



NÓGRÁD MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL  
KORMÁNYSZÓKÖZÖSÉG

Iktatószám: NO/INT/2-2/2022.

**Nógrád Megyei Kormányhivatal  
2021. ÉVI INTEGRITÁSJELENTÉS**

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (továbbiakban: Intr.) 3. § (2) bekezdése értelmében a hivatali szervezet vezetőjének az éves intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára. Az integritásjelentés közzétételéről a Nemzeti Védelmi Szolgálat gondoskodik.

E feladatok teljesítésének biztosítása a Kormányhivatal vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

A 2021. évi integritásjelentés a Belügyminisztérium által 2019. decemberben kiadott módszertani útmutató az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés támogatására előírásainak figyelembevételével készült. Ennek megfelelően az integritás jelentés tartalmaz szöveges értékelést az integritás helyzetéről, továbbá a 2021. évi integritási és korrupciós kockázatok kezelésére szolgáló intézkedési tervben szereplő intézkedések, kitzűzött feladatok egyenként is értékelés tárgyát képezik. A jelentés harmadik részét az integritás helyzetére vonatkozó egységes módszertani mérés, az integritási rendszer értékelő lap képezi.

### **I. Értékelés az integritás helyzetéről**

Az integritásirányítással kapcsolatos feladatok végrehajtása a Nógrád Megyei Kormányhivatalnál (továbbiakban: Kormányhivatal) a 2021. év során is biztosított volt. 2021-ben az integritás tanácsadói feladatokat ellátó személy mellé még egy tanácsadó kinevezésére került sor. Így a Kormányhivatalnál 2021.májusától két fő látja el az integritás tanácsadói feladatokat, osztott munkakörben. Az új integritás tanácsadó kijelölésére a rendészetért felelős miniszter, valamint a Miniszterelnökséget vezető miniszter előzetes egyetértése, továbbá a Miniszterelnökség területi közigazgatásért felelős államtitkárának támogató nyilatkozata alapján került sor. A tanácsadó az Intr. 7. § (1) bekezdésében meghatározott képesítési követelményeknek megfelel. Mindkét tanácsadó elvégezte a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen az Integritás tanácsadók szakirányú továbbképzését.

2021. évre az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére készült intézkedési terv három feladatot tartalmazott.

Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedési terv elkészítésére a tárgyévét megelőzően, a Kormányhivatal valamennyi szervezeti egységénél felmért integritási és korrupciós kockázatok értékelése alapján került sor.

A feladatok meghatározásánál reális tervezésre törekedtünk, melynek keretében az egy év alatt megvalósítható célok kitűzésére került sor. Elsősorban olyan intézkedések kerültek megfogalmazásra, amelyek könnyen, kevés erőforrásból és kevés kockázattal megvalósíthatók, ugyanakkor jelentősen hozzájárulnak szervezetünk integritásának erősítéséhez.

Az intézkedések kialakításánál olyan feladatok kitűzésére törekedtünk, amelyek a szervezeten belüli integritás kultúráját, az integritás témájával kapcsolatos nyílt kommunikációt segítik elő. A cél a munkavállalók téma iránti érzékenyítése, elkötelezettségük, tudatosságuk erősítése.

A feladatok meghatározásánál szempont volt az előző évi integritás jelentésben szerepeltetett integritás menedzsment alacsony értékelésű pontjainak javítása, az önértékelés során „hamis” értékek „igaz” értékre történő átváltása.

Törekedtünk arra, hogy a megtett intézkedések egymással összhangban álljanak és megvalósításuk során szervezetfejlesztő hatásuk legyen. Az intézkedések végrehajtása során a szervezeti egységek vezetői aktívan együttműködtek.

A Kormányhivatal a korábbi évek gyakorlatát követve folytatta együttműködését az Állami Számvevőszékkel (továbbiakban: ÁSZ) az integritás projektjének keretében.

## **II. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére szolgáló intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése**

### **1. Az újonnan belépők személyi integritásának erősítése, szervezeti működés, szokások megismertetése**

A kockázatszemlélet során az új belépők oktatásának, betanításának esetleges elmaradása humán-erőforrási kockázatként mutatkozott, ezért a feladatok meghatározásánál elsősorban ennek kiküszöbölésére törekedtünk.

Az új belépők betanítása sok esetben az érdemi ügyintézésről vette/veszi el az időt. Fontos, hogy a belépő kormánytisztviselők tisztában legyenek az alapvető hivatásetikai normákkal, és egyéb szervezeti sajátosságokkal már a jogviszony keletkezésének időpontjától.

Ezeket a szempontokat figyelembe véve 2021. augusztusában egy tájékoztatót küldtünk ki az integritást sértő események bejelentésének menetéről. A tájékoztató kiterjedt az integritás tanácsadó feladatainak meghatározására, a Kormányhivatalnál működő tanácsadók nevére, elérhetőségére, és az integritást sértő cselekmények bejelentésére vonatkozó szabályzat megnevezésére, valamint a felsoroltak forrásának megjelölésére, mely a Kormányhivatalon belül mindenki számára elérhető hálózati mappában található.

A tájékoztató megküldésre került valamennyi járási hivatal vezető és főosztályvezető részére. A tájékoztató levélben kértük a vezetőket, hogy az abban foglaltakat valamennyi kollégával, különösen az új belépőkkel ismertessék.

Ennek keretében az új munkatársak számára az integritás és a szervezeti kultúrára kiterjedő oktatás, felkészítés történt, annak érdekében, hogy a tájékozatlanságból eredő hibák ne következhessek be. A személyes integritás erősítésével és a szervezeti integritás növelésével, a munkatársak szervezeti etikai szabályokkal szembeni azonosulása és az új belépők beilleszkedése könnyebbé vált.

## **2. Hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatás, rendezvény szervezése**

A hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatások szervezése minden évben kiemelt feladatnak kell lennie, figyelemmel arra is, hogy mindig érkeznek új kollégák, akik nem, vagy csak részben rendelkeznek a vonatkozó ismeretekkel, továbbá a már régebb óta kormányhivatali kötelékben dolgozók esetében is célszerű megújítani az integritás tárgyú ismereteket.

Az előbb leírtak alapján 2021-ben az integritás témájú oktatásnál is elsősorban az új belépőkre fókuszáltunk. Ennek megfelelően vettük fel a kapcsolatot az oktatást tartó Nemzeti Védelmi Szolgálat munkatársaival.

A hivatalvezetők kérésére és a Covid helyzetre való tekintettel az oktatást két helyszínen szerveztük, melyből a járvány terjedése miatt csupán egy valósult meg.

Az integritás, korrupció megelőzési témájú oktatásra 2021. október 12-én került sor, melyben a hivatalvezetők és a főosztályvezetők közreműködését kértük, hogy biztosítsák a 2021-ben munkaviszonyt létesítettek, a már korábban a kormányhivatal szervezeti kötelékébe tartozók, továbbá a vezetők megítélése szerint integritás szempontból kiemelten veszélyeztetett területen dolgozók személyes megjelenését.

A megtartott oktatáson 130 fő vett részt.

Az oktatás és rendezvény legfőbb célja a belső integritás elmélyítése, és folyamatos erősítése a Kormányhivatal meglévő és a rendszerbe újonnan belépők számára. A stratégiai cél a résztvevők érzékenyítése az integritás fogalmára, különösen a Kormányhivatal szervezeti integritásának javítása érdekében.

Az Intr. 9. §-a kimondja, hogy az államigazgatási szervek vezetői és tisztviselői kötelesek részt venni az integritás, korrupció-megelőzés és etika témájú - központi és szervezeti szinten megtartandó - képzéseken, továbbá kötelesek ezeken beosztott munkatársaik részvételét biztosítani.

## **3. A kormányhivataltól távozó munkavállalókkal készített interjú, a fluktuáció okainak feltárására**

A szervezetfejlesztés, szervezeti kultúra javítása szempontjából lényeges az információhoz jutás. A távozó munkavállaló által tapasztaltakat figyelembe véve csökkenthető a fluktuáció, valamint a rendszerből történő kilépés is megelőzhető.

A Kormányhivatalnak hasznosak azok az információk – a munkavégzésben tapasztaltakkal kapcsolatban – amelyekről a jelenlegi munkavállalók nem mernek/akarnak beszélni.

A távozó munkavállalóval készített interjú a fluktuáció okainak feltárását célozza.

Az integritás tanácsadók által készített interjú az alábbi kérdésekre vártunk választ a távozó kollégától:

1. Miért jött a közigazgatásba dolgozni, mik voltak az elvárásai?
2. Mikor jött létre a munkaviszonya és mikor szűnt meg?
3. Megkapott-e minden segítséget a munkájának elvégzése során?
4. Milyen volt a munkakapcsolata a közvetlen felettesével?
5. Mikor és miért kezdett el gondolkodni a munkaváltáson?
6. Mi választott új állást?
7. Mi volt az, amit a legjobban és az, amit a legkevésbé szeretett a munkájában?
8. Mi az a három dolog, amin változtatna a kormányhivatal rendszerében?

Az interjú során megállapítást nyert, hogy a távozó munkatárs változtatna a munkaidő beosztáson, és inkább a rugalmas munkaidőt választaná. Negatívumként kiemelte az elavult infrastruktúrát, mely már a munkavégzésben is akadályt jelent.

Az egyes intézkedéseket bemutató jelentés:

**2. A Nógrád Megyei Kormányhivatal integritás témakörét érintő szabályzatainak felülvizsgálata**

|  |  |
|--|--|
| Államigazgatási szerv megnevezése:                                   | Nógrád Megyei Kormányhivatal   |
| Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:      | 2021. év   |
| Az intézkedés megnevezése  | Az újonnan belépők személyi integritásának erősítése, szervezeti működés, szokások megismertetése  |
| Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:                          | 1.   |
| Az intézkedés megvalósulása (0-5)                                    | 5  |
| Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?                           | A belépő kormánytisztviselők tisztában legyenek az alapvető hivatásetikai normákkal és egyéb szervezeti sajátosságokkal már a jogviszony keletkezésétől  |
| A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem?)     | Megvalósult.   |
| Mi volt a megvalósítási határidő?                                    | 2021. december 31.   |
| A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?: | betartva   |
| Az intézkedés során felmerült nehézségek:                            | nem volt   |
| Intézkedés és végrehajtásának kifejtése::                            | A szervezet új munkatársai számára integritás és szervezeti kultúrára kiterjedő oktatás, felkészítés annak érdekében, hogy a tájékoztatlanból eredő hibák ne következzenek be. A személyes integritás erősítésével a szervezeti integritás növelése. |
| Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:     | Igen, a feladat - függetlenül az intézkedési tervben történő rögzítéstől - folyamatos.   |
| Kiajánlható jó gyakorlat:  | -  |