadó tagja a Probono rendszer Integritás-a láthatatlan védelem tematikus csatornájának.
- 2023. február elején elkészítettük és a jogszabályban jelzett időpontig beküldtük a 2022. évi integritásjelentésünket, melyet az negyedév végén a honlapunkon is közzétettünk.
- 2023. június 20-án Igazgatóságunk integritás tanácsadója részt vett Budapesten integritás tanácsadóknak szervezett szakmai napon.
- 2023. év során Igazgatóságunk dolgozóink közül 25 fő vett részt, a közszolgálati tisztviselők továbbképzési programjában (Probono) meghirdetett integritás, korrupció megelőzés és etika témájú képzéseken. Az integritás tanácsadó által tartott, novemberi belső képzésen részt vevő 6 fő új belépő munkatárssal együtt 2023. év során összesen 31 fő kapott intézményünknel ez irányú ismereteket. Ezzel munkatársainak 41,33 %-a részesült 2023-ben integritás, korrupció megelőzés, etika témájú képzésekben. A belső képzésen is és a február végéig kötelező éves képzési terv (Probono) összeállításánál is fel lett hívva a dolgozóink figyelme az integritás, korrupció megelőzés, hivatásetika témájú képzések felvételének előtérbe helyezésére.
- 2023. év végén elkészült az integritási és korrupciós kockázatok felmérése. Ennek alapján pedig az Igazgatóság 2024. évre szóló intézkedési terve az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére.
- Igazgatóságunk más szervezetek, harmadik személyek irányába is jelzi az integritás fontosságát. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján csak átlátható szervezettel kerül sor visszatérő szerződés kötésre illetve teljesít kifizetést (átláthatósági nyilatkozat kérése az eladótól). Az átláthatóságra vonatkozó előírásokat a szerződéseinkben is érvényre juttatjuk.

A fenti intézkedésekből látható, hogy Igazgatóságunk vezetése megfelelő figyelmet fordít a szervezeti és személyi integritás intézményi helyzetére. Ezért olyan intézkedéseket tűz ki maga elé célként, melyek kellően kontrollálhatóak és biztosítják a visszacsatolást az integritás helyi működéséről.

Igazgatóságunk kormánytisztviselői és a Mt. hatálya alá tartozó dolgozói jól képzettek, megfelelő gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek a munkaköri feladataik elvégzéséhez. A Magyar Kormánytisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexét ill. az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság Etikai Kódexét megismerték, a benne foglalt etikai normákat elfogadták, a mindennapi munkájukban ill. a magánéletükben is alkalmazzák. Itt említhető meg, hogy ehhez a munkahelyi vezetők is nagyban hozzájárulnak, mivel jó példaként szolgálnak a munkatársak előtt az integráns, etikus viselkedésükkel. A fentiek erősítik a szervezeti, azon belül pedig a személyi integritást Igazgatóságunknál, amely által közvetetten kockázat csökkentő hatással is rendelkeznek.

A szervezet vezetői ill. munkatársaival szemben korrupciós gyanú közvetlenül vagy közvetetten nem merült fel ebben az évben. Ezt a megállapítást az ellenőrzések és az ilyen tárgyú belső vagy külső bejelentéseknek a hiánya is alátámasztja.

A 2023. évben személyes vagy egyéb úton történő megkeresés, bejelentés a korábbi évekhez hasonlóan nem érkezett az integritás tanácsadóhoz ill. közvetlenül az Igazgatóságunkra sem integritás tárgyában.

Az integritásirányítási rendszer értékelő lap (III. fejezet) alapján az Igazgatóság integritási helyzete a 2023. évben összesen 86,635 ponttal értékelhető az elérhető 100 pontból. Összehasonlítva a 2022. évi integritás menedzsment értékelő lap 86,605 pontos, a 2021. évi 86,525 pontos ill. a 2020. évi 84,65 pontos összesített értékével, megfigyelhető, hogy szervezetünk évről-évre ha kis lépésekben is, de előrehalad az integritás intézményi fejlesztésének terén.

A jövőre tekintettel az integritás javítása céljából kiemelt szempont továbbra is a munkatársaink ilyen tárgykörű képzése, a téma iránti érzékenyítése, további ösztönzésük a Probono rendszerben található korrupció megelőzési, hivatásetika és integritás tárgyú képzések elvégzésére. E tekintetben megjegyezzük, hogy dolgozóink már tudatosan keresik a képzési listában és illesztik be éves képzési programjaikba az ilyen ismereteket nyújtó tantárgyakat.

Céljaink között szerepel a szervezeti kultúránk fejlesztése, az integrált kockázatkezelési rendszer működésének további fejlesztése, valamint a Nemzeti Korrupcióellenes Stratégiának való megfeleltetés.

## II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2023.
Az intézkedés megnevezése:	A szervezet honlapjának integritás tartalmának frissítése, az ott lévő adatok, információk felülvizsgálata, aktualizálása. Továbbá az Igazgatóság 2022. évi nyilvános integritásjelentésének a közzététele.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Az Igazgatóság honlapján elérhetőek az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzéteendő adatok. Az „Integritás” menüpontban található információk aktuálisak, megfelelő tájékoztatást nyújtanak az állampolgároknak.
A tervezett eredmény megvalósult-e	Az intézkedés tervezett eredménye egészben