



NÓGRÁD MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Iktatószám: NO/JKF/87-2/2020.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal 2019. évi integritásjelentése

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) 3. § (2) bekezdése értelmében a hivatali szervezet vezetőjének az éves intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára. Az integritásjelentés közzétételéről a Nemzeti Védelmi Szolgálat gondoskodik.

E feladatok teljesítésének biztosítása a kormányhivatal vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

A 2019. évi integritásjelentés a Belügyminisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott módszertani útmutató előírásainak figyelembevételével készült. Ennek megfelelően az integritás jelentés tartalmaz szöveges értékelést az integritás helyzetéről, továbbá a 2019. évi integritási és korrupciós kockázatok kezelésére szolgáló intézkedési tervben szereplő intézkedések, kitzűzött feladatok egyenként is értékelés tárgyát képezik. Igazodva az intézkedési tervhez, a jelentés második része külön-külön elemzi a vállalások megvalósulásának helyzetét és annak hatásait. A jelentés harmadik részét az integritás helyzetére vonatkozó egységes módszertani mérés, az integritás menedzsment értékelő lap képezi.

I. Értékelés az integritás helyzetéről

Az integritásirányítással kapcsolatos feladatok végrehajtása a Nógrád Megyei Kormányhivatalnál (továbbiakban: Kormányhivatal) a 2019. év során is biztosított volt. A feladatok megvalósításáról a tárgyév I. félévében 1 fő integritás tanácsadó gondoskodott, a Kormányhivatal szervezeti egységeinek vezetői és munkatársi kollektívájának együttműködésével. Az integritás tanácsadó feladatát osztott munkakörben látta el. Tekintettel arra, hogy az integritás tanácsadó kormányzati szolgálati jogviszonya a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 285.§ (9) bekezdése szerinti kérelme alapján 2019. május végén megszűnt, a II. félévben az integritásirányítási feladatok ellátásáról közvetlen kormány megbízotti utasítás és felügyelet keretében átmenetileg a Jogi és Humánpolitikai Főosztály vezetője gondoskodott. Ezzel párhuzamosan zajlott az új integritás tanácsadók kiválasztására és

felkészítésére irányuló eljárás, melynek köszönhetően 2020. év márciusától előreláthatólag ismét betöltésre kerül az integritás-tanácsadói pozíció, majd 2021. évtől a tervek szerint 2 integritás-tanácsadó látja majd el a feladatokat.

2019. évre az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére készült intézkedési terv három feladatot tartalmazott, melyek maradéktalanul megvalósultak.

Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedési terv elkészítésére a tárgyévet megelőzően, a Kormányhivatal valamennyi szervezeti egységénél felmért integritási és korrupciós kockázatok értékelése alapján került sor.

A feladatok meghatározásánál reális tervezésre törekedtünk, melynek keretében az egy év alatt megvalósítható célok kitűzésére került sor. Elsősorban olyan intézkedések kerültek megfogalmazásra, amelyek könnyen, kevés erőforrásból és kevés kockázattal megvalósíthatók, ugyanakkor jelentősen hozzájárulnak szervezetünk integritásának erősítéséhez. Az intézkedési terv pontjai között a jogszabályi előírásokból adódó kötelező feladatok is.

A Kormányhivatal által 2019. évre tervezett intézkedések megvalósításának legfontosabb célja volt az integritásirányítási rendszer megszilárdítása, az integritás és korrupció-ellenesség tárgykörében a tudatosság megerősítése.

A feladatok tervezésénél elsősorban szempontra volt, hogy a megtett intézkedések egymással összhangban álljanak és megvalósításuk során szervezetfejlesztő hatásuk legyen. Az intézkedések végrehajtása során a szervezeti egységek vezetői aktívan együttműködtek.

A Kormányhivatal a korábbi évek gyakorlatát követve folytatta együttműködését az Állami Számvevőszékkal (továbbiakban: ÁSZ) az integritás projektjének keretében. A Kormányhivatal 2019-ben is gondoskodott az ÁSZ integritás felmérésére szolgáló kérdőívének kitöltéséről és az ÁSZ elektronikus felületére történő feltöltéséről. A kérdőív kitöltésében valamennyi szervezeti egység részt vett.

II. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére szolgáló intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

1. A Nógrád Megyei Kormányhivatal integritás témájú szabályzatainak felülvizsgálata.

A kormány megbízotti utasítás formájában elfogadott szabályzatok jogszabályi háttere az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013.(11.25.) Korm. rendelet, valamint a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és a belső ellenőrzéséről szóló 370/2011.(XII.312.) Korm. rendelet.

A vonatkozó jogszabályoknak, valamint a Belügyminisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott módszertani útmutató alapján készültek el 2017. évben az integritás témájú szabályzatok, amelyek jelenleg is hatályban vannak a Kormányhivatalban:

- > 15/2017.(IX. 15.) sz. kormány megbízotti utasítás az integritási és korrupciós kockázatokra vonatkozó bejelentések fogadásának és kivizsgálásának, valamint az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről
- > 16/2017. (IX. 15.) sz. kormány megbízotti utasítás a Nógrád Megyei Kormányhivatal Integrált Kockázatkezelési Szabályzatáról
- > 17/2017. (IX. 15.) sz. kormány megbízotti utasítás a Nógrád Megyei Kormányhivatal integritását sértő események kezelésének eljárásrendjéről.

Az év során a szabályzatok felülvizsgálata megtörtént. A szabályzatokat folyamatosan naprakészen tartjuk. A vonatkozó belső szabályozók tartalmáról a Kormányhivatal munkatársai az integritás tárgyú rendezvények alkalmával tájékoztatást kapnak, továbbá a Kormányhivatal belső elektronikus felületén a szabályzatok bárki számára elérhetők.

A szabályzatokban foglaltak alkalmazására vonatkozó kérdés, észrevétel, esetleges módosítási javaslat nem merült fel.

2. Integrált kockázatkezelési rendszer keretében felmért kockázatok rendszerezése, kezelésük érdekében javaslatok kidolgozása, a szükséges intézkedések bevezetése és monitoringja

Az integrált kockázatkezelési rendszer keretében már a korábbiakban felmérésre kerültek a szervezet főfolyamatai, és alábontásra kerültek a részfolyamatok. A szervezeti egységek folyamatgazdái áttekintették a kockázataikat, melyek besorolására segédletet dolgoztunk ki. 2019-ben a felülvizsgálat keretében minden szervezeti egység aktualizálta a fő, illetve részfolyamatokat tartalmazó táblázatok adattartalmát, valamint újragondolta a kockázatait. Ennek a felülvizsgálati folyamatnak a tapasztalatai azt mutatták, hogy a kockázatkezelési rendszer a Kormányhivatalnál megfelelően működik. Az egyes kockázatok kezelésére vonatkozó belső javaslatok rendszerezése során megállapítást nyert, hogy nem indokolt a működő rendszer érdemi módosítása, figyelemmel arra, hogy annak hatásmechanizmusa optimális. A működés tapasztalatait a továbbiakban is folyamatosan monitorozzuk, és indokolt esetben azonnal megtesszük a szükséges intézkedéseket.

3. Hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatás, rendezvény szervezése

A hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatások szervezése minden évben kiemelt feladat kell legyen, figyelemmel arra is, hogy mindig érkeznek új kollégák, akik nem vagy csak részben rendelkeznek a vonatkozó ismeretekkel, illetve a már régebb óta kormányhivatali kötelességekben dolgozók esetében is célszerű időről-időre megújítani az ezirányú ismereteket.

A Rendelet 9. §-a kimondja, hogy az államigazgatási szervek vezetői és tisztviselői kötelesek részt venni az integritás, korrupciómegelőzés és etika témájú - központi és szervezeti szinten megtartandó - képzéseken, továbbá kötelesek ezeken beosztott munkatársaik részvételét biztosítani.

A képzés területén meghatározott feladatot a Kormányhivatalnál 2019. évben a Magyar Kormánytisztviselői Kar által a Nemzeti Védelmi Szolgálattal együttműködésben megszervezett, hivatás-etika és integritás tárgyú képzési nap lebonyolításával hajtottuk végre. A rendezvényen a Kormányhivatal valamennyi vezetői beosztásban dolgozó

tisztviselője mellett a munkatársak igen széles köre részt vett, a Kormányhivatal minden szervezeti egysége képviseltette magát. valamint tartott előadást az integritás és a hivatásetika tárgykörében.

A rendezvényeken az MKK szerepköréről, az MKK Hivatásetikai Kódexének alapvető szabályairól, a Kódex lehetséges módosítási irányairól Palich Etelka Elnök Asszony tartott előadást.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat szakértői interaktív prezentációjukban a korrupciómegelőzési irányokról, módszerekről és eszközökről adtak tájékoztatást a résztvevőknek, ismertették az integritás fogalmát, az egyes antikorrupciós módszereket, kiemelték az integritás tanácsadók szervezeten belüli szerepét, valamint kitértek a Nemzeti Védelmi Szolgálat korrupció elleni tevékenységének bemutatására is.

A rendezvény célja az volt, hogy a Kormányhivatal szervezeti integritása erősödjön, mely természetesen csak az egyéni integritás szilárdításával lehetséges.

Tekintettel arra, hogy a rendezvény a Kormányhivatal munkatársai körében igen kedvező fogadtatásra talált, valamint tárgyalt témák fontosságára, a továbbiakban is szükségesnek látjuk az MKK és az NVSZ által szervezett hivatásetikai és integritási képzések megtartását a Kormányhivatalnál, évente ismétlődő jelleggel. Kiemelt előnyökkel járhat a képzés biztosítása a teljes állományi kör részére, elősegítve ezzel a szükséges tudatosság kialakítását a munkatársakban. Emellett feltétlenül szükséges a rendszerbe újan belépő kormánytisztviselők képzése, amely - figyelembe véve a személyi változások folyamatosságát az év során - szintén biztosított lehet az évenkénti, átfogó jellegű előadások révén.

Az egyes intézkedéseket bemutató jelentés:

1. A Nógrád Megyei Kormányhivatal integritás témájú szabályzatainak felülvizsgálata.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2019. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)'	5
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Szervezeti és személyi integritás erősítése. Igen, elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A jogszabályi változások követése, a gyakorlati működésnek megfelelő szabályzatok rendelkezésre állása Megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó, Jogi és Humánpolitikai Főosztály vezetője
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2019. december 31., betartva
Közreműködő személyek száma:	2 fő