



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

JOGI, HUMÁNPOLITIKAI ÉS KOORDINÁCIÓS FŐOSZTÁLY

Ügyiratszám: JN/34/00002-3/2021.

A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
2020. ÉVI INTEGRITÁS JELENTÉSE

a 2020. évre vonatkozó korrupció-megelőzési intézkedési terv végrehajtásáról, annak
eredményéről

I. rész

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendeletben foglaltak szerint:

3. § (1) Az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

(2) Az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

(3) Az (1)-(2) bekezdés szerinti feladatok teljesítésének biztosítása – a feladat átruházására való tekintet nélkül – a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

A 2020. évi integritásjelentés a Miniszterelnökség által készített módszertani segédletben leírtak alapján készült el. Így a jelen összefoglaló értékelésen túl a 2020. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben szereplő intézkedések, kitzűzött feladatok egyenként is az értékelés tárgyát képezik. Igazodva az intézkedési tervhez a jelentés második része külön-külön elemzi a vállalások megvalósulásának helyzetét, annak hatásait.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalban 2020. december 31-ig felmérésre kerültek a szervezetet érintő integritási és korrupciós kockázatok, melyek előre vetítették a Kormányhivatalra vonatkozó 2021. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben megfogalmazott célok és a célok elérését segítő feladatok meghatározását.

A 2020. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

- Írásbeli tájékoztatás adása az újonnan belépő munkatársaknak, különös tekintettel a Kormányhivatal működésének bemutatására, alapismeretek bővítésére. Amennyiben szükséges az érintett szervezeti egység vezetője által szűrőpróbaszerűen számonkérés. (5)
- A szervezeti egységek vezetőjétől negyedévente adatszolgáltatás bekérése az újonnan belépő munkatársak alapismeretének bővítésével kapcsolatosan, azaz miként valósult meg a 1. pontban leírtak betartása. (5)
- A 2020-ban újonnan belépő munkatársak integritás témájú belső képzésen való részvételének biztosítása, delegálása. (2)
- Integrált kockázatelemzés elvégzése. (5)
- Integritás, közigazgatási hivatásetika, antikorrupció témakörben belső képzés szervezése, lebonyolítása. (2)
- 2019. évi integritás jelentés elkészítése. (5)

A feladatok mellett zárójelben 0-5-ig terjedő értékelő skálán a feladat végrehajtásának állapota került értékelésre. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

Az újonnan belépő munkatársak közül többen nem dolgoztak még a közigazgatásban, az ő ismereteik bővítése érdekében előírt feladatot minden szervezeti egység vezetője fontosnak ítélte meg, ezért az újonnan belépő munkatársak tájékoztatása minden esetben megtörtént. Valamennyi szervezeti egység vezetője készített egy rövid írásos tájékoztatót, amely tartalmazta a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítését, a szervezeti egységek vezetőinek nevét. A Kormányhivatal feladatait, céljait, fontos információkat annak érdekében, hogy az újonnan belépő munkatárs mielőbb megismerje a szervezeti struktúrát, átlássa a szervezet működését. Amennyiben szükséges volt az érintett szervezeti egység vezetője által szűrőpróbaszerű számonkérésre is sor került. Ezt a feladatot a jövőben is fontos feladatnak tartja a Kormányhivatal, ezért előírásra került a 2021. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervünkben is.

Az integritás tanácsadó az előző bekezdésben meghatározott feladat végrehajtását negyedévente ellenőrizte, megállapítást nyert, hogy a vezetők írásban, vagy szóban megadták az új dolgozóknak a szükséges ismeretbővítést.

Az integritással kapcsolatos oktatások is szerepeltek a 2020. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben. A COVID járvány miatt a képzések megtartására nem kerülhetett sor. Azonban a Nemzeti Közszolgálati Egyetem Probono felületén minden új munkatársnak lehetőséget biztosítottunk integritás témájú képzés elvégzésére. Az ilyen típusú képzéseken így a teljes állomány közel 20%-a vett részt. A képzéseken való részvétel a 2021. évet érintően is fontos feladat.

Az integritásjelentéshez kapcsolódik egy, az integritási és korrupciós kockázatfelmérésen alapuló módszertani mérés az integritás helyzetéről. Az értékelő lap az egyes kiemelt súlyú területeken végrehajtott intézkedéseket egységesen súlyozva teszi összehasonlíthatóvá az államigazgatási szervek integritás helyzetét. (III. rész)

Az összesítés szerint az elérhető 100 pontból a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal integritás helyzete 88 ponttal értékelhető, az alábbiak szerint:

1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	20
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	8
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	9
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	10
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	8
Összesen:		100	83

(Az egyes szempontok elemzésénél részpont nem adható, így nem teljes megfelelés esetén az adott kérdésre kizárólag nemleges válasz adható.)