



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

Ügyiratszám: SZ/4INT/00005-1/2020.

**A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL INTEGRITÁS JELENTÉSE**

a 2019. évre vonatkozó integritási és korrupciós kockázatok kezelési tervének végrehajtásáról,  
annak eredményéről, továbbá az integritás helyzetének bemutatásáról

Készítette:

dr. Barczy Ákos  
integritás tanácsadó

Jóváhagyta:

Román István  
kormány megbízott



2020. február 14.

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Intr.) foglaltak szerint:

3. § (1) Az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves korrupció-megelőzési intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. A korrupció-megelőzési intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv mellélete.

(2) Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia.

(3) Az (1)-(2) bekezdés szerinti feladatok teljesítésének biztosítása - a feladat átruházására való tekintet nélkül - a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

Az Intr. 8. § szerint a rendészetért felelős miniszter az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására, továbbá az államháztartásért felelős miniszterrel közösen a kontrollkörnyezet kialakításának és az integrált kockázatkezelési folyamatnak a szervezésére, a szervezeti integritást sértő eseményekre vonatkozó bejelentések fogadására és kivizsgálására módszertani útmutatót tesz közzé.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal (a továbbiakban: Kormányhivatal) 2019. évre vonatkozó integritásjelentése a fent hivatkozott módszertani útmutató rendelkezéseinek megfelelően készült el, az alábbi három részből áll:

- I. rész: Szöveges értékelés az integritás helyzetéről
- II. rész: A 2019. évre vonatkozó intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése
- III. rész: Integritás menedzsment értékelő lap

## I. rész

### Szöveges értékelés az integritás helyzetéről

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal 2019. évi munkatervhez készült, az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedési tervében az alábbi feladatok szerepeltek:

1. A belső kontrollrendszer-szabályzat hatályba léptetéséről szóló kormány megbízotti utasítás kiadása (5)
2. A szervezeti fő- és részfolyamatok, kulcsfolyamatok azonosítása, folyamattérkép készítése. (5)
3. A folyamatgazdák kijelölése. Részletes folyamatleírások és ellenőrzési nyomvonalak elkészítése. (5)
4. Az integrált kockázatkezelési folyamat lefolytatása. (4)
5. Belső képzések tartása a folyamatgazdák részére az integrált kockázatkezelés tárgyában. Hivatásetikai és antikorrupciós képzések tartása. (5)
6. Az integritási és korrupciós kockázatok felmérése és az alapján egyéves intézkedési terv elkészítése a kockázatok kezelésére. (5)
7. 2019. évre vonatkozó Integritásjelentés készítése. (5)

A feladatok mellett zárójelben 0-5-ig terjedő skálán a feladat végrehajtásának állapota került értékelésre. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

A 2018. évhez képest kiemelendő változás, hogy 2019. július 1. napjától Kocsis Sándor Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályának főosztályvezetője helyett dr. Barczy Ákos a Kormányhivatal Kormány megbízotti Kabinetjének jogi referense látja el a Kormányhivatal integritás tanácsadói feladatait. A 2019. évre vonatkozó intézkedési terv fontos célja volt az abban megjelölt feladatokon keresztül a Kormányhivatal szervezeti és személyi integritásának általános erősítése, a feladatok végrehajtását az év közben bekövetkezett személyi változás nem befolyásolta.

Az integritás tanácsadó a Kormányhivatal vezetőivel, munkatársaival szoros kapcsolatot alakított ki, a felvetődött integritási témájú kérdésekben szakmai segítséget nyújtott, a hozzá érkezett bejelentéseket kivizsgálta, az intézkedési tervben megfogalmazott és a területet érintő további feladatok megvalósításakor hatékony szakmai együttműködést folytatott a szervezet tagjaival.

Kiadásra került a Kormányhivatal belső kontrollrendszeréről szóló szabályzata, az integritási feladatokat meghatározó szabályanyag felülvizsgálata, aktualizálása rendszeresen megtörténik.

Az integritási feladatok év közbeni egyik legfontosabb színtere a Kormányhivatal folyamatainak azonosítása, folyamatlista összeállítása, ellenőrzési nyomvonal elkészítése volt, ami a folyamatgazdák és további munkatársak bevonásával történt meg. Az integrált kockázatkezelési folyamat lefolytatása érdekében közreműködött a Kormányhivatal kockázatkezelési munkacsoportja.

Az integritás tanácsadó folyamatosan kapcsolatot tartott az Alkotmányvédelmi Hivatal és a Nemzeti Védelmi Szolgálat munkatársaival, a Kormányhivatalra vonatkozó adatszolgáltatásoknak eleget tett, továbbá előadóként részt vett a Kormányhivatalban 2019. szeptember 9. napján a Nemzeti Védelmi

Szolgálat munkatársaival közösen tartott korrupcióellenes oktatáson. A hivatásetikai követelmények megismertetését szolgálta még a Magyar Kormánytisztviselői Kar és a Nemzeti Védelmi Szolgálat munkatársainak részvételével 2019. október 8. napján lezajlott integritási és korrupcióellenes munkaértekezlet, melyen a Kormányhivatal 130 munkatársa vett részt.

Az integritás tanácsadó a jó gyakorlatok elsajátítása, a tapasztalatok megosztása érdekében az év folyamán rendszeresen részt vett a társszervezetek által szervezett rendezvényeken, így például a Nemzeti Védelmi Szolgálat által szervezett *'Az integritás tanácsadói feladatok idő- és kapacitásigényéről'* szülő műhelymunkákon, a Nemzeti Köszolgálati Egyetem *'Integritás a közszférában – kutatási eredmények és tapasztalatok'* és a Magyar Kormánytisztviselői Kar *'Integritás és hivatásetikai elvárások az új tisztviselői joganyag tükrében. A szervezeti kultúraváltáshoz kapcsolódó etikai elvárások'* című konferenciákon.

A Kormányhivatal a 2019. évben is részt vett az Állami Számvevőszék által, a Nemzeti Köszolgálati Egyetemmel együttműködésben szervezett, a közszféra intézményeinek korrupciós kockázatait, illetve a korrupciós kontrollokat értékelő Integritás felmérésében. A Kormányhivatal által kitöltött kérdőív a jelentés mellékletét képezi.

A Kormányhivatal önálló szervezeti egységeinek vezetői nyilatkozatai alapján megállapításra került, hogy a 2019. évben a Kormányhivatal munkatársai feladatellátásuk során vagy feladatellátásukhoz kapcsolódóan érdekérvényesítővel nem találkoztak.

Összegzésképpen kijelenthető, hogy a Kormányhivatal szervezeti struktúrájának szerves része az integritásalapú ügyintézés, az integritás mint szemlélet beépült a szervezet rendszerébe, a szervezeti kultúra részét képezi.

Az integritásjelentéshez kapcsolódik egy, az integritás és korrupciós kockázatfelmérésen alapuló módszertani mérés az integritás helyzetéről. Az értékelő lap az egyes kiemelt súlyú területeken végrehajtott intézkedéseket súlyozva teszi összehasonlíthatóvá az államigazgatási szervek integritás helyzetét.

Az összesítés szerint az elérhető 100 pontból a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal integritás helyzete 82 ponttal értékelhető az alábbiak szerint:

1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	16
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	20
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	4
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	8
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Étikus és átlátható működés	10	6
	<b>Összesen:</b>		<b>82</b>