

A szervezet vezetői ill. munkatársaival szemben korrupciós gyanú közvetlenül vagy közvetetten nem merült fel ebben az évben. Ezt a megállapítást az ellenőrzések és az ilyen tárgyú belső vagy külső bejelentéseknek a hiánya is megerősíti.

Igazgatóságunknál az elmúlt évben nem merült fel közvetlen korrupciós kockázat. Megfigyelhető, hogy szervezetünk jó úton halad az integritás intézményi fejlesztésének terén, melyhez hozzájárult Igazgatóságunk jóváhagyott, a 2018-2026. éveket átfogó fejlesztési terve is.

Az integritásirányítási rendszer értékelő lap (III. fejezet) alapján az Igazgatóság integritási helyzete a 2021. évben összesen 86,525 ponttal értékelhető az elérhető 100 pontból. Összehasonlítva a 2020. évi integritás menedzsment értékelő lap 84,65 pontos összesített értékével, megfigyelhető, hogy szervezetünk ha kis lépésekben is, de jó úton halad az integritás intézményi fejlesztésének terén.

A jövőre tekintettel az integritás javítása céljából kiemelt szempont a munkatársaink ilyen tárgykörű képzése, további ösztönzésük a Probono rendszerben található korrupció megelőzési, hivatássetika és integritás tárgyú képzések elvégzésére. Céljaink között szerepel a szervezeti kultúránk fejlesztése és a prevenció eszközök bevezetése, alkalmazása, az integrált kockázatkezelési rendszer működésének további fejlesztése, finomhangolása.

## II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2021.
Az intézkedés megnevezése:	A szervezet honlapjának integritás tartalmának frissítése, az ott lévő adatok, információk felülvizsgálata, aktualizálása. Továbbá az Igazgatóság új Etikai Kódexének és nyilvános integritásjelentésének a közzététele.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Az Igazgatóság honlapján elérhetőek az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzéteendő adatok. Az „Integritás” menüpontban található információk aktuálisak, megfelelő tájékoztatást nyújtanak az állampolgároknak.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2021. április 1.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	--
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan az Igazgatóság honlapján közzétett adatok és információk felülvizsgálata az integritás tanácsadó által. Tartalmának a frissítése a honlap szerkesztéséért felelős munkatárs segítségével. Szükség szerint aktualizálása a hatályos jogszabályok és belső szabályzatok / igazgatói utasítások alapján. Az Igazgatóság új Etikai Kódexének és az új nyilvános integritásjelentés közzététele a feladat végrehajtásában közreműködő mindkét munkatárs

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2021. évi integritásjelentése

	részvételével. Mindezek által az állampolgárok részére is egyértelművé válik az ilyen jellegű kockázatok észlelésekor, bejelentésekor követendő eljárásrend.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	A fenti intézkedést folytatni kell az elkövetkező években is, az állampolgárok integritás témakörére kiterjedő releváns információkkal való ellátása okán, továbbá a téves bejelentések elkerülése miatt.
Kiajánlható jó gyakorlat:	--
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása. Az állampolgárok megnézik az itt elhelyezett dokumentumokat, elolvassák az információs anyagokat. Általa képet kaphatnak a szervezet integráns működéséről.
Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2021.
Az intézkedés megnevezése:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozó belső szabályzatok felülvizsgálata, szükség szerinti aktualizálása.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Aktualizált belső szabályzatok az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozóan.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2021. június 30.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva, kivéve az Informatikai Biztonsági Szabályzat felülvizsgálatát, mely egy hónapot csúszott (2021.07.26.)
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	--
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	A vonatkozó belső szabályzatok áttekintése, aktualizálása, szükség esetén új szabályzat elkészítése. 2021.02.11-én jóváhagyásra került, a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően felülvizsgált és aktualizált Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzatunk. 2021.05.03-án jóváhagyásra került a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően felülvizsgált Integrált kockázatkezelési Szabályzatunk. Továbbá ugyanezen időpontban lett jóváhagyva a Belső kontrollrendszer Szabályzatunk is. 2021.07.26-án került jóváhagyásra a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően felülvizsgált és aktualizált Informatikai Biztonsági Szabályzat. Ezek megismertetésre kerültek az ŐNPI dolgozóival igazgatói utasítás formájában.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	Az integritással összefüggő belső szabályzatok rendszeres (évenkénti) felülvizsgálata indokolt a jogszabályoknak megfelelően.
Kiajánlható jó gyakorlat:	--

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2021. évi integritásjelentése

A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása. A jogszabályoknak megfelelő működésben.
Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2021.
Az intézkedés megnevezése:	Új belépő munkatársak részére képzés tartása az integritásról és az Igazgatóság integritás irányítási rendszeréről
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A szervezet új belépő munkatársai kapjanak alap információkat integritás tárgyában. A képzésen részt vevők a képzést követően pontosabban tudják értelmezni az integritással kapcsolatos rendeletet, belső szabályzatokat. Ennek hatására tudatosabban és magabiztosabban képesek azokat alkalmazni. Nagy vonalakban láthatják ennek szervezeti szintű működését.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2021. november 30.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés megvalósítása során felmerült nehézségek:	A szerteágazó munkakörökben dolgozó munkatársak eltérő munkacsúcs időszakai miatt, továbbá a Covid járványügyi helyzet (vévészabályok, táppénzen lévő dolgozók stb.) miatt nehézséget okozott a megfelelő képzési időpont kiválasztása.
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Az integritás és az Igazgatóság integritás irányítási rendszerének a kialakítása című kötelező képzés időpontja előzetesen a szervezet vezetőin keresztül került kihirdetésre a munkatársak felé. A képzés anyagának aktualizálását, valamint a lebonyolítását az Igazgatóság integritás tanácsadója végezte. 2021. november 22-én az Igazgatóságunk központi előadótermében Őriszentpéteren került megtartásra a belső képzés. A résztvevő új belépő munkatársak száma 19 fő volt.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé?	Az intézkedés várható eredménye megvalósult. Ezen túl a szervezeti és személyi integritás fejlesztése érdekében munkatársaink informálása, képzése a jövőben is fontos szempont. Továbbá évente előfordulhat érkező új kollégák miatti létszámbővülés is.
Kiajánlható jó gyakorlat:	--
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg?	Nagymértékben támogatja a szervezet integritását az intézkedés megvalósulása, a munkatársak integritás témakörében történő érzékenyítése következtében.

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság 2021. évi integritásjelentése

\* A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására. Az értékelés skálája a következő:

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0