

II. A korrupciómegelőzési intézkedési tervben vállalt egyes feladatok értékelése

Az igazgatóság korrupciómegelőzési intézkedési tervében foglaltak megvalósítását az alábbi pontozási rendszer szerint kerül elemzésre.

Az intézkedések megvalósulásának pontozási rendszere (0-5):

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0

1. Integritás tanácsadó szakképzettséggel rendelkező munkatárs felvétele vagy meglévő munkatárs beiskolázása

<i>Államigazgatási szerv megnevezése:</i>	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
<i>Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:</i>	1.
<i>Az intézkedés megvalósulása (0-5):</i>	3
<i>Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:</i>	<p>Az 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet 7. § (2) bekezdésében foglaltak szerint szakképzettséggel rendelkező munkatárs felvétele volt az elérendő cél, vagy meglévő munkatárs beiskolázása.</p> <p>2019 szeptemberében a Nemzeti Közszerződési Egyetemre beiskolázásra került egy munkatárs, aki az első félévet sikeresen teljesítette. Annak ellenére, hogy 2019 decemberében a fenti rendelet (2) bekezdését hatályon kívül helyezték, továbbra is célunk a szakképzett integritás tanácsadó alkalmazása, vagyis az oktatásban való részvétel folytatása.</p>
<i>Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:</i>	<p>Szakképzett integritás tanácsadó alkalmazása.</p> <p>Részben megvalósult.</p>
<i>Felelős személy, munkacsoport megnevezése:</i>	Nagy Anett
<i>Megvalósulási határidő (betartva, módosítva, túllépve):</i>	Módosítva
<i>Közreműködő személyek száma:</i>	1
<i>Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:</i>	<p>Felelős: Ugró Sándor igazgató</p> <p>Megállapítás: a kormánytisztviselő a szakképzés első félévét sikeresen elvégezte.</p>
<i>Tényleges költségigények, annak forrása:</i>	<p>Oktatási, utazási költségek.</p> <p>Forrás: saját forrás</p>
<i>Az intézkedés során felmerült nehézségek:</i>	-
<i>Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:</i>	
<i>Felmerült-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:</i>	-
<i>Kiajánlható jó gyakorlat:</i>	-
<i>A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg:</i>	A szervezeten belüli integritás megteremtésének egyik alappillére a megfelelő szakképzettséggel/megfelelő tudással rendelkező integritás tanácsadó kinevezése.

2. A 273/2012. (IX. 28.) Korm. rendelet 9/A. §-a értelmében a Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság kormánytisztviselőinek korrupció-megelőzés témakörét érintő közszolgálati továbbképzésen való részvétele.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5):	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Az igazgatóság munkatársai képesek legyenek átlátni a szervezeti integritással kapcsolatos összefüggéseket, felismerjék a szervezet integritásirányítási rendszerének elemeit és elkötelezetté váljanak az integritás ügye iránt egyéni és szervezetük szintjén egyaránt. Az etikus közszolgálati magatartás fejlesztése.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A szakmai anyag elsajátítása révén a kormánytisztviselők átfogó képet kapjanak az integritásról. A kitűzött cél részben megvalósult, a kollégák körülbelül negyede 2019. évben sikeresen teljesítette a képzési kötelezettségét.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Szenczyné Medgyaszai Réka humánpolitikai ügyintéző
Megvalósulási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	Betartva
Közreműködő személyek száma:	27
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Annak ellenőrzése, hogy a kollégák a megadott határidőben teljesítik-e képzési kötelezettségüket. Felelős: Szenczyné Medgyaszai Réka A képzésre kötelezett kormánytisztviselők teljesítették az előírásokat.
Tényleges költségigények, annak forrása:	A képzés a normatíva terhére valósult meg. Forrás: saját forrás.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	
Felmerült-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	A képzésen való részvétel a 2020. évben is folytatódik, hiszen nem minden kormánytisztviselő tudott részt venni a képzésen.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg:	A szervezeten belüli integritás megeremítésének egyik alappillére, hogy a kollégák tisztában legyenek az integritással kapcsolatos alapfogalmakkal, összefüggésekkel.

3. Az összeférhetlenségi szabályokkal kapcsolatban tájékoztatás, illetve folyamatos nyomonkövetés

<i>Államigazgatási szerv megnevezése:</i>	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
<i>Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:</i>	3.
<i>Az intézkedés megvalósulása (0-5):</i>	5
<i>Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:</i>	A kormányzati szolgálati jogviszonnal és a munkaviszonnal kapcsolatos összeférhetlenségi szabályokról tájékoztatás nyújtása a munkatársak részére, valamint új nyilatkozatok bekérése és folyamatos nyomonkövetése.
<i>Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:</i>	Összeférhetlenségi nyilatkozatok bekérése. A kitűzött cél megvalósult, hiszen a nyilatkozatok leadásra kerültek, illetve a változások jelzése folyamatos.
<i>Felelős személy, munkacsoport megnevezése:</i>	dr. Kapócs Réka jogtanácsos/ Szenczyné Medgyaszai Réka humánpolitikai ügyintéző
<i>Megvalósulási határidő (betartva, módosítva, túllépve):</i>	Betartva
<i>Közreműködő személyek száma:</i>	2
<i>Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:</i>	A nyilatkozatok áttekintésre és összesítésre kerültek. Felelős: Szenczyné Medgyaszai Réka
<i>Tényleges költségigények, annak forrása:</i>	-
<i>Az intézkedés során felmerült nehézségek:</i>	-
<i>Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:</i>	
<i>Felmerült-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:</i>	Folyamatos feladat, a változásokat jelenteni kell.
<i>Kiajánlható jó gyakorlat:</i>	-
<i>A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg:</i>	Az igazgatóság meggyőződött arról, hogy a kollégák nem rendelkeznek összeférhetetlen jogviszonnal, illetve a korábbi bejelentéseik is a valóságot mutatták. Az összeférhetetlen jogviszonyok jelentős veszélyt jelenthetnek az igazgatóság integritására.

4. Integritás jelentés készítése

Államigazgatási szerv megnevezése:	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4.
Az intézkedés megvalósulása (0-5):	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	A Rendelet 3.§ (2) bekezdése alapján az éves korrupciómegelőzési intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének nyilvános integritásjelentésben kell összefoglalnia. Az igazgatóság a kitűzött célt elérte, hiszen a jelentés elkészítésre került.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Az intézkedési tervben szereplő, egyes intézkedések megvalósulásának áttekintése és a jelentés elkészítése.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó
Megvalósulási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	Betartva
Közreműködő személyek száma:	1
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Az elkészült jelentést az igazgató áttekintette és jóváhagyólag aláírta.
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az intézkedési terv alapján a jelentés elkészítésében közreműködő személy áttekintette a 2019. évben megvalósult intézkedéseket és egyenként értékelte azokat.
Felmerült-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	A Rendelet 3. § (2) bekezdése alapján az igazgatóság a jelentéskészítési kötelezettségének minden évben eleget tesz.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg:	Ahhoz, hogy az igazgatóság integritást erősítő lépéseket tudjon tenni, elengedhetetlen annak vizsgálata, melyek azok a területek, amelyek intézkedést igényelnek. A vonatkozó intézkedések csak akkor képesek kiváltani a célzott hatást, ha azt is megvizsgáljuk, hogy azok milyen mértékben valósultak meg és alkalmasak-e a szervezet integritásának erősítésére.