

II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2020.
Az intézkedés megnevezése:	Integritás tanácsadó neve, elérhetősége és a feladatairól, tevékenységéről szóló tájékoztató, a MKK Hivatásetikai Kódexe, valamint az új hatályos SzMSz tartalma és szervezeti ábrája a szervezet minden dolgozója által elérhető intranetes (belső hálózat) felületén közzétételre kerül.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Munkatársaink a megelőző évi szóbeli, prezentációs eszközökkel tartott belső képzést követően az intranetes (belső hálózati) felületünkön is hozzáférhetnek a szervezetünkre vonatkozó integritás tárgyú alap információkhoz. Ezen a felületen is megtalálják kihez fordulhatnak közvetlenül a munkahelyükön ilyen témájú kérdéseikkel és mindezt milyen elérhetőségeken tehetik meg. Mindez támogatja a szervezet integritás alapú működését és a munkatársak személyi integritásának fejlesztését. Ezáltal a dolgozói alapattitűd érzékenyítése az integritás, a korrupció megelőzés és az etika témakörében.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2020. február 15.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	--
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Az integritás fogalmáról, az integritás tanácsadó feladatköréről, intézményi szerepéről, elérhetőségeiről szóló rövid, lényegre törő tájékoztató anyag, a MKK Hivatásetikai Kódexe, az új hatályos SzMSz tartalma és szervezeti ábrája, továbbá az Igazgatóság Alapító okirata lett a szervezet minden dolgozója által elérhető intranetes (belső hálózat) felületén közzétételre (T/Igazgatóság/Igazgatóság/Integritás).
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	Az itt elhelyezett dokumentumok, információk integritás témakörében bővíthetők a jövőben. 2020. szeptemberében az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalóink Etikai Kódexe is elhelyezésre került a felületen.
Kiajánlható jó gyakorlat:	--
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása. A dolgozók megnézik az itt elhelyezett dokumentumokat, elolvassák az információs anyagokat.

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2020. évi integritásjelentése

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2020.
Az intézkedés megnevezése:	Integritás jelentés és kísérő levél összeállítása ill. ezek elektronikus megküldését igazoló dokumentumok iktatása.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Integritás jelentés és kísérőlevél elküldése a belügyminiszternek és a Miniszterelnökséget vezető miniszternek. Ezek elektronikus megküldését igazoló dokumentumok iktatásra kerülnek.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult, ezzel megfelelő a jogszabályi előírásoknak (50/2013. (II. 25.) Kormányrendelet 3.§ (2).)
Mi volt a megvalósítási határidő?	2020. február 15.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	--
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Jelentés és kísérőlevél összeállítása az integritás tanácsadó közreműködésével, majd az igazgató általi jóváhagyása. Végül a dokumentumok elküldése a címzettek részére.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	Az 50/2013. (II. 25.) Kormányrendelet 3.§ (2) értelmében évente ismétlődő feladatot jelent.
Kiajánlható jó gyakorlat:	--
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása. A jogszabályoknak megfelelő működésben.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2020.
Az intézkedés megnevezése:	A szervezet honlapjának integritás tartalmának frissítése, az ott lévő adatok, információk felülvizsgálata, valamint az integritási és korrupciós kockázatok bejelentésére vonatkozó igazgatói utasítás, továbbá az Igazgatóság nyilvános integritásjelentésének közzététele.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Az Igazgatóság honlapján elérhetőek az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzéteendő adatok. Az „Integritás” és „Közérdekű adatok” menüpontokban található információk aktuálisak, megfelelő tájékoztatást nyújtanak az állampolgároknak.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2020. évi integritásjelentése

Mi volt a megvalósítási határidő?	2020. június 1.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	--
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan az Igazgatóság honlapján közzétett adatok és információk felülvizsgálata az integritás tanácsadó által. Tartalmának a frissítése az Igazgatóság honlapjának szerkesztéséért felelős munkatárs segítségével. Szükség szerint aktualizálása a hatályos jogszabályok és belső szabályzatok / igazgatói utasítások alapján. Nyilvános integritásjelentés valamint az integritási és korrupciós kockázatok bejelentésére vonatkozó igazgatói utasítás közzététele a feladat végrehajtásában közreműködő mindkét munkatárs részvételével. Mindezek által az állampolgárok részére is egyértelművé válik az ilyen jellegű kockázatok észlelésekor, bejelentésekor követendő eljárásrend.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	2011. évi CXII. Trv., továbbá az integritás fontos szerepének kommunikálása a honlapunk iránt érdeklődő állampolgárok felé.
Kiajánlható jó gyakorlat:	--
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása. A közérdekű adatok körének mindenki számára való elérhetőségében.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2020.
Az intézkedés megnevezése:	Új belépő munkatársak írásbeli tájékoztatóval való ellátása az integritás témakörére is kiterjedően a beilleszkedés elősegítésére, valamint a szervezet működésének megismerésére (Melléklete az Alapító okirat, új hatályos SzMSz).
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Új munkatársak az intézménybe való könnyebb, gyorsabb beilleszkedésének az elősegítése. Az integritás, mint fogalom megismertetése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2020. év során folyamatosan (az új munkatársak munkába állási idejének függvényében)
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	--

Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	A tavalyi évben elkészített írásbeli tájékoztató átadása és az Igazgatóság Alapító okiratának, új hatályos SzMSz-ének megismertetése az új munkatársakkal. A tájékoztatók és a mellékletek a személyzeti-pénzügyi előadónál kerültek elhelyezésre. Ő adja át az új munkatársak részére, valamint aláírta velük a dokumentumok megismeréséről szóló nyilatkozatot.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	Évente javasolt a tájékoztató felülvizsgálata, szükség esetén aktualizálása, kiegészítése.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Az integritás tanácsadó együttműködése a személyzeti-pénzügyi előadóval.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Az intézkedés megvalósulása támogatja szervezet integritását. Az új belépő munkatársak már az első munkanapjukon könnyen érthető információkhoz jutnak a szervezeti integritás témakörében.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2020.
Az intézkedés megnevezése:	Integritás, korrupció megelőzés és etika témájú képzések felvételére kapacitálása a munkatársainkat a Probono képzési rendszerben.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszám:	5.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A képzésekben résztvevők a tantárgyak sikeres abszolválását követően jobban tudják értelmezni az integritással kapcsolatos jogszabályokat, belső szabályzatokat és a Hivatásetikai Kódex tartalmát. Ezáltal a dolgozóink tudatosabban tudják alkalmazni azokat a mindennapi életben.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2020. év során folyamatosan (képzések felvételére tavasztól év végéig lehetőség van a létszámkeret függvényében)
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	Egyes meghirdetett tantárgyak Probono személyes felületen történő felvétele után a jelentkezés jóváhagyását tavasszal a rendszer elutasította. Emiatt szükséges volt az év későbbi hónapjaiban való újbóli jelentkezés próbájára, jóváhagyására.
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	A Probono rendszerben évente jelennek meg jelenlétet igénylő vagy e-learning képzések integritás, antikorrupció és etika tárgykörében. Ezek propagálása, a figyelmük felhívása folyamatosan az új belépő, valamint a régi munkatársak felé. A tárgyévben Igazgatóságunk munkatársai közül összesen 34

	fő végezete el a meghirdetett integritás témájú képzést.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	Minden évben kiemelt szempont, hogy munkatársaink integritás tárgyú képzésekben részesüljenek, a szervezeti és személyi integritás fejlesztése érdekében.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Az integritás tanácsadó együttműködése a személyzeti-pénzügyi előadóval.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása. A szervezet integritás alapú működésének és a munkatársak személyi integritásának fejlesztésében.

* A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására. Az értékelés skálája a következő:

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0