

tisztviselője mellett a munkatársak igen széles köre részt vett, a Kormányhivatal minden szervezeti egysége képviseltette magát. valamint tartott előadást az integritás és a hivatásetika tárgykörében.

A rendezvényeken az MKK szerepköréről, az MKK Hivatásetikai Kódexének alapvető szabályairól, a Kódex lehetséges módosítási irányairól Palich Etelka Elnök Asszony tartott előadást.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat szakértői interaktív prezentációjukban a korrupciómegelőzési irányokról, módszerekről és eszközökről adtak tájékoztatást a résztvevőknek, ismertették az integritás fogalmát, az egyes antikorrupciós módszereket, kiemelték az integritás tanácsadók szervezeten belüli szerepét, valamint kitértek a Nemzeti Védelmi Szolgálat korrupció elleni tevékenységének bemutatására is.

A rendezvény célja az volt, hogy a Kormányhivatal szervezeti integritása erősödjön, mely természetesen csak az egyéni integritás szilárdításával lehetséges.

Tekintettel arra, hogy a rendezvény a Kormányhivatal munkatársai körében igen kedvező fogadtatásra talált, valamint tárgyalt témák fontosságára, a továbbiakban is szükségesnek látjuk az MKK és az NVSZ által szervezett hivatásetikai és integritási képzések megtartását a Kormányhivatalnál, évente ismétlődő jelleggel. Kiemelt előnyökkel járhat a képzés biztosítása a teljes állományi kör részére, elősegítve ezzel a szükséges tudatosság kialakítását a munkatársakban. Emellett feltétlenül szükséges a rendszerbe újan belépő kormánytisztviselők képzése, amely - figyelembe véve a személyi változások folyamatosságát az év során - szintén biztosított lehet az évenkénti, átfogó jellegű előadások révén.

Az egyes intézkedéseket bemutató jelentés:

1. A Nógrád Megyei Kormányhivatal integritás témájú szabályzatainak felülvizsgálata.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2019. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)'	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Szervezeti és személyi integritás erősítése. Igen, elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A jogszabályi változások követése, a gyakorlati működésnek megfelelő szabályzatok rendelkezésre állása Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó, Jogi és Humánpolitikai Főosztály vezetője
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. december 31., betartva
Közreműködő személyek száma:	2 fő

Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Év végi vezetői ellenőrzés.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Éves költségvetés (nem többletköltség)
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nem volt.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az éves tapasztalatokat és jogszabályi környezetet figyelembe véve ebben az évben a szabályzatok nem igényeltek módosítást, a hatás nem mérhető.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, a feladat - függetlenül az intézkedési tervben történő rögzítéstől - folyamatos.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé- közepesen - nagyon Az integritás témájú szabályzatok felülvizsgálata és harmonizálása elősegíti a szabálykövetést, a személyi integritás erősítésén keresztül hatnak a szervezeti szintű integritás erősítésére.

2. Az integrált kockázatkezelési rendszer keretében felmért kockázatok rendszerezése, kezelésük érdekében javaslatok kidolgozása, a szükséges intézkedések bevezetése és monitoringja

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2019. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	4.
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Intézményi stratégia. Igen, elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Integritásirányítási rendszer működésének felülvizsgálata és fejlesztése. Részben megvalósult, folyamatos.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Integritás tanácsadó,
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. december 31. betartva, és a továbbiakban folyamatos
Közreműködő személyek száma:	1fő
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Év végi vezetői ellenőrzés
Tényleges költségigények, annak forrása:	Éves költségvetés (nem többletköltség)
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nem volt.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	A kockázatkezelési tevékenység alkalmazása során a gyakorlati tapasztalatok alapján mindig szükséges a felmerülő módosítási, szabályozási igények megvalósítása. A rendszer működése folyamatában figyelhető meg érdemben. A gyakorlati tapasztalatok azt mutatják, hogy a működés kielégítő, alátámasztja a kitűzött célok megvalósítását.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, mindenképpen, a tevékenységet folyamatosan figyelemmel kell kísérni annak érdekében, hogy a szabályozásban foglaltak gyakorlati megvalósítása a szervezet működését segítse.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésé-közepesen- nagyon Az intézkedés a tárgyévben már érdemben kifejtette hatását, a rendszer átfogó felülvizsgálata vált lehetővé.

3. Hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatás, rendezvény szervezése

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2019. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Intézményi stratégia. Igen, elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Integritásirányítási rendszer működésének erősítése, integritási ismeretek bővítése. A személyes integritás tudatosításával a szervezeti integritás erősítése. Megvalósult, folyamatos.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Jogi és Humánpolitikai Főosztály
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. december 31. betartva
Közreműködő személyek száma:	2 fő
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Év végi vezetői ellenőrzés
Tényleges költségigények, annak forrása:	Eves költségvetés (nem többletköltség)
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nem volt.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az oktatások szervezésének alapvető célja a résztvevők bevezetése a személyi és szervezeti integritás fogalmi körébe, és az integritásirányítási rendszer tartalmi elemeinek ismertetése, melynek köszönhetően megvalósulhat az integritás fogalmára történő érzékenyítés, a résztvevők személyes, valamint a Nógrád Megyei Kormányhivatal szervezeti integritásának javítása érdekében.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Feltétlenül szükséges, évenként rendszeresen, részben a szervezet munkatársainak érzékenyítése, tudatosságának erősítése, részben az új belépők tájékoztatása és képzése érdekében.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevés-közepesen- nagyon Szervezeti integritás erősödésében.

A szempontrendszerhez kapcsolódó értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát (Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb

pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.)

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0