

Az integritás tanácsadó által tartott belső képzés 2016. évben nem volt, azonban tekintettel a továbbképzési programban szereplő képzés kormányhivatali rendelkezésre állására 2017. évben javasolt a képzések indításának újragondolása.

2016. júliusában a kormány megbízott és a főigazgató részt vett a rendészeti államtitkár által tartott integritás továbbképzésen, továbbá a főigazgató eleget tett a biztonsági vezetői képzés kötelezettségének is.

2016. novemberében a Nemzeti Védelmi Szolgálat felsővezetők részére tartott előadást „A korrupció elleni fellépés a közigazgatásban” címmel. Az előadást számos, a szolgálat elmúlt éveiben végzett konkrét ügyeiből merített példák színesítették. A korrupció elleni küzdelem ügyintézői szinthez történő közelítése érdekében megfontolandó az előadás anyagának, vagy annak kivonatolt részeinek ügyintézők részére történő megismertetése is.

Az egyes intézkedéseket bemutató jelentés:

1. Közzétételi kötelezettséghez kapcsolódóan a hivatali honlap „Integritás” menüpontjának fejlesztése, külső és belső szervezeti kommunikáció

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2016. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	3
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	Közzétételi kötelezettséghez kapcsolódóan a hivatali honlap „Integritás” menüpontjának fejlesztése, külső és belső szervezeti kommunikáció. Részben érte el célját, aktualizálás megtörtént, a fejlesztés áthúzódik a 2017-es évre.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Átláthatóság javítása tájékoztatás elősegítése Részben megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2017. december 31-re módosítva
Közreműködő személyek száma:	1 fő
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Év végi ellenőrzés integritás tanácsadó által.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Éves költségvetés
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Napi feladatokból adódó leterheltség.

Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Cél a honlap kötelező elemein túlmenően helyi sajátosságoknak megfelelő szerkezet kialakítása. A 2016. évben a megvalósítás a kezdeti fázisában maradt, ezért hatása sem mérhető.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	A feladatot sajátosságából eredően folyamatos munkát jelent.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé- közepesen - nagyon A honlapon való témát érintő dokumentumok közzététele biztosítja az integritás megfelelő kommunikálását.

2. Hivatásetikai és antikorrupciós témájú képzések

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nógrád Megyei Kormányhivatal
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2016. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszám:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	3
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	A személyes integritás tudatosításával a szervezeti integritás erősítése. Részben elérte.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A szervezet dolgozói kapjanak meg alap információkat integritás és etika tárgyában. Részben megvalósult.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Integritás tanácsadó, Jogi és Koordinációs Főosztály
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2017. december 31-re módosítva
Közreműködő személyek száma:	1fő
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Év végi ellenőrzés az integritás tanácsadó által.
Tényleges költségigények, annak forrása:	Éves költségvetés
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az integritás tanácsadó személyében történt változás miatt az általa korábbiakban tartott képzések nem valósultak meg.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az integritás témájú képzés a terveknek megfelelően nem valósult meg, azonban a kollégáknak lehetőségük volt a továbbképzési rendszer integritást, etikát érintő szakterületeinek választására, mely

	<p>lehetőséggel éltek is. A kormányhivatal felső vezetése számára a Nemzeti Védelmi Szolgálat tartott előadást, melyen látottak és hallottak jelentős érzékenyítő hatás kiváltására alkalmasak.</p> <p>Megfontolás tárgyát képezheti az előadás anyagának, vagy annak egyes részeinek ismertetése osztályvezetői, illetve ügyintézői szinten is.</p>
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Az integritás témájával már szinte minden munkatárs találkozott, de szükséges az ismeretek szinten tartása, továbbá hangsúlyt kell fektetni az új belépő kollégák integritási ismereteinek megszerzésére is.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	kevésbé- közepesen - nagyon

A szempontrendszerhez kapcsolódó értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát. (Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relative azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.)

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek fogantatásra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.	2
A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.	1
A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.	0