



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

JOGI, HUMÁNPOLITIKAI ÉS KOORDINÁCIÓS FŐOSZTÁLY

Ügyiratszám: JN/34/00003-2/2019.

**A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
2018. ÉVI INTEGRITÁS JELENTÉSE**

**a 2018. évre vonatkozó korrupció-megelőzési intézkedési terv végrehajtásáról, annak
eredményéről**

I. rész

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendeletben foglaltak szerint:

3. § (1) Az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

(2) Az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

(3) Az (1)-(2) bekezdés szerinti feladatok teljesítésének biztosítása – a feladat átruházására való tekintet nélkül – a hivatali szervezet vezetőjének átruházhatatlan személyes felelőssége.

A 2018. évi integritásjelentés a Miniszterelnökség által készített módszertani segédletben leírtak alapján készült el. Így a jelen összefoglaló értékelésen túl a 2018. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben szereplő intézkedések, kitűzött feladatok egyenként is az értékelés tárgyát képezik. Igazodva az intézkedési tervhez a jelentés második része külön-külön elemzi a vállalások megvalósulásának helyzetét, annak hatásait.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalban 2018. december 31-ig felmérésre kerültek a szervezetet érintő integritási és korrupciós kockázatok, melyek előre vetítették a Kormányhivatalra vonatkozó 2019. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben megfogalmazott célok és a célok elérését segítő feladatok meghatározását.

A 2018. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

- Egyeztetés kezdeményezése a Nemzeti Védelmi Szolgálat munkatársával annak érdekében, hogy a védett állományi körbe tartozók személyének meghatározása a Kormányhivatalban egységesen történjen. (4)
- Írásbeli tájékoztatás adása az újonnan belépő munkatársaknak, különös tekintettel a Kormányhivatal működésének bemutatására, alapismeretek bővítésére. Amennyiben szükséges az érintett szervezeti egység vezetője által szűrőpróbaszerűen számonkérés. (5)
- A szervezeti egységek vezetőjétől negyedévente adatszolgáltatás bekérése az újonnan belépő munkatársak alapismeretének bővítésével kapcsolatosan, azaz miként valósult meg a 2. pontban leírtak betartása. (5)
- Integrált kockázatelemzés elvégzése. (5)
- Integritás, közigazgatási hivatásetika, antikorrupció témakörben belső képzés szervezése, lebonyolítása (5)
- 2017. évi integritás jelentés elkészítése (5)

A feladatok mellett zárójelben 0-5-ig terjedő értékelő skálán a feladat végrehajtásának állapota került értékelésre. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

A 2018. évi korrupció megelőzési intézkedési terv előírta egy egyeztetés kezdeményezését a Nemzeti Védelmi Szolgálattal annak érdekében, hogy a védett állományi körbe tartozók személyének meghatározása a Kormányhivatalban egységesen történjen. Az egyeztetésre 2018 őszén sor került, a Humánpolitikai Osztály vezetője és a Nemzeti Védelmi Szolgálat érintett osztályvezetője között. A megbeszélés eredménye, miszerint a Nemzeti Védelmi Szolgálat javaslatára a jövőben a védett állományi körbe tartozó munkatársak meghatározását tágabb körben kell alkalmazni.

Az újonnan belépő munkatársak közül többen nem dolgoztak még a közigazgatásban, az ő ismereteik bővítése érdekében előírt feladatot minden szervezeti egység vezetője fontosnak ítélte meg, ezért az újonnan belépő munkatársak tájékoztatása minden esetben megtörtént.

Valamennyi szervezeti egység vezetője készített egy rövid írásos tájékoztatót, amely tartalmazta a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítését, a szervezeti egységek vezetőinek nevét. A Kormányhivatal feladatait, céljait, fontos információkat annak érdekében, hogy az újonnan belépő munkatárs mielőbb megismerje a szervezeti struktúrát, átlássa a szervezet működését. Amennyiben szükséges volt az érintett szervezeti egység vezetője által szűrőpróbaszerű számonkérésre is sor került.

Ezt a feladatot a jövőben is fontos feladatnak tartja a Kormányhivatal, ezért előírásra került a 2019. évi korrupció megelőzési intézkedési tervünkben is.

Az integritás tanácsadó az előző bekezdésben meghatározott feladat végrehajtását negyedévente ellenőrizte, megállapítást nyert, hogy a vezetők írásban, vagy szóban megadták az új dolgozóknak a szükséges ismeretbővítést.

Az integritással kapcsolatos oktatások is szerepeltek a 2018. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben. 2018. évben összesen 6 alkalommal került sor a Nemzeti Közszerológati Egyetem által nyilvántartásba vett képzés megtartására, melyet összesen 675 munkatárs teljesített. A képzésen így a teljes állomány közel 52 %-a vett részt. A képzéseken való részvétel a 2019. évet érintően is fontos feladat.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal csatlakozott az Állami Számvevőszék integritás projektjének keretében az Integritást Támogatók Köréhez, önkéntesen vállalva, hogy az Állami Számvevőszék Integritás Kérdőívét minden évben kitölti.

Az integritásjelentéshez kapcsolódik egy, az integritási és korrupciós kockázatfelmérésen alapuló módszertani mérés az integritás helyzetéről. Az értékelő lap az egyes kiemelt súlyú területeken végrehajtott intézkedéseket egységesen súlyozva teszi összehasonlíthatóvá az államigazgatási szervek integritás helyzetét. (III. rész)

Az összesítés szerint az elérhető 100 pontból a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal integritás helyzete 88 ponttal értékelhető, az alábbiak szerint:

1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	20
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	12
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	10
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	10
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	8
Összesen:		100	88

(Az egyes szempontok elemzésénél részpont nem adható, így nem teljes megfelelés esetén az adott kérdésre kizárólag nemleges válasz adható.)