

1. Miért jött a közigazgatásba dolgozni, mik voltak az elvárásai?
2. Mikor jött létre a munkaviszonya és mikor szűnt meg?
3. Megkapott-e minden segítséget a munkájának elvégzése során?
4. Milyen volt a munkakapcsolata a közvetlen felettesével?
5. Mikor és miért kezdett el gondolkozni a munkaváltáson?
6. Mi választott új állást?
7. Mi volt az, amit a legjobban és az, amit a legkevésbé szeretett a munkájában?
8. Mi az a három dolog, amin változtatna a kormányhivatal rendszerében?

Az interjú során megállapítást nyert, hogy a távozó munkatárs változtatna a munkaidő beosztáson, és inkább a rugalmas munkaidőt választaná. Negatívumként kiemelte az elavult infrastruktúrát, mely már a munkavégzésben is akadályt jelent.

Az egyes intézkedéseket bemutató jelentés:

2. A Nógrád Megyei Kormányhivatal integritás témakörét érintő szabályzatának felülvizsgálata

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2021. év
Az intézkedés megnevezése	Az újonnan belépők személyi integritásának erősítése, szervezeti működés, szokások megismertetése
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A belépő kormánytisztviselők tisztában legyenek az alapvető hivatásetikai normákkal és egyéb szervezeti sajátosságokkal már a jogviszony keletkezésétől
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem?)	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2021. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?:	betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	nem volt
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése::	A szervezet új munkatársai számára integritás és szervezeti kultúrára kiterjedő oktatás, felkészítés annak érdekében, hogy a tájékoztatlanból eredő hibák ne következzenek be. A személyes integritás erősítésével a szervezeti integritás növelése.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, a feladat - függetlenül az intézkedési tervben történő rögzítéstől - folyamatos.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-

A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé-közepesen- nagyon Elősegíti a munkatársak azonosulását a szervezeti etikai szabályokkal, megkönnyíti a beilleszkedést.
---	--

2. Hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatás, rendezvény szervezése

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2021. év
Az intézkedés megnevezése	Hivatásetikai és integritási témájú oktatás rendezvény szervezése
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?:	Integritásirányítási rendszer működésének erősítése, integritási ismeretek bővítése. A személyes integritás tudatosításával a szervezeti integritás erősítése. Megvalósult, folyamatos.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem?):	Megvalósult.
Megvalósítási határidő:	2021. december 31.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Covid járvány miatt a második képzés megtartására nem került sor.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az oktatások szervezésének alapvető célja a résztvevők bevezetése a személyi és szervezeti integritás fogalmi körébe, és az integritásirányítási rendszer tartalmi elemeinek ismertetése, melynek köszönhetően megvalósulhat az integritás fogalmára történő érzékenyítés, a résztvevők személyes, valamint a Kormányhivatal szervezeti integritásának javítása érdekében.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Feltétlenül szükséges, évenként rendszeresen, részben a szervezet munkatársainak érzékenyítése, tudatosságának erősítése, részben az új belépők tájékoztatása és képzése érdekében.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-

A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé-közepesen- nagyon Szervezeti integritás erősödésében.
---	---

3. A Kormányhivaltól távozó munkavállalókkal készített interjú a fluktuáció okainak feltárására

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2021. év
Az intézkedés megnevezése	A Kormányhivaltól távozó munkavállalókkal készített interjú a fluktuáció okainak feltárására
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?:	A Kormányhivatalnak hasznos információk szerzése a munkavégzésben tapasztaltakkal kapcsolatban, amelyekről a jelenlegi munkavállalók nem mernek beszélni, ezáltal a további kilépések megelőzése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem?):	Megvalósult.
Megvalósítási határidő:	2021. december 31.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az interjú önkéntes, melyet kevesen vállaltak.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	A szervezetfejlesztés, szervezeti kultúra javítása szempontjából lényeges információkhoz jutás. A távozó munkavállaló elmondja az általa tapasztaltakat, ami a fluktuáció csökkentésében lehet hasznos, valamint a kilépés megelőzésében.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Feltétlenül szükséges, évenként rendszeresen.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé-közepesen- nagyon Fluktuáció csökkentése.

A szempontrendszerhez kapcsolódó értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát (Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.)

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás	5
--	---

kiváltására alkalmas.	
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0