

Ügyiratszám: 166-580-1/2022.

AZ ŐRSÉGI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2021. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE



Összeállította: Dr. Jandrasits László integritás tanácsadó

Jóváhagyta: Dr. Markovics Tibor igazgató



Óriszentpéter, 2022. február 14.

AZ ŐRSÉGI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁG 2021. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉSE

Jelentés a 2021. évre szóló, integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv végrehajtásáról, annak eredményéről, továbbá az intézmény integritás helyzetének bemutatásáról

Az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság (a továbbiakban: Igazgatóság) az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Integritás Rendelet) szerint és a belügyminiszter által 2019 decemberében kiadott módszertani útmutató felhasználásával készítette el a 2021. évi integritásjelentését.

Az Integritás Rendelet 3.§ (1) foglaltak alapján:

„Az államigazgatási szerveknél-a Bkr. szerinti integrált kockázatkezelési rendszer keretében – évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv (a továbbiakban: intézkedési terv) a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

(2) Az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

(3) Az (1)–(2) bekezdés szerinti feladatok teljesítésének biztosítása – a feladat átruházására való tekintet nélkül – a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.”

Az Integritás Rendelet 8. § alapján:

„8. § A rendészetért felelős miniszter az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására, továbbá az államháztartásért felelős miniszterrel közösen a kontrollkörnyezet kialakításának és az integrált kockázatkezelési folyamatnak a szervezésére, a szervezeti integritást sértő eseményekre vonatkozó bejelentések fogadására és kivizsgálására módszertani útmutatót tesz közzé.”

A 2021. évi integritásjelentés a 2021. évre szóló intézkedési terv megvalósulását, valamint annak eredményeit mutatja be. A jelentés III. fejezetét képező integritásirányítási rendszer értékelő lap az integritásirányítási rendszer jelenlegi állapotát jelzi Igazgatóságunknál.

Az integritásjelentés az alábbi fejezetekből áll:

- I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről
- II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése
- III. Integritásirányítási rendszer értékelő lap

I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről

A szöveges értékelés című fejezetben bemutatjuk az Igazgatóságunk integritásirányítási rendszerének és az integritás tanácsadó jelenlegi helyzetét. Részletezzük a 2021. évben, az integritás fejlesztésére ill. további erősítésére tett intézkedéseket.

A 2021. évre vállalt intézkedések az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérése alapján kerültek kiválasztásra, továbbá figyelembe vettük az elmúlt időszak tapasztalatait és intézményünknel az integritás területén felmerülő további fejlesztési lehetőségeket, valamint az integritásirányítási rendszer jelenlegi állapotát. Szempontként jelöltük meg az egy év alatt végrehajtható fejlesztési lehetőségeit és továbbra is kerültük az esetleges túlvállalásokat. Főként olyan intézkedések kerültek kiválasztásra, melyek várhatóan kevésbé bonyolultak, erőforrás igényük kicsi és kevésbé kockázatosak. Megvalósításuk viszont várhatóan legalább közepesen vagy nagymértékben hozzájárul Igazgatóságunk integritásának erősítéséhez.

A 2021. évi intézkedési tervben vállalt feladatok a következők voltak:

1. A szervezet honlapjának integritás tartalmának frissítése, az ott lévő adatok, információk felülvizsgálata, aktualizálása. Továbbá az Igazgatóság új Etikai Kódexének és nyilvános integritásjelentésének a közzététele (5)
2. Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerére vonatkozó belső szabályzatok felülvizsgálata, szükség szerinti aktualizálása (5)
3. Új belépő munkatársak részére képzés tartása az integritásról és az Igazgatóság integritás irányítási rendszeréről (5)

A 2021. évi intézkedési terv végrehajtásának ütemezése, rövid leírása:

1. Az Igazgatóság honlapján (www.orseginemzetipark.hu) megtalálhatók szervezetünk integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzéteendő adatok. Az „Igazgatóság” főmenü pont két menüpontjába is („Közérdekű adatok” ill. „Integritás”) megtalálható információk a 2021. év során felülvizsgálatra kerültek, aktualizálásuk megtörtént, így megfelelő tájékoztatást nyújtanak az érdeklődőknek, bejelentőknek. A fenti két menüpontban található információk ebben az évben kibővítésre kerültek a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalóinknak szóló, új Etikai Kódexszel, továbbá az Igazgatóság nyilvános 2020.évi integritásjelentésével. Ennek végrehajtását az első negyedév végére ütemeztük.
2. Az Igazgatóság Integrált kockázatkezelési Szabályzata és a Belső kontrollrendszer Szabályzata felülvizsgálatra és megfeleltetésre került a hatályos jogszabályi előírásoknak, a szervezet sajátosságainak a figyelembevételével, amelyek megismertetésre kerültek az ÖNPI dolgozóival. Ennek végrehajtását a második negyedév végére ütemeztük.
3. Jövőbeni célnak tűztük ki az elmúlt évben, a szervezeti kultúránk fejlesztését, prevenció eszközök bevezetését. Ilyen eszközként tekinthető a képzés, amely az új belépő munkatársak ismereteinek a gyarapítását szolgálja az integritás témakörében. Emiatt tartottuk fontosnak, hogy az integritás tanácsadó által tartott belső képzés keretei között kapjanak alap információkat az integritás fogalmáról, továbbá az Igazgatóságunk integritásirányítási rendszeréről. A képzésen mind a 19 fő új belépő munkatárs részt vett. Ennek végrehajtását a negyedik negyedévre ütemeztük.

Az Igazgatóság 2021. évre szóló intézkedési tervében vállalt 3 feladat közül mind megvalósításra kerültek az év folyamán. Ezek az integritásjelentés II. fejezetében egyenként, táblázatos formában kerültek értékelésre.

A 2021. évben az integritás fejlesztésére, erősítésére tett további intézkedések Igazgatóságunkon:

- 2019. szeptember óta az új munkatársak, az integritás témakörére is kiterjedően a beilleszkedés elősegítésére, a szervezet működésének a megismerésére írásbeli tájékoztatót kapnak, melyben feltüntetésre került Igazgatóságunk integritás tanácsadójának neve, elérhetőségei is.
- 2019. év végétől az integritás tanácsadó elérhetőségei megtalálhatók az Igazgatóság honlapján, 2020. februárjától pedig a szervezet minden dolgozója által elérhető intranetes (belső hálózat) felületén is.
- Az integritás tanácsadó koordinálja az ÖNPI integrált kockázatkezelési rendszerének működtetésével összefüggő feladatokat. Az előző évi integrált kockázatkezelési intézkedési terv felülvizsgálata megtörtént. Majd elkészült az idei évi integrált kockázatkezelési intézkedési terv is, mely Igazgató általi jóváhagyásra került.
- Az integritás tanácsadó a feladata ellátása során együttműködik az Igazgatóság szervezeti egységeinek vezetőivel, munkatársaival és a belső ellenőrrel. Kapcsolatot tart – feladatkörével összefüggésben – a korrupcióellenességgel, integritással foglalkozó más szervezetekkel. Rendszeresen tájékozik az aktuális információkról az NVSZ Korrupciómegelőzési Főosztály integritás tanácsadók részére szóló hírleveleiből.

- 2020. júliusában külső oktatók részvételével Informatikai biztonság témakörű képzés lett lebonyolítva Igazgatóságunkon, melyen az összes ügykezelést végző dolgozónk részt vett. A képzés célja az informatikai biztonsági kockázatok csökkentése, az adatok illetéktelen személyektől való védelmének lehetőségei, amely elősegíti a szervezeti integritás fejlesztését.
- 2020. év végén elkészült az integritási és korrupciós kockázatok felmérése. Ennek alapján pedig az Igazgatóság 2021. évre szóló intézkedési terve az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére.
- 2021. február elején elkészítettük és a jogszabályban jelzett időpontig beküldtük a 2020. évi integritásjelentésünket, melyet az negyedév végén a honlapunkon is közzétettünk.
- 2021. februárjában a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően felülvizsgálatra és aktualizálásra került szervezetünk Adatvédelmi- és Adatbiztonsági Szabályzata. A tárgyban készült Igazgatói utasítás megismerését minden dolgozó aláírásával nyugtázta.
- 2021. februárjában az NVSZ által küldött önkéntes, anonim Folyamatmenedzsment c. kérdőív kitöltésre, beküldésre került.
- 2021. év során honlapunkon (www.orseginemzetipark.hu) a „Közérdekű adatok” menüpontban feltüntetésre került Igazgatóságunk adatvédelmi biztosának neve, elérhetőségei.
- 2021. első félévében az NVSZ 2021/2. számú Hírlevelében szereplő „Hogyan mondjunk nemet?” c. kiadvány és „Integritás a rendvédelmi szolgálatban” c. szakanyag továbbításra került a rendészeti feladatokat ellátó munkatársaink részére.
- 2021. júliusában a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően felülvizsgálatra és aktualizálásra került szervezetünk Informatikai Biztonsági Szabályzata. A tárgyban készült Igazgatói utasítás megismerését minden dolgozó aláírásával nyugtázta.
- 2021. novemberében Igazgatóságunk Természetvédelmi Őrszolgálatának mind a 13 tagja, továbbá az Igazgatónk is részt vett a Probono rendszerben (PM-2704-2011-BS) meghirdetett kommunikációs tréning természetvédelmi örök részére c. belső képzésen. Ennek alkalmával újabb, az integritást érintő kérdések és anomáliák is közös megvitatásra, kielemezésre kerültek videós esettanulmányokkal kiegészítve.
- 2021. év során Igazgatóságunk dolgozóink közül 15 fő vett részt, a közszolgálati tisztviselők továbbképzési programjában (Probono) meghirdetett integritás, korrupció megelőzés és etika témájú képzéseken. Az integritás tanácsadó által tartott, novemberi belső képzésen részt vevő 19 fő új belépő munkatárssal együtt 2021. év során összesen 34 fő kapott intézményünknel ez irányú ismereteket. Ezzel munkatársainak 40 %-a részesült 2021-ben integritás, korrupció megelőzés, etika témájú képzésekben. A belső képzésen is és a február végéig kötelező éves képzési terv (Probono) összeállításánál is fel lett hívva a dolgozóink figyelme az integritás, korrupció megelőzés, hivatásetika témájú képzések felvételének előtérbe helyezésére.
- Igazgatóságunk más szervezetek, harmadik személyek irányába is jelzi az integritás fontosságát. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján csak átlátható szervezettel kerül sor visszerhes szerződéskötésre illetve teljesít kifizetést (átláthatósági nyilatkozat kérése az eladótól). Az átláthatóságra vonatkozó előírásokat a szerződéseinkben is érvényre juttatjuk.

A fenti intézkedésekből látható, hogy Igazgatóságunk vezetése figyelmet fordít a szervezeti és személyi integritás intézményi helyzetére. Ezért olyan intézkedéseket tűz ki maga elé célként, melyek hozzájárulnak az integritás jövőbeni, fokozatos lépésekben megvalósuló fejlesztéséhez.

Az elmúlt évben személyes vagy egyéb úton történő megkeresés nem érkezett az integritás tanácsadóhoz ill. közvetlenül az Igazgatóságunkra sem.

Megjegyzendő, hogy Igazgatóságunk kormánytisztviselői és a Mt. hatálya alá tartozó dolgozói jól képzettek, megfelelő gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek a munkaköri feladataik elvégzéséhez. A Magyar Kormánytisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexét ill. az Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság Etikai Kódexét megismerték, a benne foglalt etikai normákat elfogadták, a mindennapi munkájukban ill. a magánéletükben is alkalmazzák.

A fentiek erősítik a szervezeti, azon belül pedig a személyi integritást Igazgatóságunknál, amely által kockázat csökkentő hatásuk is okkal feltételezhető.

A szervezet vezetői ill. munkatársaival szemben korrupciós gyanú közvetlenül vagy közvetetten nem merült fel ebben az évben. Ezt a megállapítást az ellenőrzések és az ilyen tárgyú belső vagy külső bejelentéseknek a hiánya is megerősíti.

Igazgatóságunknál az elmúlt évben nem merült fel közvetlen korrupciós kockázat. Megfigyelhető, hogy szervezetünk jó úton halad az integritás intézményi fejlesztésének terén, melyhez hozzájárult Igazgatóságunk jóváhagyott, a 2018-2026. éveket átfogó fejlesztési terve is.

Az integritásirányítási rendszer értékelő lap (III. fejezet) alapján az Igazgatóság integritási helyzete a 2021. évben összesen 86,525 ponttal értékelhető az elérhető 100 pontból. Összehasonlítva a 2020. évi integritás menedzsment értékelő lap 84,65 pontos összesített értékével, megfigyelhető, hogy szervezetünk ha kis lépésekben is, de jó úton halad az integritás intézményi fejlesztésének terén.

A jövőre tekintettel az integritás javítása céljából kiemelt szempont a munkatársaink ilyen tárgykörű képzése, további ösztönzésük a Probono rendszerben található korrupció megelőzési, hivatásetika és integritás tárgyú képzések elvégzésére. Céljaink között szerepel a szervezeti kultúránk fejlesztése és a prevenció eszközök bevezetése, alkalmazása, az integrált kockázatkezelési rendszer működésének további fejlesztése, finomhangolása.

II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2021.
Az intézkedés megnevezése:	A szervezet honlapjának integritás tartalmának frissítése, az ott lévő adatok, információk felülvizsgálata, aktualizálása. Továbbá az Igazgatóság új Etikai Kódexének és nyilvános integritásjelentésének a közzététele.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5) *	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Az Igazgatóság honlapján elérhetőek az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan – jogszabály vagy belső szabályzat alapján – kötelezően közzéteendő adatok. Az „Integritás” menüpontban található információk aktuálisak, megfelelő tájékoztatást nyújtanak az állampolgároknak.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	Az intézkedés tervezett eredménye egészben megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2021. április 1.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	--
Intézkedés és végrehajtásának a kifejtése:	Az Igazgatóság integritásirányítási rendszerével kapcsolatosan az Igazgatóság honlapján közzétett adatok és információk felülvizsgálata az integritás tanácsadó által. Tartalmának a frissítése a honlap szerkesztéséért felelős munkatárs segítségével. Szükség szerint aktualizálása a hatályos jogszabályok és belső szabályzatok / igazgatói utasítások alapján. Az Igazgatóság új Etikai Kódexének és az új nyilvános integritásjelentés közzététele a feladat végrehajtásában közreműködő mindkét munkatárs