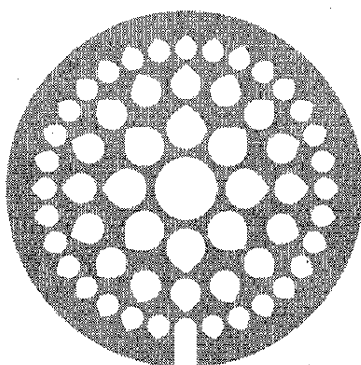


# A BALATON-FELVIDÉKI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2017. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE



Balaton-felvidéki  
Nemzeti Park

**Összeállította:** Józsa Erika integritás tanácsadó

**Jóváhagyta:** Puskás Zoltán igazgató



  
-----  
igazgatói aláírás

Csopak, 2017. december

## A BALATON-FELVIDÉKI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2017. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE

### Jelentés a 2017. évre szóló, integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv végrehajtásáról, annak eredményéről, továbbá az intézmény integritás helyzetének bemutatásáról

#### *I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről*

A Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság (a továbbiakban: Igazgatóság) az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekvérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Integritás Rendelet) alapján és a belügyminiszter által 2016 októberében kiadott módszertani útmutató felhasználásával készítette el 2017. évi integritásjelentését. Az integritásjelentés az Igazgatóság integritásirányítási rendszerének jelenlegi állapotáról kíván átfogó képet adni, alapvetően a 2017. évre vonatkozó intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit mutatja be.

Az intézkedések az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérése alapján kerültek kiválasztásra, továbbá figyelembe vettük a korábbi évek integritásjelentéseiben tett megállapításokat is, az elmúlt időszak tapasztalatait.

2017. évben intézkedéseink között kiemelt prioritást kapott a belső szabályzatok felülvizsgálata, szükség szerinti aktualizálása, továbbá az integrált kockázatkezelési rendszer jogszabályoknak megfelelő fejlesztése, működtetése – tekintettel a 187/2016. (VII. 13.) Korm. rendelet értelmében hatályba lépett, az integritásirányítási rendszer fejlesztésével összefüggő jogszabályi változásokra. Ennek megfelelően két belső szabályzat – az integritási és korrupciós kockázatokra vonatkozó bejelentések fogadásának és kivizsgálásának, valamint az érdekvérvényesítők fogadásának rendjéről szóló igazgatói utasítás; a belső kontrollrendszeréről szóló igazgatói utasítás – módosításra került. Továbbá elkészült az Igazgatóság integritását sértő események kezeléséről szóló új igazgatói utasítás.

Az elmúlt évben is fontos szempont volt a megelőzés eszközeinek előtérbe helyezése és a munkatársak képzése az Igazgatóság integritásának fenntartása és javítása céljából. A Probono rendszerben (<https://probono.uni-nke.hu>) nyilvántartott „Integritásirányítási rendszer a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóságnál (PM-2217-1611-BS)” című belső továbbképzési programot 2017. évben 23 fő végezte el sikeresen. További 5 munkatárs Probono képzési kötelezettség nélkül vett részt ezen a képzésen. Az Igazgatóság negyedéves állományi értekezletein – ahol az Igazgatóság kormánytisztviselőinek és az MT alapján foglalkoztatott munkatársainak többsége részt vett – szintén elhangzott tájékoztató az integritásirányítási rendszerrel kapcsolatban. A munkatársak az Igazgatóság belső közérdekű meghajtóján is hozzáférnek az integritás tanácsadó által közzétett információs anyagokhoz. Az újonnan belépő munkatársak írásbeli tájékoztatót kapnak a szervezet működésére vonatkozóan, amely kitér az integritás témájára is.

Az integritási intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete. [50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdés] Az Igazgatóság az integritást erősítő, korrupciómegelőzést szolgáló intézkedéseket, mint az adott évben végrehajtani tervezett feladatokat az intézményi munkaterv törzsrészében is megjeleníti. Ennek révén az Igazgatóság integritási intézkedési tervét a munkatársak az intézményi munkaterven keresztül is megismerték, amelynek belső nyilvánossága a közérdekű meghajtón, valamint e-mail útján biztosított.

Az Igazgatóság hivatalos honlapján ([bfnp.hu](http://bfnp.hu)), a közérdekű adatok között megtalálható az integritás tanácsadó elérhetősége, feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztató, valamint az integritási és

korruptiók kockázatok bejelentésére vonatkozó igazgatói utasítás, továbbá az Igazgatóság integritásjelentései (<http://bfnp.hu/hu/integritas>).

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény értelmében az Igazgatóság csak átlátható szervezettel köt visszatérő szerződést, illetve teljesít kifizetést (az átláthatósági nyilatkozat bekérése általános gyakorlat), valamint szerződéseiben is alkalmazza az átláthatóságra vonatkozó rendelkezéseket.

Az integritás tanácsadó a feladata ellátása során együttműködik az Igazgatóság szervezeti egységeinek vezetőivel, munkatársaival. Kapcsolatot tart – feladatkörével összefüggésben – a korrupcióellenességgel, integritással foglalkozó más szervezetekkel. Az integritás tanácsadó rendszeresen részt vesz a korrupcióellenességgel, integritással kapcsolatos szakmai fórumokon, továbbképzéseken.

Igazgatóságunk 2017. év minden negyedévében kitöltötte és határidőben beküldte a Nemzeti Védelmi Szolgálat kérdőívét az államigazgatási szervek integritási és korrupcióellenes kockázatkezelési tevékenységének – az integritás tanácsadók közreműködésével történő – figyelemmel kíséréséhez.

2017. évben is részt vett Igazgatóságunk az ÁSZ Integritás felmérésében. A 2017. évben kitöltött kérdőív a jelentés melléklete.

Az Igazgatóság 2017. évre szóló intézkedési tervében vállalt feladatok mindegyike megvalósult a kitűzött határidőn belül. Az integritásjelentés II. része táblázatos formában, külön-külön tartalmazza az egyes intézkedések értékelését.

Az integritásjelentés III. része az integritás menedzsment értékelő lap, amely alapján az Igazgatóság integritási helyzete az előző évhez hasonlóan 2017. évben is összesen 86 ponttal értékelhető az elérhető 100 pontból. Az értékelő lap nagy hangsúlyt fektet a nyilvánosan közzétett, a szervezet minden tagja által teljes körűen megismerhető, rendszeresen felülvizsgált stratégia meglétére, amely rögzíti a szervezet stratégiai és operatív célrendszerét, továbbá szerepel benne a következők közül valamelyik: szervezeti kultúra javítása, integritás fejlesztése, korrupció elleni fellépés témaköre. Tekintettel arra, hogy az Igazgatóság 2015-2017 évekre vonatkozóan nem rendelkezett több évet átfogó, saját stratégiai dokumentummal, csak éves intézményi munkatervvel, ezen szempont értékelése során 0 pontot ért el a maximálisan adható 8 pontból.

A fentiek alapján megállapítható, hogy az Igazgatóságnál folyamatosan figyelmet kap az integritás, rendszeres a munkatársak ezzel kapcsolatos szóbeli és írásbeli tájékoztatása, képzése. A szervezeten belül nyíltan megvitathatók az integritással kapcsolatos kérdések. Az Igazgatóság más szervezetek, harmadik személyek felé is kommunikálja az integritás hangsúlyosságát. Az Igazgatóság rendelkezik integritásirányítási rendszerére vonatkozó, a hatályos jogszabályoknak megfelelően aktualizált belső szabályzatokkal, melyben az eljárásrendek és a kockázatkezelés módszertana rögzítésre kerültek.

A 2017. évi integritási intézkedési tervében meghatározott és azon felül megvalósított intézkedések hozzájárultak az Igazgatóság integritás alapú működéséhez, a munkatársak integritás iránti elkötelezettségének, tudatosságának erősítéséhez.

A jövőre nézve az Igazgatóság integritásának fenntartása és javítása céljából továbbra is fontos szempont a megelőzés eszközeinek előtérbe helyezése, a munkatársak képzése, valamint az integrált kockázatkezelési rendszer működésének továbbfejlesztése, továbbá egy több évet átfogó szervezeti stratégiai dokumentum elkészítése és közzététele.