



## JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

JOGI, HUMÁNPOLITIKAI ÉS KOORDINÁCIÓS FŐOSZTÁLY

Ügyiratszám: JN/34/00001/2018.

### A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL 2017. ÉVI INTEGRITÁS JELENTÉSE

**a 2017. évre vonatkozó korrupció-megelőzési intézkedési terv végrehajtásáról, annak  
eredményéről**

#### I. rész

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendeletben foglaltak szerint:

3. § (1) Az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

(2) Az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

(3) Az (1)-(2) bekezdés szerinti feladatok teljesítésének biztosítása – a feladat átruházására való tekintet nélkül – a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

A korrupciómegelőzési tevékenység felügyeletét, irányítását és koordinálását a Kormány a rendészetért felelős miniszter feladat- és hatáskörébe utalta. A Belügyminisztériumon belül a Nemzeti Védelmi Szolgálatnál 2014. október 1-jei hatállyal megalakult a Korrupciómegelőzési Főosztály, amely szervezet ellátja ezeket a feladatokat.

A 2017. évi integritásjelentés a Miniszterelnökség által készített módszertani segédletben leírtak alapján készült el. Így a jelen összefoglaló értékelésen túl a 2017. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben szereplő intézkedések, kitzűzött feladatok egyenként is az értékelés tárgyát képezik. Igazodva az intézkedési tervhez a jelentés második része külön-külön elemzi a vállalások megvalósulásának helyzetét, annak hatásait.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalban 2017. december 31-ig felmérésre kerültek a szervezetet érintő integritási és korrupciós kockázatok, melyek előre vetítették a Kormányhivatalra

vonatkozó 2018. évi korrupció megelőzési intézkedési tervben megfogalmazott célok és a célok elérését segítő feladatok meghatározását.

A 2017. évi korrupció megelőzési intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

- Szabályzati térkép elkészítése (5)
- A vagyonyilatkozat-tételre kötelezettek esetében titoktartás munkaköri leírásban történő szerepeltetési (munkaköri leírás kiegészítése) (5)
- Írásbeli tájékoztatás adása az újonnan belépő munkatársaknak, különös tekintettel a Kormányhivatal működésének bemutatására, alapismeretek bővítésére. Amennyiben szükséges az érintett szervezeti egység vezetője által szűrőpróbaszerűen számonkérés. (5)
- Integritás, közigazgatási hivatás-etika, antikorrupció témakörben belső képzés szervezése, lebonyolítása (4)
- 2016. évi integritás jelentés elkészítése (5)

A feladatok mellett zárójelben 0-5-ig terjedő értékelő skálán a feladat végrehajtásának állapota került értékelésre. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

A 2017. évi korrupció megelőzési intézkedési terv előírta a szabályzati térkép elkészítését, amely feladatot a Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztály látta el. A szabályzati térkép elkészítése során felülvizsgálatra kerültek a hatályban lévő belső utasítások, szabályzatok. A felülvizsgálat során a hiányosságok feltárára kerültek, amennyiben szükséges volt megtörténtek az aktualizálások, új utasítások kiadására is sor került. A szabályzati térkép szakterületenként tartalmazza a hatályban lévő utasításokat. A feladat a 2018. évi korrupció megelőzési intézkedési tervben nem került előírásra, de a Főosztály fontos feladatának tartja, és a jövőben folyamatosan elvégzésre kerül a korábban előírt feladat.

A Humánpolitikai Osztály számára, érintve valamennyi szervezeti egység vezetőjét előírásra került, hogy a vagyonyilatkozat-tételre kötelezettek esetében a titoktartás a munkaköri leírásban szerepeljen. A munkaköri leírások felülvizsgálata keretében megállapítást nyert, hogy a munkaköri leírások az alábbi szövegrésszel az előírt feladatban leírtaknak megfelelnek. "Felelős a munkakörében tudomására jutott adatok bizalmas kezeléséért." A folytatás igénye a jövőre nézve is felmerült, így az újonnan belépő munkatársak munkaköri leírásaiban is szerepelni fog a titoktartásra vonatkozó szövegrész.

Az újonnan belépő munkatársak közül többen nem dolgoztak még a közigazgatásban, az ő ismereteik bővítése érdekében előírt feladatot minden szervezeti egység vezetője fontosnak ítélte meg, ezért az újonnan belépő munkatársak tájékoztatása minden esetben megtörtént.

Valamennyi szervezeti egység vezetője készített egy rövid írásos tájékoztatót, amely tartalmazta a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítését, a szervezeti egységek vezetőinek nevét. A Kormányhivatal feladatait, céljait, fontos információkat annak érdekében, hogy az újonnan belépő munkatárs mielőbb megismerje a szervezeti struktúrát, átlássa a szervezet működését. Amennyiben szükséges volt az érintett szervezeti egység vezetője által szűrőpróbaszerű számonkérésre is sor került.

Ezt a feladatot a jövőben is fontos feladatnak tartja a Kormányhivatal, ezért előírásra került a 2018. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervünkben is.

Az integritással kapcsolatos oktatások is szerepeltek a 2017. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben. 2017. évben egyéb okokból kifolyólag csak 1 alkalommal került sor a Nemzeti Közszerzőgálatali Egyetem által nyilvántartásba vett képzés megtartására, melyen összesen 16 munkatárs vett részt. A korábbi évek képzéseit is figyelembe véve a teljes állomány több, mint 22 %-a vett részt valamilyen formában integritás, közigazgatási hivatásatika, antikorrupciós vagy integritásmenedzsment képzésen. A képzéseken való részvétel a 2018. évet érintően is fontos feladat.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal csatlakozott az Állami Számvevőszék integritás projektjének keretében az Integritást Támogatók Köréhez, önkéntesen vállalva, hogy az Állami Számvevőszék Integritás Kérdőívét öt éven keresztül kitölti.

A kitöltött 2017. évi ÁSZ Integritás Kérdőív a jelentéshez mellékelve.

Az integritásjelentéshez kapcsolódik egy, az integritási és korrupciós kockázatfelmérésen alapuló módszertani mérés az integritás helyzetéről. Az értékelő lap az egyes kiemelt súlyú területeken végrehajtott intézkedéseket egységesen súlyozva teszi összehasonlíthatóvá az államigazgatási szervek integritás helyzetét. (III. rész)

Az összesítés szerint az elérhető 100 pontból a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal integritás helyzete 88 ponttal értékelhető, az alábbiak szerint:

1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	20
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	12
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	10
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	10
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	8
Összesen:		100	88

(Az egyes szempontok elemzésénél részpont nem adható, így nem teljes megfelelés esetén az adott kérdésre kizárólag nemleges válasz adható.)