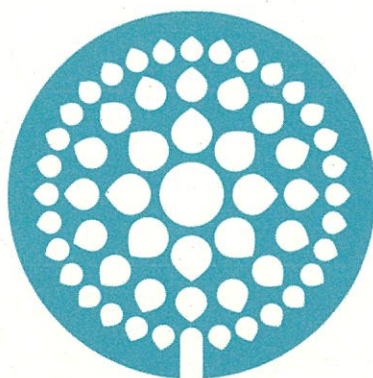


A BALATON-FELVIDÉKI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2020. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE

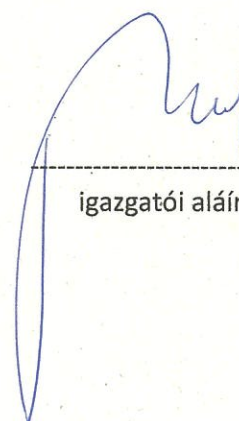


Balaton-felvidéki
Nemzeti Park

Összeállította: Józsa Erika integritás tanácsadó

Jóváhagyta: Puskás Zoltán igazgató

Csopak, 2020. december


igazgatói aláírás



A Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság (a továbbiakban: Igazgatóság) az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Integritás Rendelet) szerint és a belügyminiszter által kiadott módszertani útmutató, valamint az Államháztartási Belső Kontroll Standardok és Gyakorlati Útmutató felhasználásával készítette el 2020. évi integritásjelentését.

Az Integritás Rendelet 3. § értelmében:

„3. § (1) Az államigazgatási szerveknél – a Bkr. szerinti integrált kockázatkezelési rendszer keretében – évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv (a továbbiakban: intézkedési terv) a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

(2) Az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

(3) Az (1)–(2) bekezdés szerinti feladatok teljesítésének biztosítása – a feladat átruházására való tekintet nélkül – a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.”

Az Integritás Rendelet 8. § értelmében:

„8. § A rendészetért felelős miniszter az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására, továbbá az államháztartásért felelős miniszterrel közösen a kontrollkörnyezet kialakításának és az integrált kockázatkezelési folyamatnak a szervezésére, a szervezeti integritást sértő eseményekre vonatkozó bejelentések fogadására és kivizsgálására módszertani útmutatót tesz közzé.”

A 2020. évi integritásjelentés alapvetően a 2020. évre vonatkozó intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit mutatja be. Az értékelő jelentéshez kapcsolódó integritás menedzsment értékelő lap (III. fejezet) az Igazgatóság integritásirányítási rendszerének általános állapotát tükrözi.

Az integritásjelentés az alábbi fejezetekből épül fel:

- I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről
- II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése külön-külön, táblázatos formában
- III. Integritás menedzsment értékelő lap

I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről

A 2020. évre vonatkozó intézkedések kiválasztásának alapját – a jogszabályi és módszertani előírásoknak megfelelően – az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérése képezte, továbbá figyelembe vettük a korábbi évek integritásjelentéseiben tett megállapításokat is, az elmúlt időszak tapasztalatait. Törekedtünk a reális tervezésre, az egy év alatt költséghatékonyan megvalósítható célok kitűzésére. Ezek alapján 4 intézkedés került rögzítésre az Igazgatóság 2020. évre szóló intézkedési tervében, amelyek mindegyike közepesen összetett feladat, és mindegyik intézkedés jelentősen hozzájárult az Igazgatóság integritásának erősítéséhez az alábbiak szerint:

1. Az Igazgatóság integrált kockázatkezelési rendszere keretében azonosított kockázatok felülvizsgálata az Állami Számvevőszék által feltárt hiányosságokra tekintettel (5)
2. Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozó belső szabályzatok felülvizsgálata, szükség szerint aktualizálása. (5)

3. Hivatásetikai és antikorrupciós témájú képzések szervezése és megvalósítása a munkatársak részére. (5)
4. Az Igazgatóság honlapján az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan közzétett adatok, információk felülvizsgálata, szükség szerint aktualizálása. (5)

A feladatok mellett 0-5-ig terjedő skálán a feladat megvalósulásának állapota került értékelésre. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

A 2020. évi integritási intézkedési terv végrehajtásának ütemezése és rövid összefoglalása

1. Kiemelt prioritású intézkedésként a 2020. évi integritási intézkedési terv 1. sorszámú feladataként került rögzítésre az Igazgatóság integrált kockázatkezelési rendszere keretében azonosított kockázatok felülvizsgálata az Állami Számvevőszék által feltárt hiányosságokra tekintettel. Ennek során az „Állami Számvevőszék jelentése központi költségvetési szervek ellenőrzése Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság 2019.” című vizsgálat megállapításai kerültek figyelembe vételre. Az intézkedés megvalósítása eredményeképpen az Állami Számvevőszék által feltárt hiányosságok nyomán felmerült kockázatok teljes körűen szerepelnek és kezelésre kerültek az Igazgatóság integrált kockázatkezelési rendszerében.
2. Az integritás alapú működéshez elengedhetetlen a megfelelő belső szabályozási környezet, e szintén magas prioritású intézkedés végrehajtását az első félévre ütemeztük. A feladat végrehajtása határidőn belül megvalósult. Az Állami Számvevőszék megállapításait figyelembe véve elkészült a Kit. és az Mt. hatálya alá tartozó dolgozókra vonatkozó etikai szabályzat, az Igazgatóság Etikai Kódexe (hatályos: 2020.02.01-től), valamint BfNPI külső szakértők alkalmazásának feltételeiről szóló szabályzata (hatályos: 2020.03.31-től). Mindkét szabályzat megismertetésre került az Igazgatóság dolgozóival és közzétételre került az Igazgatóság honlapján (www.bfnp.hu) is.
3. Az Igazgatóság integritásának fenntartása és javítása céljából 2020. évben is fontos szempont volt a megelőzés előtérbe helyezése, amelynek egyik hatékony eszköze a munkatársak képzése, az integritás szemlélet erősítése. A tervezett intézkedés végrehajtása határidőn belül megvalósult. 2020. február 7-én BfNPI Kit. és az Mt. hatálya alá tartozó munkatársainak 76%-a (106 fő) részvételével megvalósult egy képzés az integritás és hivatásetika témájában. A képzés során ismertetésre került BfNPI 2020.02.01-től hatályos igazgatói utasítással kiadott Etikai Kódexe. 2020 októberében a Probono rendszerben PM-2217-1611-BS számon nyilvántartott, "Integritásirányítási rendszer a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóságnál" elnevezésű, további két belső képzési alkalmon összesen 35 fő vett részt. A képzésen az új belépők számára kötelező volt a részvétel. Az összesen 8 órás időtartamú képzés 6 órás elméleti és 2 órás gyakorlati részből áll, tudásfelmérő teszt megírásával zárul, sikeres teljesítésével 8 tanulmányi pont szerezhető. A képzés tartalmi kidolgozását, szervezését és megtartását az Igazgatóság integritás tanácsadója végezte. A képzéssel kapcsolatban pozitív visszajelzést adtak a részt vevő munkatársak, hasznosnak tartották a tananyagot, illetve annak interaktív feldolgozását. Összességében az Igazgatóság munkatársainak több mint 80 százaléka részesült 2020. évben integritás, hivatásetika témájú képzésben.
4. Az integritás hangsúlyosságának kommunikálása érdekében az Igazgatóság hivatalos honlapján (bfnp.hu), a közérdekű adatok között már 2014. évtől kezdve megtalálható az integritás tanácsadó elérhetősége, feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztató, valamint az integritási és korrupciós kockázatok bejelentésére vonatkozó igazgatói utasítás, továbbá az Igazgatóság integritásjelentései (<http://bfnp.hu/hu/integritas>), valamint egyéb tájékoztató anyagok. A közzétett információk 2020. év során is felülvizsgálatra kerültek, szükség szerinti aktualizálásuk folyamatosan megtörtént. Közzétételre került 2020.02.05-én BfNPI Etikai Kódexe, valamint 2020.03.27-én a külső szakértők alkalmazásának feltételeiről szóló igazgatói utasítás.

A 2020. évi integritási intézkedési tervben vállaltakon kívül megvalósított intézkedések

- A munkatársak az Igazgatóság belső közérdekű meghajtóján is hozzáférnek az integritás tanácsadó által közzétett és folyamatosan aktualizált információs anyagokhoz (pl. a belső integritás témájú képzések tananyaga és esettanulmányok).
- Az újonnan belépő munkatársak írásbeli tájékoztatót kapnak a szervezet működésére vonatkozóan, amely kitér az integritás témájára is.
- Az integritási intézkedési terv az intézményi feladatterv részeként is megjelenik, amelynek belső nyilvánossága (munkatársak körében) a közérdekű meghajtón, valamint e-mail útján biztosított.
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény értelmében az Igazgatóság csak átlátható szervezettel köt visszterhes szerződést, illetve teljesít kifizetést (az átláthatósági nyilatkozat bekérése általános gyakorlat), valamint szerződéseiben is alkalmazza az átláthatóságra vonatkozó rendelkezéseket.
- Az Igazgatóság a Bkr. szerinti integrált kockázatkezelési rendszert működtet, amelynek koordinálásával kapcsolatos feladatokat az integritás tanácsadó látja el. A korábbi években elkészült folyamatleírások, ellenőrzési nyomvonalak, valamint az azonosított kockázatok – azon belül az integritási és korrupciós kockázatok – felülvizsgálata, aktualizálása, értékelése, valamint az intézkedések nyomon követése, az előző évi integrált kockázatkezelési intézkedési tervek felülvizsgálata megtörtént. Elkészült és jóváhagyásra került az aktuális integrált kockázatkezelési intézkedési terv, valamint az alapján az integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló intézkedési terv is.
- Az integritás tanácsadó a feladata ellátása során együttműködik az Igazgatóság szervezeti egységeinek vezetőivel, munkatársaival. Kapcsolatot tart – feladatkörével összefüggésben – a korrupcióellenességgel, integritással foglalkozó más szervezetekkel.
- Igazgatóságunk 2020. évben is kitöltötte és beküldte a Nemzeti Védelmi Szolgálat kérdőíveit az államigazgatási szervek integritási és korrupcióellenes kockázatkezelési tevékenységének – az integritás tanácsadók közreműködésével történő – figyelemmel kíséréséhez.

Az integritás menedzsment értékelő lap (III. fejezet) alapján az Igazgatóság integritása 2020. évben önértékelés alapján összesen 91,7 ponttal értékelhető az elérhető 100 pontból. Előző évben 90 pontot ért el az Igazgatóság, így 2020. évben az Igazgatóság integritásának javulását mutatja az értékelő lap.

A fentiek alapján megállapítható, hogy az Igazgatóságnál folyamatosan kellő figyelmet kap az integritás, rendszeres a munkatársak ezzel kapcsolatos szóbeli és írásbeli tájékoztatása, képzése. A szervezeten belül nyíltan megvitathatók az integritással kapcsolatos kérdések. Az év során megvalósított integritás témájú képzésekről pozitív visszajelzéseket adtak a résztvevő munkatársak. Az Igazgatóság más szervezetek, harmadik személyek felé is kommunikálja az integritás hangsúlyosságát. Az Igazgatóság rendelkezik integritásirányítási rendszerére vonatkozó, a hatályos jogszabályoknak megfelelően aktualizált belső szabályzatokkal, amelyben az eljárásrendek és a kockázatkezelés módszertana rögzítésre kerültek. A 2020. évi integritási intézkedési tervében meghatározott és azon felül megvalósított intézkedések jelentősen hozzájárultak az Igazgatóság integritás alapú működéséhez, a munkatársak integritás iránti elkötelezettségének, tudatosságának erősítéséhez.

A jövőre nézve az Igazgatóság integritásának fenntartása és javítása céljából továbbra is fontos szempont a megelőzés eszközeinek előtérbe helyezése, a munkatársak képzése, valamint az integrált kockázatkezelési rendszer működésének továbbfejlesztése.