

állásával kapcsolatos nehézségeket. Az igazgatóság az év második felében több intézkedést is meghozott a fenti helyzet lokális javítása érdekében.

2023. évben is kiemelt célja volt az igazgatóságnak, hogy a külsős partnereket külön is tájékoztassa az integritás fontosságáról és ezzel kapcsolatosan még nagyobb figyelmet fordított arra, hogy az átláthatósági nyilatkozatok már a beszerzési eljárás során benyújtásra kerüljenek a partner által, így biztosítva azt, hogy az igazgatóság minél hamarabb felmérhesse a partner átláthatóságát.

Az integritást nagymértékben segíti a transzparencia, melynek egyik legjobb módja, ha az igazgatóság honlapján a megfelelő adatok és információk megtalálhatóak, valamint azok elérhetősége nem bonyolult. Ennek szellemében a honlapon az adatok aktualizálásra, átgondolásra kerültek.

2023. évben nem érkezett felkérés egyéb szervezettől az integritás felméréssel kapcsolatban, így ilyen jellegű tevékenységben az igazgatóságnak nem volt lehetősége részt venni.

2023. év során a kollégák tájékoztatva lettek a kartellgyanú felismerésének ismérveiről. Az igazgatóság egy alkalommal tett bejelentést a Gazdasági és Versenyhivatal részére.

2023. évben aktualizálásra került az adatvédelmi szabályzat, illetve kiadásra került a Belső visszaélés-bejelentési rendszerről szóló szabályzat.

II.

A korrupciómegelőzési intézkedési tervben vállalt feladatok teljesülése

A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
Az intézkedés korrupciómegelőzési intézkedési terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5):	5
Milyen intézkedést szolgált, megvalósult-e:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerre vonatkozó szabályzatának, valamint a belső kontrollrendszerre vonatkozó szabályzatának felülvizsgálata, továbbá az ellenőrzési nyomvonalak és kockázatok felmérése, aktualizálása – megvalósult.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Hatékony integritásirányítási és belső kontrollrendszer működtetése – megvalósult. Az igazgatóság belső kontrollrendszerénél egyre jobban érvényesül a hatékonyság – megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	JIO osztályvezető
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2023.12.15., betartva
Közreműködő személyek száma:	20
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Igazgatói megállapítás: megvalósult
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az igazgatóság szervezeti egységeinek vezetői, mint folyamatgazdák felülvizsgálták a folyamatleírásokat, ellenőrzési nyomvonalakat, valamint a működési, szabálytalansági, integritási kockázatokat. A JIO osztályvezető koordinálásával megvalósult a belső kontrollrendszer felülvizsgálata.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Évente október 31-ig illetve jogszabályváltozás esetén 90 napon belül esedékes a belső kontrollrendszer felülvizsgálata.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Ezen nyomvonalak meghatározása és kockázatok kiszűrése nagymértékben segíti az integritási előírásoknak megfelelő működést.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
Az intézkedés korrupciómegelőzési intézkedési terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5):	5
Milyen intézkedést szolgált, megvalósult-e:	Az integritás fontosságáról az igazgatóság szóbeli kommunikáció során tájékoztatja a partnereket, illetve csak átlátható szervezettel köt szerződést, illetve teljesít kifizetést (átláthatósági nyilatkozat kitöltése kötelező) – megvalósult.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Integritás alapú átlátható és elszámoltatható közpénzfelhasználás megteremtése – megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	JIO osztályvezető
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	folyamatos – betartva
Közreműködő személyek száma:	igazgató, feladattal érintett osztályok vezetői és munkatársai
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Az ellenőrzés során a gazdasági igazgatóhelyettes a kifizetéseknél vizsgálta, hogy az átláthatósági nyilatkozatok rendelkezésre állnak-e. A feladat megvalósult.
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	A partnerek már a beszerzési eljárás során tájékoztatásra kerültek az átláthatóság fontosságáról, valamint már a beszerzési eljárás elején bekérésre kerültek az átláthatósági nyilatkozatok, hogy az igazgatóság minél hamarabb megvizsgálhassa a partner transzparenciáját.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, hiszen a törvények alapján az igazgatóság csak átlátható személy vagy szervezet számára teljesíthet kifizetést, mely adatról már a legjobb a beszerzési eljárás elején tájékozódni.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Az intézkedés maximálisan támogatja a transzparenciát és az integritást.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
Az intézkedés korrupciómegelőzési intézkedési terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5):	5
Milyen intézkedést szolgált, megvalósult-e:	Kartellgyanú felismerése beszerzések és közbeszerzések esetén, a GVH által az ajánlatkérőknek kiadott tájékoztató megismertetése a kollégákkal.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A beszerzéseket, közbeszerzéseket lefolytató kollégákkal a GVH tájékoztatója alapján a kartellgyanú lehetőségének megismertetése. – megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	JIO osztályvezető
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2023. 10. 31., betartva.
Közreműködő személyek száma:	minden beszerzést, közbeszerzést lefolytató kolléga
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	-
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Vezetői értekezleten a szervezeti egység vezetők tájékoztatva lettek, illetve a GVH által közzétett útmutató közzétételre került.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	nem
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Nagymértékben támogatta a kartellgyanú felismerését. Az igazgatóság egy esetben élt bejelentéssel a GVH felé.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
Az intézkedés korrupciómegelőzési intézkedési terven belüli sorszáma:	4.
Az intézkedés megvalósulása (0-5):	0
Milyen intézkedést szolgált, megvalósult-e:	Az érdekvényesítők fogadásának rendjéről az igazgatóság kollégáinak külön tájékoztatása, képzés tartása.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A kollégák tudásának felfrissítése és így a jogszabályban meghatározottaknak való teljes megfelelés. – részben valósult meg
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	JIO osztályvezető
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2023.08.31. – a szervezeti átalakítás miatt a külön tájékoztatás még nem valósult meg. A szabályzat a hatályos szabályzatok között elérhető valamennyi kolléga számára
Közreműködő személyek száma:	-
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	-
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	-
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	-
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	-

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság
Az intézkedés korrupciómegelőzési intézkedési terven belüli sorszáma:	5.
Az intézkedés megvalósulása (0-5):	3
Milyen intézkedést szolgált, megvalósult-e:	Az adatvédelemi szabályzat felülvizsgálata.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Adatvédelmi kockázatok csökkentése – részben megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	JIO osztályvezető
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2023. 12. 31.
Közreműködő személyek száma:	-
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	-
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az adatvédelmi képzésben korábban részt vett kolléga szülési szabadsága miatt a szakmai ismeretek hiánya lépett fel.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az igazgatóság külső vállalkozót bízott meg az adatvédelmi tisztviselőként. A vállalkozás segítségével került aktualizálásra a szabályzat, amely kiadásra került határidőn túl.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, az adatvédelmi tisztviselő tájékoztatása szükséges a kollégák részére.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Támogatja a szervezet integritás alapú működését.