

II. rész

A 2022. évi Integritási intézkedési tervben meghatározott

EGYES INTÉZKEDÉSEKET BEMUTATÓ JELENTÉS

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022.
Az intézkedés megnevezése:	Az újonnan belépő munkatársak – a személyügyi okmányok átvételét követő 30 napon belül történő – integritás szemléletű tájékoztatása a vonatkozó belső szabályzatokról, a kapcsolódó jogszabályokról. Írásos egységcsomag átadása.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4/1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Csoportosan szervezett tájékoztatás
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Teljes egészében megvalósult
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	Határidő megtartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nem merült fel nehézség.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az integritás tanácsadó minden hónap utolsó munkanapján a szervezetbe újonnan belépő munkatársak számára tájékoztatást tart, melyen minden új belépőnek részt kell vennie. Az év során megtartott tájékoztató előadásokon résztvevők képet kaptak a szervezet működéséről, az egyéni és a szervezeti integritás szükségességéről, továbbá hogy mi az elvárt viselkedés azok megtartása érdekében.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt	A továbbiakban is szükséges az új belépők tájékoztatása a beilleszkedés elősegítése, a

mi teszi szükségessé?	szervezet működésének, szokásainak megismertetése céljából, mely tájékoztatás az integritás témakörére is kiterjed.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg:	Az intézkedés nagyban támogatta a szervezet integritását. Az új belépők a tájékoztatással tudomást szereztek a Kormányhivatal felépítéséről, feladatairól, céljairól, az elvárt viselkedési normákról, a szervezeti és személyi integritásról, a normasértések típusairól, azok jogkövetkezményéről, mely ismeretek hiányában a szervezet integritása veszélyeztetve lett volna.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022.
Az intézkedés megnevezése:	Kis létszamos, a szervezeti egységek munkavégzési helyén ún. érzékenyítő beszélgetések, tréningek tartása.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4/2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	3
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	<p>Az integritás tanácsadó a belső ellenőrzési vezetővel felkeresi a korrupciónak fokozottan kitett, e tekintetben szenzitív szervezeti egységeket, mely látogatás során kis létszamos, a munkatársak munkavégzési helyén történő ún. érzékenyítő beszélgetések, tréningek kerülnek megtartásra, a belső ellenőrzés által fontosnak tartott információk átadásával egyidejűleg.</p> <p>A szervezeti egységek kiválasztása – az Integrált Kockázatkezelési Intézkedési Terv 3. és 5. sorszámú intézkedéssel érintett területeken túl - a Nemzeti Védelmi Szolgálat fokozott ellenőrzési fókuszába került folyamatok figyelembevételével kell, hogy megtörténjen.</p>
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Részben valósult meg.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A határidő megtartásra/módosításra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az integritás tanácsadó osztott munkakörében év közben változás történt, továbbá a konszolidációs intézkedések miatt a kiválasztott szervezeti egységekhez a személyes eljutás 2023. évre átütemezése került.

<p>Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:</p>	<p>A szervezeti egységek intézkedési tervben rögzítettek szerinti kiválasztása megtörtént, ugyanakkor az integritás tanácsadó év közbeni feladatellátásnak változása miatt a személyes jelenléte igénylő tréningek betervezett időpontja kitolódott, majd a bevezetésre került konszolidációs intézkedések miatt a munkatársak munkavégzési helyére történő személyes eljutás megghiúsult. Az érzékenyítő beszélgetések helyett írásos érzékenyítő anyagok kerültek kiküldésre, melyben felhívtuk minden munkatárs figyelmét azokra a teendőkre, melyek elmulasztása, a szabályok be nem tartása a szervezet integritását veszélyezteti. A kis csoportos személyes találkozók a 2023. évre átütemezésre kerültek.</p>
<p>Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?</p>	<p>A következő években - intézkedési tervtől függetlenül - szükséges lehet az integritás tanácsadó és a belső ellenőrzési vezető munkatársakkal történő személyes találkozója, mely során kötetlen beszélgetések során érzékenyebb témákat lehet feldolgozni.</p>
<p>Kiajánlható jó gyakorlat:</p>	<p>Igen</p>
<p>A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg:</p>	<p>Az intézkedés abban támogatja a szervezet integritását, hogy a munkatársak könnyebben megnyílnak a kis csoportos beszélgetések, tréningek során, felvetnek olyan kérdéseket, mellyel egyébként nem fordulnának sem az integritás tanácsadóhoz, sem a belső ellenőrzés munkatársaihoz.</p>

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022.
Az intézkedés megnevezése:	Az integritás szemlélet erősítése, a kormánytisztviselői gondolkodás formálása érdekében a Sirius felület „Integritás” menüponttal történő bővítése.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4/3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A Sirius felületen külön menüpontban minden kormánytisztviselő számára elérhetővé kellett tenni a szervezeti integritással összefüggő jogszabályok, belső szabályzatok, hivatásetikai kódex gyűjteményét.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Teljes egészében megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. március 31. illetve folyamatos
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A határidő megtartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nem volt nehézség.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	<p>Az integritás fejlesztése, a korrupció elleni fellépés érdekében szükséges, hogy a szervezeti integritással összefüggő jogszabályok, belső szabályzatok, hivatásetikai kódex gyűjteménye mindenki számára könnyen elérhető legyen. Ennek érdekében a Sirius felületre egy új, „Integritás” menüpont került feltöltésre, mely felületet a munkavállalók napi szinten egyébként is látogatják.</p> <p>Az Integritás menüponton belül egy linkre kattintva a szervezet minden tagja elérheti a Kormány korrupciómegelőzés témájú oldalát, melyen többek között feldolgozott hivatásetikai dilemmák és esettanulmányok is megtalálhatók.</p>

Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Nem csak az új belépők, hanem a szervezet minden tagja számára kiemelten fontos az integritás szemlélet formálása.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg:	A betervezett és megvalósított intézkedés nagyban támogatja a szervezet integritását, hiszen minden integritáshoz kapcsolódó szabályozás, téma könnyen elérhető egy helyen. Az integritás tanácsadó folyamatosan gondoskodik annak aktualizálásáról, új tartalmak feltöltéséről.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022.
Az intézkedés megnevezése:	Integritás témájú előadások tartása valamennyi járási hivatalnál a Nemzeti Védelmi Szolgálat munkatársainak közreműködésével.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4/4.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A munkatársak megismerik az NVSZ tevékenységét, a szervezet által felderített korrupciós bűncselekményekről készült kisfilmek felhívják a figyelmet a lehetséges bűncselekményekre és azok büntetőjogi következményeire.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Teljes egészében megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A határidő megtartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az intézkedés során nehézség nem merült fel.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal a korábbi években bevált gyakorlat szerint az NVSZ munkatársainak bevonásával az előadások során felhívja a figyelmet a korrupció lehetséges felbukkanására, azok eseteire és jogkövetkezményeire. Az idei évben a járási hivatalok kormányablak ügyintézői számára került megtartásra ilyen témájú előadás.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Biztosítani kell, hogy az NVSZ korrupció-megelőzésre irányuló, valamint korrupció elleni tevékenységét a szervezetben minél több munkatárs megismerje.

Kiajánlható jó gyakorlat:	Igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg:	Az intézkedés abban támogatja a szervezet integritását, hogy az NVSZ által tartott előadások, kisfilmek felhívják a munkatársak figyelmét olyan lehetséges élethelyzetekre, melyekbe sokszor önhibájukon kívül, jóhiszeműen is belekerülhetnek.