

A szabályzatokban foglaltak alkalmazására vonatkozó kérdés, észrevétel, esetleges módosítási javaslat nem merült fel.

### 3. Hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatás, rendezvény szervezése

A hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatások szervezése minden évben kiemelt feladat kell legyen, figyelemmel arra is, hogy mindig érkeznek új kollégák, akik nem, vagy csak részben rendelkeznek a vonatkozó ismeretekkel, illetve a már régebb óta kormányhivatali kötelékben dolgozók esetében is célszerű megújítani az integritás tárgyú ismereteket.

Az Intr. 9. §-a kimondja, hogy az államigazgatási szervek vezetői és tisztviselői kötelesek részt venni az integritás, korrupció megelőzés és etika témájú - központi és szervezeti szinten megtartandó - képzéseken, továbbá kötelesek ezeken beosztott munkatársaik részvételét biztosítani.

A képzések esetében a Kormányhivatal az ismereteket átadó képzések mellett előnyben részesíti a kisebb csoportos ún. workshop jellegű képzéseket, melyek a jelenlevőktől aktív részvételt követelnek, adott esetben érdekes, integritás témájú élethelyzeteket dolgoznak fel.

A képzés területén meghatározott feladatot a Kormányhivatalnál 2020. évben felülírta a tavasszal kibontakozó Covid járvány. A kialakult pandémiás helyzetre tekintettel a Nógrád Megyei Kormányhivatalnál jelenléti képzés megtartására – dolgozói egészségének védelme érdekében - nem került sor.

Az integritás, antikorrupciós témára kiterjedő ismeretek terjesztésében 2020-ban a Nemzeti Védelmi Szolgálat által korrupció megelőzési célzattal összeállított „Hogyan mondjunk nemet?” című kiadvány segített. Ennek érdekében, hogy a dokumentumban foglaltakat a kollégák részére minél szélesebb körében ismertté tegyék, azt a Kormányhivatal a honlapján is megjelentette. Így az a Kormányhivatal valamennyi dolgozója számára elérhetővé vált. A kiadványt egy linkre való kattintással érhatték el a kollégák, ahol a dokumentum hozzáférését egy jelszóhoz kötöttük, annak érdekében, hogy csak a hivatal dolgozói olvashassák az anyagot.

Mindezen kívül a Kormányhivatal kormánytisztviselőinek lehetősége van a Probono felületén továbbképzési időszakonként legalább egy a korrupció-megelőzés témakörét érintő közszolgálati továbbképzés teljesítésére. Ilyen e-learning közszolgálati továbbképzések voltak a 2020. évi programkínálatban: A pszichológia szerepe a korrupció megelőzésben: Szemelvények a korrupció pszichológiájából, Folyamatmenedzsment és integrált kockázatmenedzsment a gyakorlatban, Integritás-alapismertetek, valamint The psychology of corruption. Az újonnan belépő kollégák számára ezen képzések közül legalább egy teljesítését a Kormányhivatal a képzési tervükbe beiktatja.

Az egyes intézkedéseket bemutató jelentés:

#### 2. A Nógrád Megyei Kormányhivatal integritás témakörét érintő szabályzatainak felülvizsgálata

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2020. év
Az intézkedés megnevezése	A Nógrád Megyei Kormányhivatal integritás témakörét érintő szabályzatainak felülvizsgálata

Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Az aktuális jogszabályi környezetnek és a gyakorlati működésnek megfelelő szabályzatok megléte
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem?)	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2020. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?:	betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	nem volt
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése::	Az éves tapasztalatokat és jogszabályi környezetet figyelembe véve ebben az évben a szabályzatok nem igényeltek módosítást.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, a feladat - függetlenül az intézkedési tervben történő rögzítéstől - folyamatos.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé- <b>közepesen</b> - nagyon Az integritás témájú szabályzatok felülvizsgálata és harmonizálása elősegíti a szabálykövetést, a személyi integritás erősítésén keresztül hatnak a szervezeti szintű integritás erősítésére.

## 2. Hivatásetikai és antikorrupciós, integritási témájú oktatás, rendezvény szervezése

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2020. év
Az intézkedés megnevezése	Hivatásetikai és integritási témájú oktatás rendezvény szervezése
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?:	Integritásirányítási rendszer működésének erősítése, integritási ismeretek bővítése. A személyes integritás tudatosításával a szervezeti integritás erősítése. Megvalósult, folyamatos.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem?):	Megvalósult, mert bár a jelenléti képzés megtartására nem kerülhetett sor, integritás tárgyú e-learning, illetve a dolgozók számára elérhető link biztosított volt

Megvalósítási határidő:	2020. december 31.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Covid miatt a jelenléti képzés elmaradt
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az oktatások szervezésének alapvető célja a résztvevők bevezetése a személyi és szervezeti integritás fogalmi körébe, és az integritásirányítási rendszer tartalmi elemeinek ismertetése, melynek köszönhetően megvalósulhat az integritás fogalmára történő érzékenyítés, a résztvevők személyes, valamint a Nógrád Megyei Kormányhivatal szervezeti integritásának javítása érdekében.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Feltétlenül szükséges, évenként rendszeresen, részben a szervezet munkatársainak érzékenyítése, tudatosságának erősítése, részben az új belépők tájékoztatása és képzése érdekében.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé-közepesen- <b>nagyon</b> Szervezeti integritás erősödésében.

***A szempontrendszerhez kapcsolódó értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát (Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.)***

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0