



NÓGRÁD VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

FŐISPÁN

Iktatószám: NO/INT/2-1/2025.

Nógrád Vármegyei Kormányhivatal 2024. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉS

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (továbbiakban: Intr.) 3. § (2) bekezdése értelmében a hivatali szervezet vezetőjének az éves intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára. Az integritásjelentés közzétételéről a Nemzeti Védelmi Szolgálat gondoskodik.

E feladatok teljesítésének biztosítása a Kormányhivatal vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

A 2024. évi integritásjelentés a Belügyminisztérium által 2019. decemberben kiadott módszertani útmutató az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés támogatására vonatkozó előírásainak figyelembevételével készült. Ennek megfelelően az integritás jelentés tartalmaz szöveges értékelést az integritás helyzetéről, továbbá a 2024. évi integritási és korrupciós kockázatok kezelésére szolgáló intézkedési tervben szereplő intézkedések, kitűzött feladatok egyenként is értékelés tárgyát képezik. A jelentés harmadik részét az integritás helyzetére vonatkozó egységes módszertani mérés, az integritási rendszer értékelő lap képezi.

I. Értékelés az integritás helyzetéről

Az integritásirányítással kapcsolatos feladatok végrehajtása a Nógrád Vármegyei Kormányhivatalnál (továbbiakban: Kormányhivatal) a 2024. év során is biztosított volt. 2024-ben az integritás tanácsadói feladatokat két fő látta el, osztott munkakörben. A tanácsadók az Intr. 7. § (1) bekezdésében meghatározott képesítési követelményeknek megfelelnek. Mindkét tanácsadó elvégezte a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen az Integritás tanácsadók szakirányú továbbképzését.

2024. évre az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére készült intézkedési terv három feladatot tartalmazott.

Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedési terv elkészítésére a tárgyévet megelőzően, a Kormányhivatal valamennyi szervezeti egységénél felmért integritási és korrupciós kockázatok értékelése alapján került sor.

A feladatok meghatározásánál reális tervezésre törekedtünk, melynek keretében az egy év alatt megvalósítható célok kitűzésére került sor. Elsősorban olyan intézkedések kerültek megfogalmazásra, amelyek könnyen, kevés erőforrásból és kevés kockázattal megvalósíthatók, ugyanakkor jelentősen hozzájárulnak szervezetünk integritásának erősítéséhez.

Az intézkedések kialakításánál olyan feladatok kitűzésére törekedtünk, amelyek a szervezeten belüli integritás kultúráját, az integritás témájával kapcsolatos nyílt kommunikációt segítik elő. A cél a munkavállalók téma iránti érzékenyítése, elkötelezettségük, tudatosságuk erősítése.

A feladatok meghatározásánál szempont volt az előző évi integritás jelentésben szerepeltetett integritás menedzsment alacsony értékelésű pontjainak javítása, az önértékelés során „hamis” értékek „igaz” értékre történő átváltása.

Törekedtünk arra, hogy a megtett intézkedések egymással összhangban álljanak és megvalósításuk során szervezetfejlesztő hatásuk legyen. Az intézkedések végrehajtása során a szervezeti egységek vezetői aktívan együttműködtek.

A Kormányhivatal a korábbi évek gyakorlatát követve folytatta együttműködését az Állami Számvevőszékkel (továbbiakban: ÁSZ) az integritás projektjének keretében.

II. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére szolgáló intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

1. Hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatás, rendezvény szervezése

A hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatások szervezése minden évben kiemelt feladatnak kell lennie, figyelemmel arra is, hogy mindig érkeznek új kollégák, akik nem, vagy csak részben rendelkeznek a vonatkozó ismeretekkel, továbbá a már régebb óta kormányhivatali kötelekben dolgozók esetében is célszerű megújítani az integritás tárgyú ismereteket.

A kockázatfelmérés során az új belépők oktatásának, betanításának esetleges elmaradása humán-erőforrási kockázatként mutatkozott, ezért a feladatok meghatározásánál elsősorban ennek kiküszöbölésére törekedtünk.

Az új belépők betanítása sok esetben az érdemi ügyintézésről vette/veszi el az időt. Fontos, hogy a belépő kormánytisztviselők tisztában legyenek az alapvető hivatásetikai normákkal, és egyéb szervezeti sajátosságokkal már a jogviszony keletkezésének időpontjától.

Az új belépők részére az oktatás 2024-ben nem valósult meg. Helyette a kormányhivatal vezetői részére történt egy jelenléti képzés, melyet az integritás munkacsoport ülésének keretén belül valósítottunk meg a Nemzeti Védelmi Szolgálat segítségével.

Az Intr. 9. §-a kimondja, hogy az államigazgatási szervek vezetői és tisztviselői kötelesek részt venni az integritás, korrupció-megelőzés és etika témájú – központi és szervezeti szinten megtartandó – képzéseken, továbbá kötelesek ezeken beosztott munkatársaik részvételét biztosítani.

A jelenléti oktatás mellett a PROBONO felületén meghirdetésre került egy másik – integritás témájú képzések közül választható – oktatás, ami a kormánytisztviselők érzékenyítését szolgálta integritás témában.

2. A Kormányhivatal főosztályai vonatkozásában munkatükör készítése

A munkatükör a munkavállaló munkafolyamatait, tevékenységeit, feladatait, funkcióit és kapcsolatrendszerét írja le. Ebbe beleértve a célokat, főbb felelősségi területeket és azokat a feltételeket is amelyek között az alkalmazott a munkáját végzi. A munkatükör nem más, mint azon munkák összefoglaló megjelölése, amelyeket a munkavállaló végezni köteles. A munkaköri leírás azon munkák részletes felsorolása, amelyet a munkavállaló konkrétan végezni köteles. A dolgozó azonban a munkáltató utasítása alapján azokat a feladatokat is köteles elvégezni, amelyek az adott munkakörnek megfelelnek.

A *munkatükör*, a munkavégzés eredményének összefoglaló leírása különböző szempontok szerinti bontásban.

A Nógrád Vármegyei Kormányhivatal vonatkozásában az integritás tanácsadók célja, a szervezeti integritás elősegítése céljából valamennyi főosztály tekintetében a munkatükör elkészítése.

A munkatükör elkészítését egy tíz napos időintervallumban kértük a kollégáktól, név helyett álláshely azonosítóval ellátva. A könnyebb kitölthetőség érdekében táblázatot mellékelünk, mely szabadon bővíthető volt sorokkal.

A kitöltésnél azt kértük a kollégáktól, hogy ne azt írják le, hogy percre pontosan mit csinálnak, hanem azt, hogy az adott feladat elvégzésénél milyen problémával szembesültek. Pl: program nem működik, hibás a nyomtató, nem megfelelő kommunikáció pl.: az egyes osztályok között. De kíváncsiak voltunk a jó példára is, mint mondjuk a dolgozók rendszeres tájékoztatása, szakmai értekezletek tartása.

A tíz napos munkatükör elkészítését a Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztály valamennyi dolgozója elvégezte. A feladatot kellő alapossággal, lelkiismeretesen teljesítették. A táblázatokat az integritás tanácsadók részére határidőben megküldték.

A kitöltött táblázatokból megállapítható, hogy jelentős problémát okoz a programok, az elavult számítástechnikai eszközök nem megfelelő működése, a lassú hálózati kapcsolat. Mindez akadályozza a hatékony munkavégzést, ami integritás kockázatot is hordoz magában.

3. Integritás munkacsoport összehívása

A Kormányhivatal Integritás Munkacsoportját az integritás tanácsadók, a főigazgató, az igazgató, a főosztályvezetők és a járási hivatalvezetők vagy azok helyettesei, valamint a belső ellenőrzés képviselője alkotják.

A munkacsoport ülésének összehívására 2024. november 26-án került sor. A munkacsoport működésével a Kormányhivatal integrált kockázatkezelését kívántuk hatékonyabbá és eredményesebbé tenni.

A Munkacsoport ülésén a Nemzeti Védelmi Szolgálatról a Közigazgatási Szervek Védelmi Szolgálatának Igazgatóságától Korruptió Elleni Főosztály Kelet-magyarországi Osztály vezetője Zsidai Attila rendőr alezredes tartott előadást.

Ennek a jó gyakorlatnak a folytatásaként feladatként tűztük ki a 2025-ös évre a munkacsoport ismételt összehívását.

Az egyes intézkedéseket bemutató jelentés:

1. Hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatás, rendezvény szervezése