

II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

Államigazgatási szerv megnevezése:	Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	időbeli hatály: 2024. év
Az intézkedés megnevezése:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozó belső szabályzatok felülvizsgálata, szükség szerint aktualizálása.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt a tervezett intézkedés tervezett eredménye?	Aktualizált belső szabályzatok az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozóan
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Megvalósult (egészben).
Mi volt a megvalósítási határidő?	2024.06.30.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	határidő betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozó belső szabályzatok felülvizsgálata, szükség szerint aktualizálása megtörtént. Az aktualizált Ellenőrzési nyomvonal szabályzat 2024.05.15-én hatályba lépett.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Az integritással kapcsolatos belső szabályzatokat jogszabály-változás esetén módosítani kell, de legalább évenkénti felülvizsgálatuk indokolt.
Kiajánlható jó gyakorlat:	igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritás alapú működését a megfelelő szabályozottság által.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre	időbeli hatály: 2024. év

vonatkozik?	
Az intézkedés megnevezése:	Javaslattétel az Igazgatóság hivatásetikai és antikorrupciós témájú képzései megtartására, valamint közreműködés ezek végrehajtásában.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt a tervezett intézkedés tervezett eredménye?	A munkatársak legalább 50%-ának részvételével legalább egy integritással, hivatásetikával kapcsolatos képzés megvalósítása. A képzésben részt vevők a továbbképzési program sikeres teljesítését követően pontosabban tudják értelmezni az integritással kapcsolatos jogszabályokat és belső szabályzatokat, valamint a hivatásetikai alapelveket és részletszabályokat, így tudatosabban és magabiztosabban képesek alkalmazni azokat.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Megvalósult (egészben).
Mi volt a megvalósítási határidő?	2024.12.20.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	határidő betartva.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	A munkatársak nem egy helyszínen, hanem egymástól távoli helyszíneken dolgoznak, így a megfelelő helyszínt és időpontot nehéz megtalálni, több képzési alkalommal oldható meg a munkatársak képzése.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az év során több alkalommal (2024.05.30., 2024.10.09., 2024.10.22, 2024.11.04, 2024.11.05, 2024.11.13.) és több helyszínen került sor belső integritás képzésre a régebb óta BfNPI-nél dolgozó és az új belépő munkatársak részére egyaránt. A résztvevők közül 14 fő a Probono rendszerben nyilvántartott BfNPI belső integritás képzést teljesítette. Össességében 2024. évben BfNPI munkatársainak mintegy 99%-a vett részt integritás képzésen. A képzések tartalmi kidolgozását, szervezését és megtartását az Igazgatóság integritás tanácsadója végezte. Az év során a munkatársak részére megtartott adatvédelmi és információbiztonsági képzések

	is szorosan kapcsolódtak az integritáshoz, hozzájárulva az integritás-tudatosság szintjének emeléséhez.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	A feladatot a jövőben is el kell végezni egyrészt a munkatársak folyamatos továbbképzése, integritás iránti érzékenyítése céljából, másrészt a személyi állomány változására tekintettel.
Kiajánlítható jó gyakorlat:	A Probono rendszerben BfNPI munkatársai által felvehető belső integritás képzés elvégzéséért 8 tanulmányi pont jár.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritás alapú működését a munkatársak integritással kapcsolatos tudatosságának fejlesztése által.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	időbeli hatály: 2024. év
Az intézkedés megnevezése:	Az Igazgatóság honlapján az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan közzétett adatok, információk felülvizsgálata, szükség szerint aktualizálása.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt a tervezett intézkedés tervezett eredménye?	Az Igazgatóság honlapján az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan közzétett információk aktuálisak, megfelelő tájékoztatást nyújtanak az állampolgároknak.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Megvalósult (egészben).
Mi volt a megvalósítási határidő?	2024.12.20.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	határidő betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az integritás hangsúlyosságának kommunikálása érdekében az Igazgatóság hivatalos honlapján (http://bfnp.hu/hu/integritas), a közérdekű

	adatok között megtalálható az integritás tanácsadó elérhetősége, feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztató, valamint az integritási és korrupciós kockázatok bejelentésére vonatkozó szabályzat, BfNPI Etikai Kódexe, a külső szakértők alkalmazásának feltételeiről szóló szabályzat, továbbá az Igazgatóság integritásjelentései (illetve 2016. évtől az azokra mutató link), a visszaélés-bejelentéssel kapcsolatos információk, valamint egyéb tájékoztató anyagok. A közzétett információk 2024. év során is felülvizsgálatra kerültek, aktualizálásukra nem volt szükség.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	A feladatot a jövőben is el kell végezni az Igazgatóság integritás szemlélet melletti elkötelezettségére tekintettel.
Kiajánlható jó gyakorlat:	igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatja a szervezet integritás alapú működését az állampolgárok megfelelő és naprakész tájékoztatása által.

* A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására. Az értékelés skálája a következő:

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0