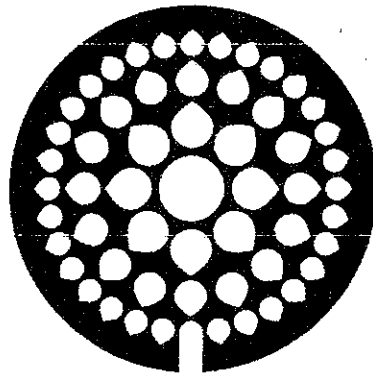


A BALATON-FELVIDÉKI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2016. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE



Balaton-felvidéki
Nemzeti Park

Összeállította: Józsa Erika integritás tanácsadó

Jóváhagyta: Puskás Zoltán igazgató

Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság
Csopak igazgatói aláírás

Csopak, 2016. december

A BALATON-FELVIDÉKI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2016. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE

Jelentés a 2016. évre szóló, integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv végrehajtásáról, annak eredményéről, továbbá az intézmény integritás helyzetének bemutatásáról

I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről

A Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóság (a továbbiakban: Igazgatóság) az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Integritás Rendelet) alapján a belügyminiszter által 2016. októberében kiadott módszertani útmutató felhasználásával készítette el 2016. évi integritásjelentését.

Az alábbi szöveges értékelés az Igazgatóság integritásirányítási rendszerének jelenlegi állapotáról kíván átfogó képet adni, továbbá hangsúlyosan azokat a 2016. évben megtett intézkedéseket mutatja be, amelyek az integritás erősítését szolgálták. Röviden említésre kerülnek az Igazgatóság integritás-fejlesztéssel kapcsolatos jövőre vonatkozó kiemelt céljai, legfontosabb tervezett intézkedései is.

Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerének kialakítása 2013. évben kezdődött meg, azóta folyamatosan figyelmet kap az integritás, rendszeres a munkatársak ezzel kapcsolatos szóbeli és írásbeli tájékoztatása, képzése. Az Igazgatóság évről évre új intézkedéseket tesz integritása fejlesztése érdekében.

Az Igazgatóságnál az Integritás Rendeletben előírt módon, 2014 márciusában került kijelölésre integritás tanácsadó, aki osztott munkakörben felel az integritásirányítási rendszer működtetéséért. Ezt figyelembe véve lehetséges az integritás tanácsadói feladatok, célok meghatározása, továbbá folyamatosan szükség van a két munkakörből adódó feladatok ellátásának időbeli összehangolására. Tekintettel szervezetünk aránylag kis méretére, valamint az Igazgatóság integritási és korrupciós kockázatok viszonylag alacsony szintjére, egyelőre az osztott munkakörből adódó korlátok nem okoztak számottevő fennakadást az integritás tanácsadói feladatok ellátásában.

Igazgatóság által az Államreform Operatív Program keretében megvalósított „Szervezetfejlesztési program államigazgatási szervek számára” című (kódszám: ÁROP-1.2.18/A-2013) projekt keretében az **Igazgatóság munkatársai 2014. év tavaszán elvégezték a közigazgatási szervezetek számára kidolgozott CAF 2013 modell szerinti önértékelést.**

2014 novemberében elkészült az Igazgatóság integritását érintő bejelentésekkel kapcsolatos eljárásrendről, valamint az érdekérvényesítők fogadásával kapcsolatos eljárásrendről szóló igazgatói utasítás.

Az újonnan belépő munkatársak 2015 novembere óta írásbeli tájékoztatót kapnak a szervezet működésére vonatkozóan, amely kitér az integritás témájára is.

2016. január 1-től jelentősen emelkedett az Igazgatóság engedélyezett létszáma, így a korábbi évekre jellemző, a növekvő feladatmennyiséghez képest rendkívül szűkös emberi erőforrás állományból adódó működési bizonytalanságok és veszélyek nagymértékben csökkentek. 2015. év elejéig a létszám-előirányzat 71 fő volt, amelynek 4 fővel történő emelésére 2015. év folyamán engedélyt kapott az Igazgatóság. 2015 őszén Igazgatóságunk létszámkeret emelésre vonatkozó kérelmet nyújtott be a Földművelésügyi Minisztériumhoz. A kérelemben részletezésre került a

szakmai feladatellátáshoz folyamatosan szükséges erőforrásigény. 2016. január 1-től az Igazgatóság engedélyezett létszáma 106 főre növekedett a Minisztérium engedélye alapján.

2016. évben az Igazgatóság kormánytisztviselői és az Mt. alapján foglalkoztatott munkavállalói körében a fluktuáció nem volt számottevő mértékű. A munkaerő-fluktuáció fő okai egyrészt az országos közfoglalkoztatási programból, valamint a Tapolcai-tavasbarlang Látogatóközpont főszezoni üzemeltetéséből adódtak.

2016. évben az integritás tanácsadó 2 alkalommal tartott belső képzést az integritás témakörében az Igazgatóság munkatársai részére (2016. február 12-én Salföldön 74 fő részvételével, október 7-én Csupakon 59 fő részvételével). Ezzel a kormánytisztviselők és az Mt. alapján foglalkoztatott munkavállalók mintegy 70%-a részesült integritásképzésben 2016. év során.

Az integritás tanácsadó személyesen, e-mail útján, valamint a munkatársak által elérhető közérdekű meghajtón közzétett információs anyagok segítségével is tájékoztatást nyújt a témában.

2016. évben az integritás tanácsadó által kidolgozásra került az „Integritásirányítási rendszer a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóságnál” (PM-2217-1611-BS) című belső továbbképzési program, amelyet a Közigazgatási Továbbképzési Kollégium 2016.11.30-i döntésével a közszolgálati tisztviselők továbbképzési programjegyzkére (ProBoño rendszerbe) felvett. A program sikeres teljesítésével szerezhető tanulmányi pontok száma: 8.

A szervezeten belül nyíltan megvitathatók az integritással kapcsolatos kérdések, valamint nyíltan szó esik az integritási szabálysértések kezelési módjáról.

Az Igazgatóság munkatársai ismerik és magukra nézve kötelezően elfogadják a Magyar Kormánytisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexét, mely a belső integritási képzéseknek, tájékoztatóknak rendszeresen témáját képezi. Igazgatóságunk munkatársai számára természetes, hogy magatartásukért felelősséggel tartoznak hivatali munkájuk során és magánéletükben egyaránt.

Igazgatóságunk más szervezetek, harmadik személyek felé is kommunikálja az integritás hangsúlyosságát. Az igazgatóság hivatalos honlapján, a közérdekű adatok között megtalálható az integritás tanácsadó elérhetősége, feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztató, valamint az integritási és korrupciós kockázatok bejelentésére vonatkozó igazgatói utasítás, továbbá az Igazgatóság nyilvános integritásjelentései. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény értelmében az igazgatóság csak átlátható szervezettel köt visszterhes szerződést, illetve teljesít kifizetést (az átláthatósági nyilatkozatot bekérése gyakorlattá vált), valamint az Igazgatóság a szerződéseiben is alkalmazza az átláthatóságra vonatkozó rendelkezéseket. Szóbeli kommunikáció során is tájékoztatjuk partnereinket az integritás fontosságáról.

Az integritás tanácsadó a feladata ellátása során együttműködik az Igazgatóság szervezeti egységeinek vezetőivel, munkatársaival. Kapcsolatot tart – feladatkörével összefüggésben – a korrupcióellenességgel, integritással foglalkozó más szervezetekkel. Az integritás tanácsadó rendszeresen részt vesz a korrupcióellenességgel, integritással kapcsolatos szakmai fórumokon, konferenciákon.

2016 júniusában Igazgatóságunk által kitöltésre és beküldésre került az ÁSZ aktuális Integritás Kérdőíve. Igazgatóságunk kezdetektől fogva, 2011. óta minden évben részt vesz az ÁSZ Integritás felmérésében.

2016 decemberében elkészült az Igazgatóság integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérése, valamint az integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló, következő évre szóló intézkedési terve, továbbá a tárgyévi integritásjelentése.

2015. év végén az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II.25.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően készítettük el az Igazgatóság integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló, **2016. évre vonatkozó** intézkedési tervét. Az **intézkedések az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérése alapján kerültek kiválasztásra, továbbá figyelembe vettük a 2015. évi integritásjelentésben tett megállapításokat is, az elmúlt időszak tapasztalatait.**

Az intézkedések kiválasztásánál **törekedtünk a reális tervezésre, az egy év alatt megvalósítható célok kitűzésére.** Elsősorban olyan intézkedések megvalósítását tűztük ki, amelyek könnyen, kevés erőforrásból és kevés kockázattal megvalósíthatóak, ugyanakkor jelentősen hozzájárulnak az Igazgatóság integritásának erősítéséhez.

Az Igazgatóság 2016. évre szóló intézkedési tervében vállalt feladatok mindegyike megvalósult. Az intézkedési tervben vállalt egyes feladatok az integritásjelentés II. részében külön-külön táblázatos formában is értékelésre kerültek.

Igazgatóságunknál nem merült fel közvetlen korrupciós kockázat az elmúlt évben.

A jövőre tervezett intézkedéseink között kiemelt prioritást kap és mihamarabb, de legkésőbb 2017. március 31-ig tervezzük végrehajtani az Igazgatóság belső szabályzatainak felülvizsgálatát, szükség szerint aktualizálását az egyes kormányrendeleteknek a belső kontrollrendszer és az integritásirányítási rendszer fejlesztésével összefüggő módosításáról szóló 187/2016. (VII. 13.) Korm. rendelet értelmében hatályba lépett jogszabályi változásoknak megfelelően.

Az Igazgatóság integritásának fenntartása és javítása céljából **továbbra is fontos szempont a megelőzés eszközeinek előtérbe helyezése, a szervezeti kultúra fejlesztése és a munkatársak képzése.**

Folyamatban van az Igazgatóság új stratégiájának (fejlesztési tervének) kidolgozása, melyben jelenlegi terveink alapján a szakmai célok mellett a szervezeti kultúra javításával kapcsolatos, valamint az integritást erősítő stratégiai célok is szerepelni fognak.